

Łączymy globalnie. Łączymy odpowiedzialnie.

TELE-FONIKA Kable S.A.

Raport społecznej odpowiedzialności biznesu za rok 2019

2019



Struktura raportu



1. List od Prezesa Zarządu	3
2. TFK.Group	4
2.1. Informacje ogólne	5
2.2. Historia i strategia	9
2.3. Ład korporacyjny	11
2.4. Etyka i wartości	14
3. Zrównoważony rozwój	17
3.1. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem	18
3.2. Nasi interesariusze	20
3.3 TFK.Group w branży	24
3.4 Społeczności lokalne	26
4. Nasi klienci	33
4.1. Produkty i usługi	34
4.2. Nasi klienci	35
4.3. Kluczowe projekty	38
4.4. Bezpieczeństwo i innowacje produktowe	43
5. Nasi pracownicy	48
5.1. Informacje ogólne	49
5.2. Zdrowie i bezpieczeństwo	54
5.3. Budowanie umiejętności	58
6. Ochrona środowiska	63
6.1. Zarządzanie środowiskowe	64
6.2. Zużycie energii i emisje	66
6.3. Zarządzanie wodą	68
6.4. Zarządzanie odpadami	69
6.5. Nasze produkty i usługi	71
7. Słownik	79
8. Spis tabel i ilustracji	81
9. O raporcie	83

List od Prezesa Zarządu



Kontynuacja zrównoważonego rozwoju w TFK.Group | GRI 102-14

W TFK.Group uważamy zrównoważony rozwój za fundament naszej działalności. Ta zasada przyświeca nam od czasu skromnych początków naszej działalności jako małej, ale ambitnej firmy rodzinnej, która obecnie jest światowym liderem branży, działając na wszystkich kontynentach. Nie byłoby to możliwe bez silnych wartości kierujących naszymi decyzjami, przede wszystkim dbałości. To dbałość o naszych ludzi, naszych klientów, jakość naszych usług i produktów, nasze środowisko i społeczności, w których działamy, doprowadziła nas tak daleko. Wierzymy, że takie podejście poprowadzi nas jeszcze dalej w nadchodzących latach i dekadach.

Czym jest zrównoważony rozwój, jeśli nie przejawianiem tej dbałości w naszych działaniach? Abyśmy mogli prosperować również w przyszłości, powinniśmy stale zwiększać nasze wysiłki w tym kierunku. Rok 2019 był dla nas przełomowy, ponieważ opublikowaliśmy nasz drugi Raport społecznej odpowiedzialności biznesu za 2018 rok – ale był to

pierwszy raport dla całej TFK.Group, integrujący nasze wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju. Nie poprzestaliśmy na tym, ponieważ skupiamy się na ciągłym postępie – i to pozwala nam zaprezentować nasze kolejne osiągnięcia.

Przedstawiamy naszym czytelnikom przykłady namacalnych rezultatów – między innymi zwiększamy wysiłki całej TFK.Group w celu zachęcenia coraz większej liczby młodych ludzi do podjęcia kariery w obszarze nauki, technologii, inżynierii i matematyki (ang. *science, technology, engineering and mathematics* – STEM), które przyniosą dużo satysfakcji i dumy naszym zespołom. Wdrażamy również kampanie TH!NK QUALITY i TH!NK SAFETY we wszystkich naszych zakładach, aby zapewnić lepszą opiekę naszym pracownikom i dostarczać produkty i usługi o najwyższych standardach, przy użyciu najnowocześniejszych technologii, z poszanowaniem standardów środowiskowych i we współpracy z klientami w całym

procesie. To podejście skutkuje przełomowymi projektami, które wyznaczają globalny kierunek XXI wieku, dostarczając energię odnawialną setkom tysięcy gospodarstw domowych w całej Europie, jednocześnie umożliwiając transformację gospodarczą w kierunku niskoemisyjnej przyszłości. Stojąc na czele tych przedsięwzięć, możemy znacząco przyczynić się do budowy nowoczesnej, przyjaznej dla środowiska i konkurencyjnej gospodarki. Taka ambicja wymaga od nas ciągłego postępu technologicznego, który również z dumą przedstawiamy w Raporcie.

Kontynuujemy nasze działania, przyczyniając się do wspólnej lepszej przyszłości i zapraszamy wszystkich interesariuszy do poznania naszych wysiłków, a przede wszystkim do zainspirowania się naszymi działaniami.

Monika Cupiał-Zgryzek
Chief Executive Officer, TELE-FONIKA Kable S.A.



Najważniejsze informacje:

- TFK.Group – kim jesteśmy i co robimy
- Nasza historia i strategia
- Ład korporacyjny w TFK.Group
- Zarządzanie ryzykiem w całej naszej działalności
- Nasze podejście do etyki

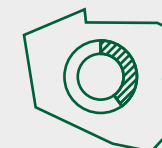
Kluczowe dane | GRI 102-2, GRI 102-7



100%
polskiego kapitału



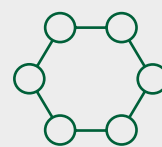
25 000+
rodzajów przewodów i kabli



40%*
udziału w polskim rynku



9
zakładów produkcyjnych



6
spółek handlowych



Ponad
500
linii produkcyjnych



4.*
miejsce na rynku europejskim wśród producentów kabli i przewodów



Prawie
1 mld EUR
rocznego dochodu



5.*
miejsce wśród producentów gumy na świecie



Obecność w ponad
80
krajach



Ponad
405
międzynarodowych certyfikatów



Jeden z
25
największych polskich eksporterów

* na podstawie danych własnych

2.1. Informacje ogólne

TFK.Group powstała w 2017 roku w wyniku połączenia sił TELE-FONIKA Kable S.A. (TFKable), jednego z najlepszych europejskich producentów kabli i przewodów i JDR Cable Systems (Holdings) Ltd. (JDR) – światowego lidera w produkcji kabli umbilicals oraz służących do przesyłania danych, monitoringu i zdalnego sterowania, tzw. IWOCS dla morskiego przemysłu naftowego i gazowego, które działają w trudnych, dynamicznych, podmorskich środowiskach. Ponadto JDR jest światowym pionierem w opracowywaniu kabli typu inter-array do projektów morskich elek-

trowni wiatrowych, falowych i pływowych. W dniu 29 sierpnia 2017 r. JDR został przejęty przez właściciela TFKable, a obie firmy utworzyły TFK.Group, która natychmiast stała się jednym z liderów na globalnym rynku kabli i systemów kablowych z zakładami produkcyjnymi w Europie i sieciami dystrybucyjnymi na całym świecie. Nasze zespoły doświadczonych i certyfikowanych kierowników projektów, inżynierów i techników, dostępne w każdej chwili w razie potrzeby, wspierają klientów przez cały cykl życia ich projektów.

Dostarczamy niestandardowe usługi i produkty do strategicznych sektorów przemysłu na całym świecie, będąc kluczowym dostawcą m.in. dla sektora energii odnawialnej. Szeroka gama naszych produktów obejmuje kabli i przewody niskiego napięcia (EPR), średniego i wysokiego napięcia (XLPE), a także kabli sterujące i optyczne do telekomunikacji, transmisji danych i zapewnienia bezpieczeństwa.

Nasze globalne przywództwo rozpoczęło się w 2008 roku od wspólnego projektu TFKable i JDR, – od tego czasu produkujemy kompletne produkty i rozwijamy swoje rynki w ścisłej współpracy. Naszym pierwszym wspólnym przedsięwzięciem była dostawa medium voltage cores dla największej wówczas morskiej farmy wiatrowej Greater Gabbard, położonej na wybrzeżu Suffolk w Wielkiej Brytanii. Od tego czasu z sukcesem zrealizowaliśmy łącznie 73 projekty na całym świecie, a każdego roku przybywa ich coraz więcej.

II. 1. TFK.Group – kluczowe fakty



II. 2. Kluczowe projekty rozpoczęte w 2019 r.



Seamade

Największa farma wiatrowa budowana w Belgii.



Kriegers Flak

Farma wiatrowa dostarczy energię odnawialną do ponad 600 000 duńskich domów.



Moray East

Pierwsza z dwóch farm wiatrowych rozbudowywanych w Szkocji.



Hornsea Two

Największa na świecie morska farma wiatrowa dostarczy czystą energię elektryczną do ponad 1 300 000 brytyjskich domów.



Windfloat Atlantic

Pierwsze na świecie zastosowanie innowacyjnej technologii 66kV do dynamicznego okablowania dla pływającej morskiej elektrowni wiatrowej.



Formosa 1

Pierwsza morska farma wiatrowa na Tajwanie.

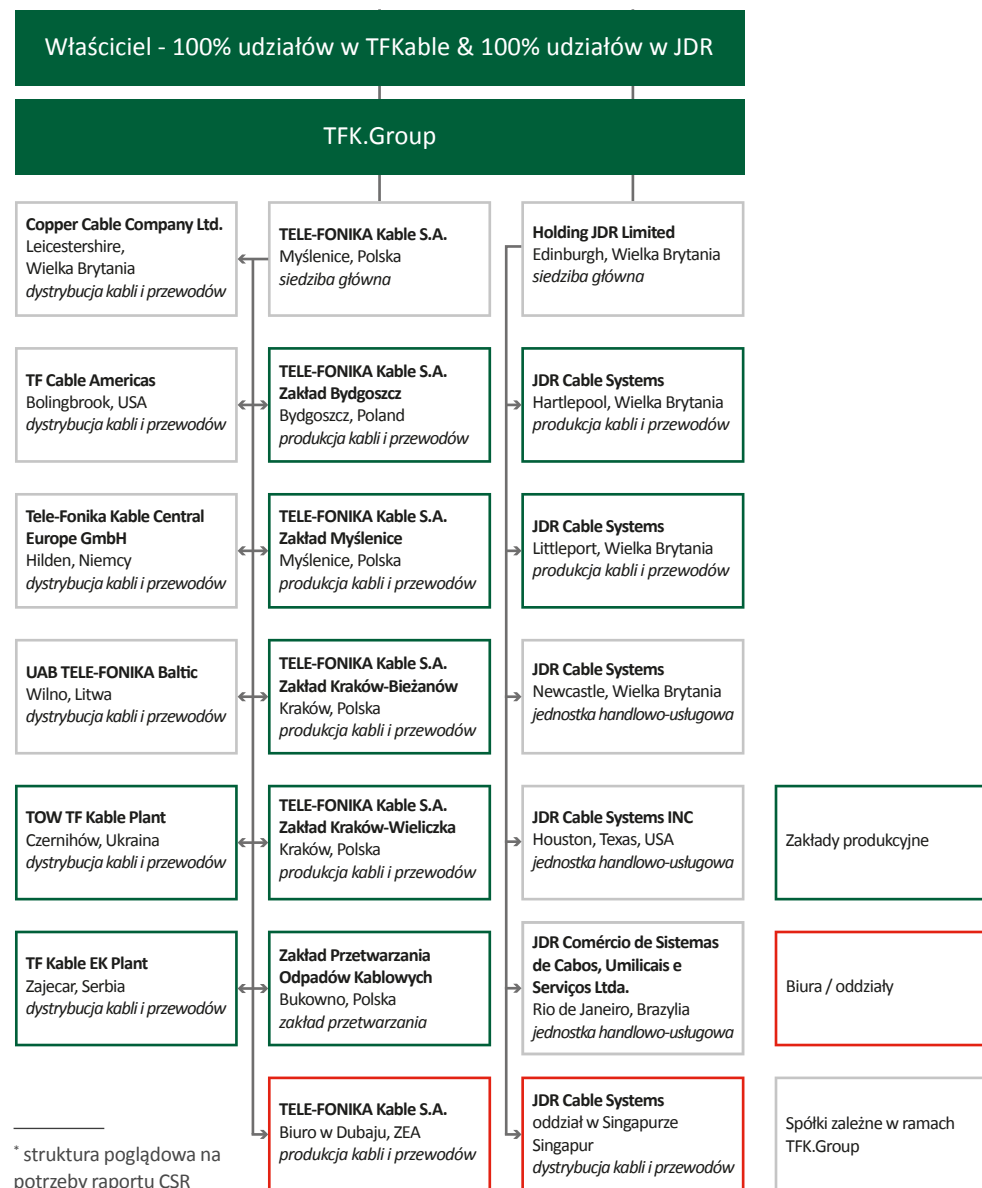
Struktura organizacyjna | GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-7, GRI 102-45

TFKable jest spółką akcyjną z siedzibą w Myślenicach w Polsce. JDR jest spółką z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Edynburgu w Wielkiej Brytanii. Jedynym udziałowcem i właścicielem TFKable i JDR jest Bogusław Cupiał.

TFKable i JDR wraz ze swoimi zakładami produkcyjnymi i oddziałami tworzą TFK.Group. Dlatego też raport zawiera dane zarówno dla TFKable, jak i JDR. Gdy cytowane informacje są istotne dla obu firm, są one nazywane TFK.Group, mimo że TFK.Group nie posiada odrębnej osobowości prawnej. Kluczowe osoby zaangażowane w proces zarządzania TFKable pełnią również istotne funkcje zarządcze we wszystkich podmiotach należących do TFK.Group. Dlatego TFKable jest rozumiana jako spółka „dominująca” w grupie TFK.Group zarówno pod względem formalnej struktury, jak i modelu zarządzania.

TFKable i JDR publikują wyniki finansowe, które obejmują wszystkie ich zakłady produkcyjne i centra serwisowe.

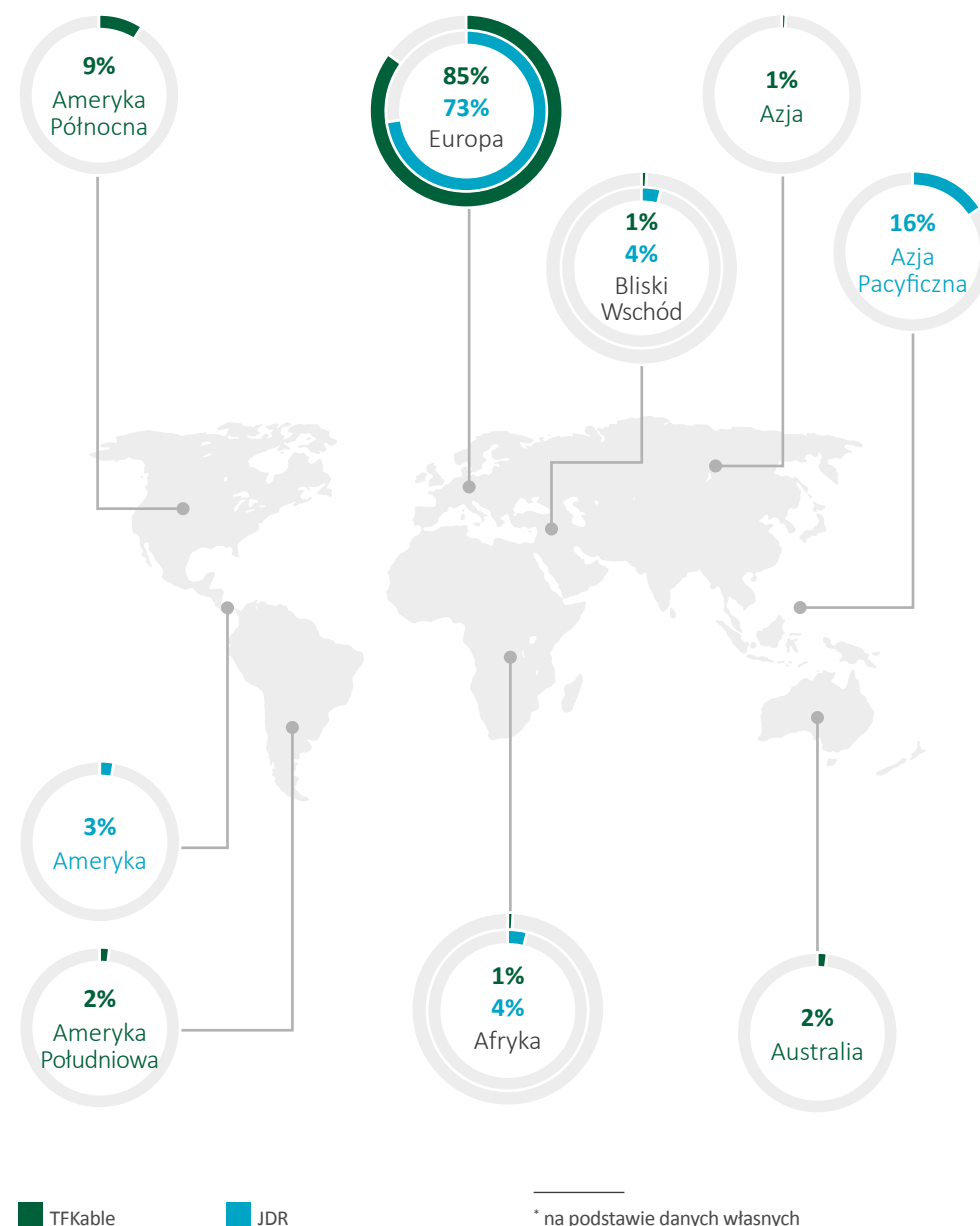
Tab. 1. Struktura organizacyjna TFK.Group*



II. 3. Skala organizacji | GRI 102-7



II. 4. Sprzedaż według regionów i kluczowych rynków w 2019 roku* | GRI 102-6



TFKable

JDR

Wartość ekonomiczna | GRI 102-7, GRI 201-1

Wyniki finansowe TFK.Group są publikowane co kwartał, zgodnie z obowiązkiem informacyjnym wynikającym z Umowy Kredytowej z dnia 10 kwietnia 2020 r. zawartej z Konsorcjum Banków, którego agentem jest Santander Bank S.A. Roczne i półroczne sprawozdania finansowe podlegają odpowiednio audytowi lub przeglądowi przez audytora finansowego.

Zakres danych finansowych prezentowanych w niniejszym raporcie jest inny niż w raporcie za 2018 r., co wynika z wewnętrznej decyzji o standaryzacji prezentacji danych finansowych.

Kurs euro (EUR) zastosowany w powyższej tabeli został przyjęty zgodnie z zapisami Ustawy o Rachunkowości (Dz. U. 1994 Nr 121 poz. 591).

Tab. 2. Kluczowe dane finansowe dla TFK.Group za 2018 oraz 2019 r.

Pozycja	Wartość [1,000 EUR] w 2018	Wartość [1,000 EUR] w 2019
Aktywa ogółem	805 489	783 077
Kapitał własny	186 886	188 657
Przychody ze sprzedaży	973 201	925 728
EBITDA	66 332	65 846
Bieżący podatek dochodowy	6 390	8 051
Zysk netto	3 557	9 531
Nakłady inwestycyjne (CAPEX)	14 545	18 317



2.2. Historia i strategia

Nasze doświadczenie sięga początku XX wieku. TFKable rozpoczęła działalność jako firma rodzinna z jednym zakładem, który produkował i dystrybuował kable w kraju. Nasz zakład Kraków-Wielicka przez 60 lat był największym zakładem produkcji

kabli i przewodów w Polsce. Kierując się strategicznym rozwojem, 29 sierpnia 2017 r. TFKable przejęła JDR. Wzrost aktywów szedł w parze z docenianiem doświadczenia i umiejętności pracowników z nabytych zakładów. Dziś TFK.Group opiera się na wielo-

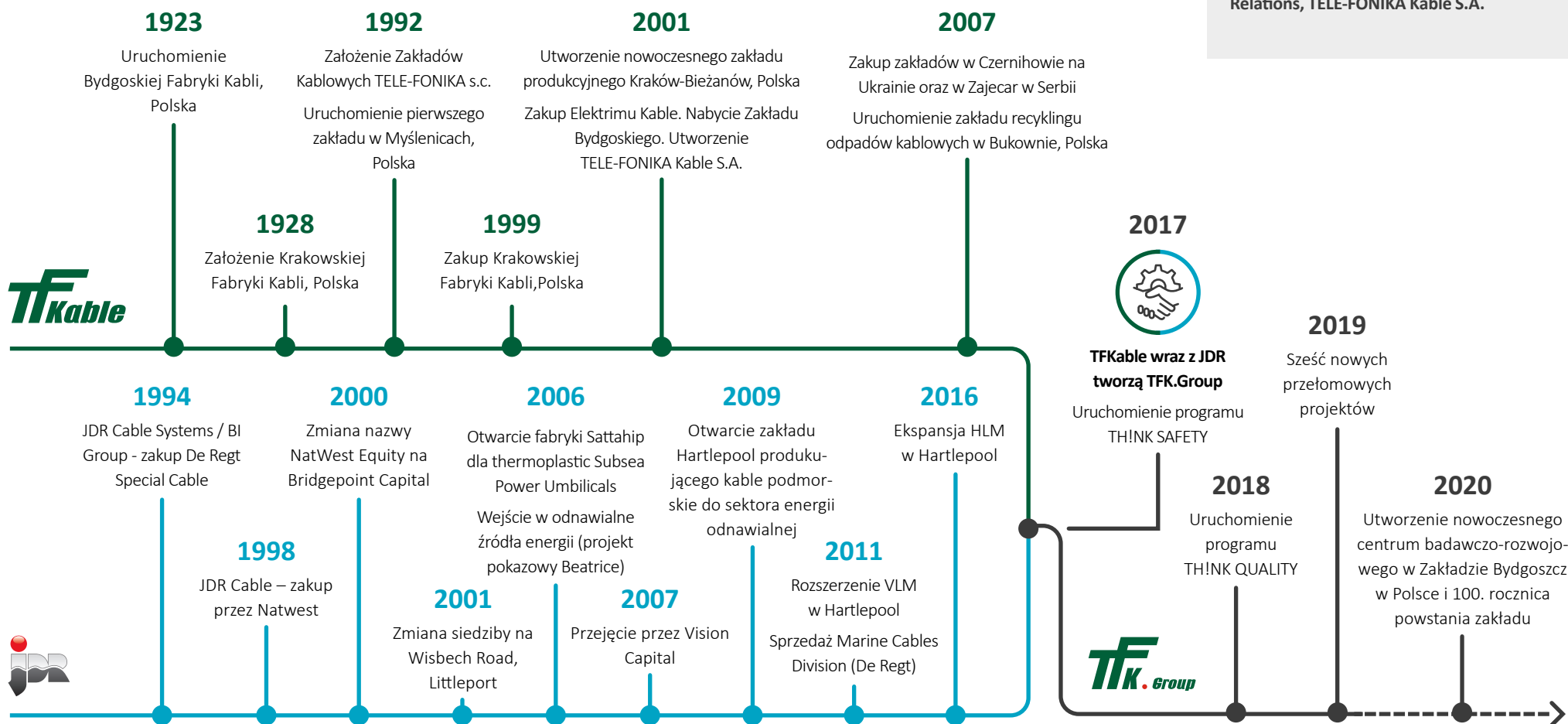
letnim doświadczeniu TFKable i pozycji JDR na rynku. Przekształciła się w światowego lidera w branży kabli i przewodów, przyczyniając się do rozwoju gospodarek na wszystkich kontynentach.

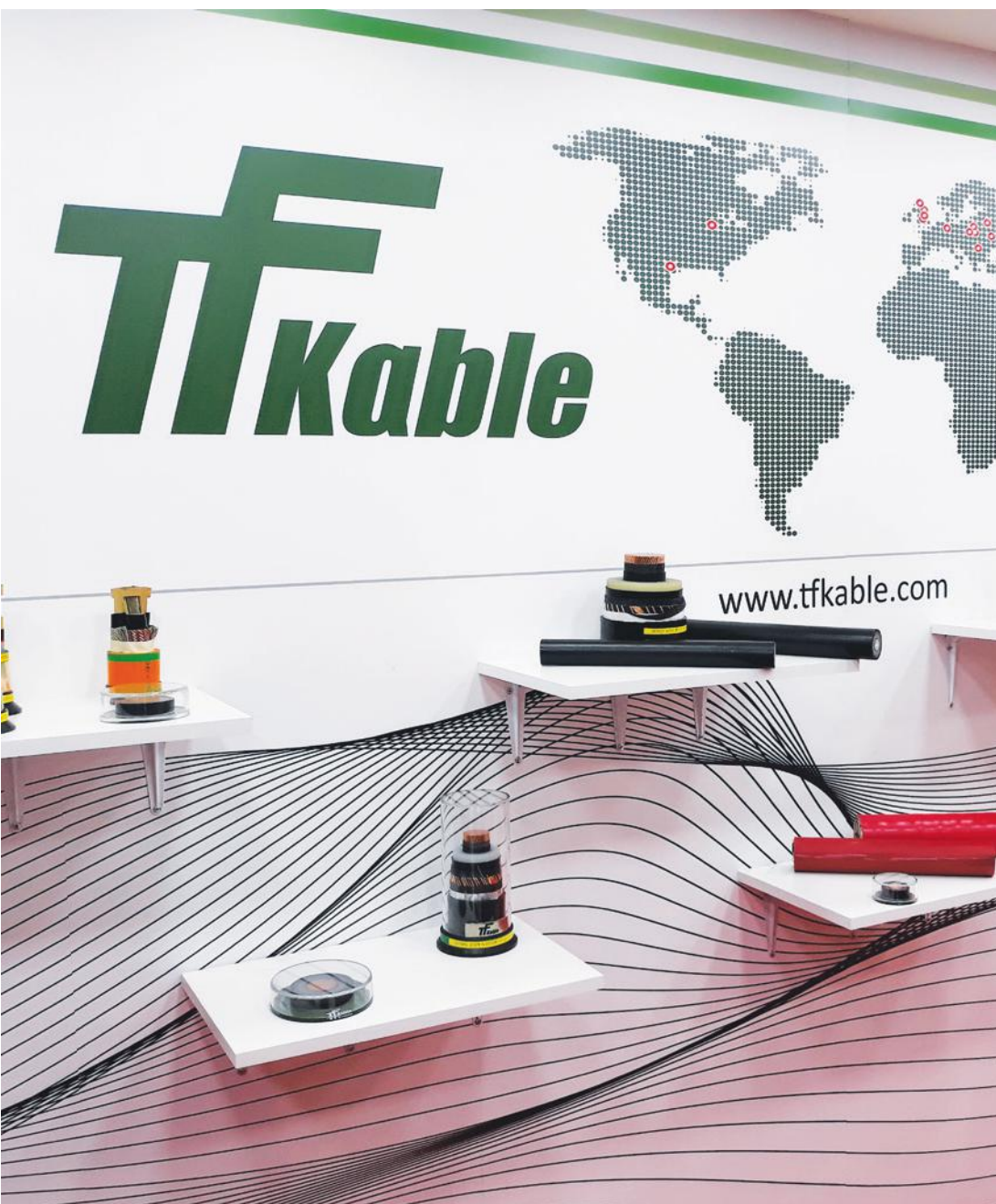


Nasza historia i udana ekspansja pokazują, że nasze zasady ładu korporacyjnego i decyzje biznesowe są adekwatne i skuteczne od ponad 100 lat.

Bartłomiej Zgryzek,
Vice President, Treasury, M&A, Investor Relations, TELE-FONIKA Kable S.A.

II. 5. Historia TFKable i JDR





Nasza strategia

Nasz model biznesowy zakłada tworzenie wartości dla klientów w oparciu o dalsze rozbudowywanie i wykorzystywanie potencjału czterech kluczowych zasobów firmy nazywanych **strategicznymi filarami jej rozwoju**.

II. 6. Strategiczne filary rozwoju TFK.Group

Filar 1 – Commodities	Rozwój w tym obszarze obejmuje zarządzanie relacjami biznesowymi z licznymi dostawcami TFK.Group w celu zagwarantowania optymalnych cen surowców przy jednoczesnym ograniczaniu ryzyka zakłóceń płynności dostaw i procesu produkcji. Taka strategia umożliwia stałe zwiększanie wolumenu sprzedaży produktów. Celem tego filaru jest umacnianie przez TFK.Group pozycji lidera na kluczowych rynkach oraz zwiększenie efektywności kosztowej i procesowej, w celu utrzymania przewagi konkurencyjnej.
Filar 2 – Kable specjalistyczne	Nasze cele w tym obszarze koncentrują się na selektywnym rozwoju produkcji oraz sprzedaży kabli i przewodów klientom działającym w segmentach rynku atrakcyjnych dla TFK.Group.
Filar 3 – Projekty, tzw. kompletne rozwiązania	Wzrost w tym obszarze oznacza kontynuację produkcji i sprzedaży kabli wysokich (HV) i bardzo wysokich (EHV) napięć wraz z akcesoriami, a także dalszą współpracę z klientami, którym dostarczamy kable podmorskie.
Filar 4 – Akwizycje	Rozwój w tym obszarze oznacza pozyskiwanie podmiotów w atrakcyjnych dla TFK.Group segmentach rynku, z uwzględnieniem dywersyfikacji geograficznej.

2.3. Ład korporacyjny

Ład korporacyjny rozumiemy jako codzienne funkcjonowanie, zarządzanie i nadzór nad organizacją opartą na najwyższych standardach korporacyjnych i obowiązującym prawie. Skutkuje to trwałymi, przejrzystymi i zaufanymi relacjami z pracownikami, dostawcami, partnerami i inwestorami, które tworzą stabilne środowisko dla pomyślnego rozwoju na rynkach globalnych.

Nasza misja

Naszą misją jest dostarczanie wysokiej jakości rozwiązań przesyłowych, które bezpiecznie przewożą prąd i są stosowane w branżach specjalizujących się w złożonych, trudnych projektach – w wodzie, pod ziemią, pod dnem morskim lub w bardzo wysokich temperaturach. Chcemy przyczynić się do sukcesu projektów najbardziej wymagających pod względem infrastruktury i technologii.

II. 7. Cztery elementy misji TFK.Group

Projektowanie, produkcja i dostawa nowoczesnych innowacyjnych technologii do wszechstronnego użytkowania.

Ciągłe doskonalenie naszych kompetencji i praktycznej wiedzy fachowej, potwierdzone wymaganymi certyfikatami i skutkujące silnym zespołem światowej klasy ekspertów.

Struktura zarządzania | GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-22

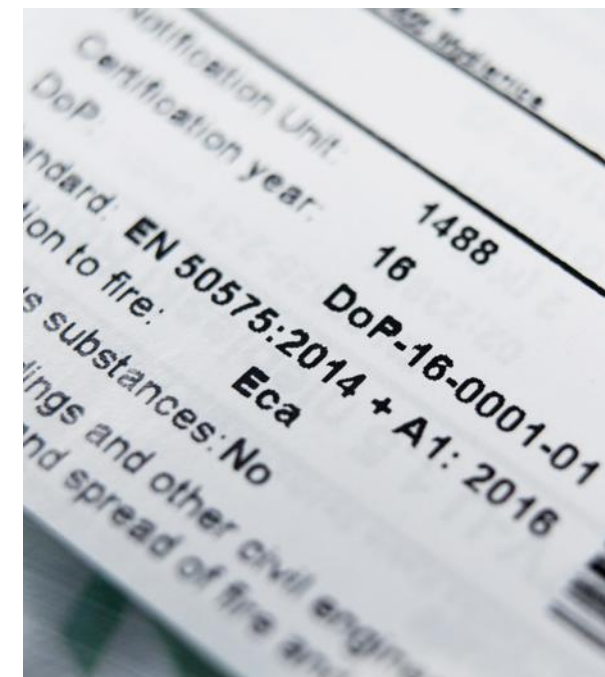
TFKable

TFKable jest spółką akcyjną. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych (Dz. U. 2000 Nr 94 poz. 1037) oznacza to, że decyzje dotyczące spraw spółki podejmowane są przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy i Zarząd. Kompetencje tych organów są zgodne z wyżej wymienionym Kodeksem i Statutem TFKable.

Jedynym udziałowcem i właścicielem TFKable oraz JDR jest Bogusław Cupiał.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy jest jednoosobowe, co wynika z faktu, że Bogusław Cupiał jest jedynym udziałowcem i właścicielem spółki.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością TFKable we wszystkich obszarach jej działalności. **Komisja Rewizyjna** jest stałą komisją powołaną w Radzie Nadzorczej. Kwestie związane z funkcjonowaniem Rady Nadzorczej, nieuregulowane w Kodeksie spółek handlowych, określa **Kodeks Rady Nadzorczej** przyjęty w TFKable.



Wyniki? Zobaczmy!

Działając jako liderzy zrównoważonego rozwoju w branży, wdrożyliśmy technologię przyjazną dla środowiska – nasz

zakład recyklingu odpadów kablowych w Bukownie w Polsce

ma zdolność przerobu do

10 000 ton odpadów kablowych

rocznie, co oznacza, że odzyskujemy frakcje o

czystości ponad 99,5 %.

Członkowie Zarządu TFKable są odpowiedzialni za poszczególne obszary operacyjne TFK.Group. Kluczowe osoby zaangażowane w proces zarządzania TFKable pełnią również istotne funkcje zarządcze we wszystkich podmiotach należących do TFK.Group. Zarząd składa się obecnie z pięciu osób – czterech mężczyzn i jednej kobiety.

Są to:

- Chief Executive Officer,
- Board Member, Vice President, Chief Operating Officer,
- Board Member, Vice President, Chief Financial Officer,
- Board Member, Vice President, Treasury, M&A, Investor Relations,
- Board Member, Vice President, Chief Sales Officer.

Kwestie związane z działalnością Zarządu, nieuregulowane w Kodeksie Spółek Handlowych, w tym zakresie organizacji określa wewnętrzny **Kodeks Zarządu**.

JDR

JDR Cable Systems (Holdings) Limited i jej spółki zależne podlegają **Board of Directors** JDR Cable



Systems Ltd, który składa się z kilku zespołów zarządzających TFKable i obejmuje **Chief Executive Officer (CEO), Chief Technology Officer (CTO) oraz, od 2020 roku, Chief Operating Officer (COO) i Chief Sales Officer Renewable Energy (CSO).**

Executive Management Team JDR, któremu przypisano odpowiednie role i obowiązki związane z prowadzeniem firmy, przedkłada sprawozdania **CEO** JDR.

W celu zapewnienia odpowiedzialności wewnętrznej i zewnętrznej, zakłady JDR w Hartlepool i Littleport prowadzą tzw. **Forum Pracowników**. Organ ten ma na celu omawianie szerokiego zakresu kwestii istotnych dla firmy i jej pracowników.

JDR prowadzi również **Komitet Charytatywny**, którego zadaniem jest coroczny wybór nominowanych organizacji charytatywnych oraz organizowanie imprez charytatywnych i pozyskiwanie funduszy.

CEO JDR zapewnia zaangażowanie kierownictwa w politykę organizacji, w tym w kwestie BHP, środowiska, jakości, etyki, zapobiegania przekupstwu i korupcji, a także przestrzegania polityki prywatności.

CTO działa jako **Compliance Officer** i sprawuje nadzór nad przeglądem procedur przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, procedur w zakresie przeciwdziałania zjawisku współczesnego niewolnictwa, rejestrów prezentów i przejawów gościnności oraz kanałów dedykowanych do poufnego zgłaszania naruszeń.

Data Protection Officer (DPO) – Inspektor ds. Ochrony Danych jest odpowiedzialny za zapewnienie zgodności polityki ochrony danych JDR z przepisami obowiązującymi w tym zakresie oraz przedkłada raporty zarządowi TFKable i Board of Directors.

Tab. 3. Struktura zarządzania korporacyjnego w TFK.Group



Zarządzanie ryzykiem stanowi fundament ładu korporacyjnego TFK.Group. U podstaw naszego procesu zarządzania ryzykiem leży zasada ostrożności – co oznacza, że nie podejmujemy żadnych decyzji ani operacji bez uprzedniej oceny ryzyka. Przez ryzyko rozumiemy nie tylko ryzyko dla samej TFK.Group, ale także dla społeczności, w których działamy oraz dla środowiska. Dlatego upewniamy się, że zasada ostrożności jest nadrzędną filozofią każdego z naszych procesów decyzyjnych.

Jako firma działająca w skali globalnej, podlegamy wpływowi takich kluczowych sił, jak konkurencyjny rynek, globalne wahania popytu i cen towa-

rów, rosnące oczekiwania klientów oraz złożone łańcuchy dostaw i operacje. Nasza sytuacja jest również uwarunkowana innymi czynnikami ryzyka, takimi jak: niewypłacalność klientów, zmiany cen miedzi i innych surowców, ryzyko walutowe, ryzyko prawne, ryzyko utraty płynności, zmiany kadry kierowniczej lub utrata aktywów.

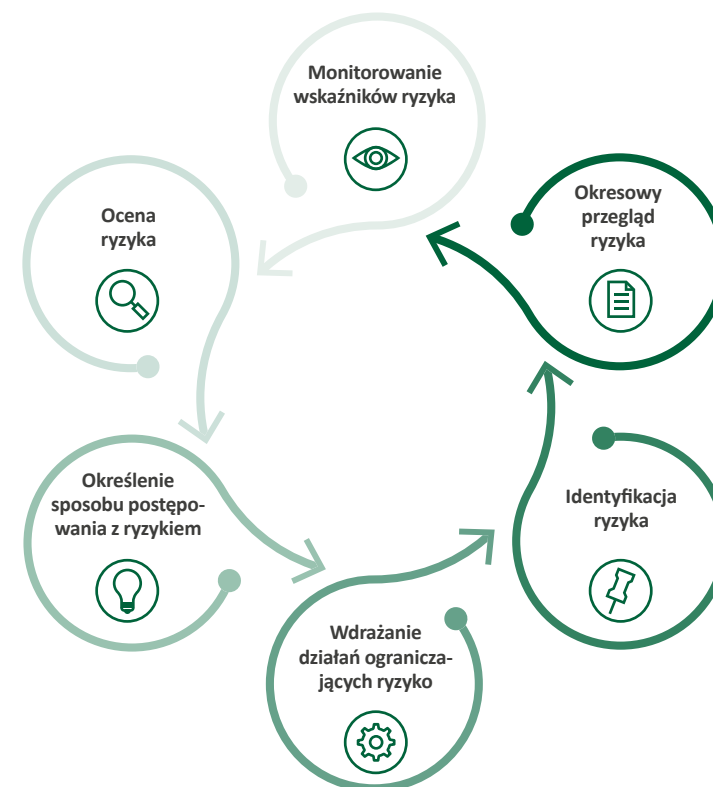
Dlatego, aby zapewnić realizację naszego głównego celu – produkcję i wydajną dostawę wysokiej jakości produktów na miejsce i na czas – badamy i diagnozujemy ryzyko i szanse w kluczowych obszarach naszej działalności, zwłaszcza w segmencie dystrybucji i energii.

Takie podejście pozwala nam podejmować dobre decyzje biznesowe, które pozwalają nam stale dostarczać bezpieczne, zaawansowane technologicznie kable i przewody, minimalizując jednocześnie wpływ naszej działalności produkcyjnej na środowisko a także rozwijając innowacje i utrzymując naszą pozycję jednego z wiodących producentów kabli na rynku europejskim i światowym. Proces zarządzania ryzykiem jest podstawowym narzędziem, którego używamy do ciągłego sprawdzania ryzyk i szans we wszystkich naszych opera-

cjach oraz do podejmowania odpowiednich działań. Podejście to składa się z kilku etapów, podczas których identyfikujemy i oceniamy ryzyko, monitorujemy je, raportujemy i sprawdzamy skuteczność naszych środków mitygacji ryzyka. Proces zarządzania ryzykiem jest wspierany przez wewnętrzne zasady regulujące postępowanie w kluczowych obszarach działalności firmy. Przestrzegamy zasad i standardów zarządzania w branży, które są regulowane odpowiednimi certyfikatami i pozwoleniami.



II. 8. Proces zarządzania ryzykiem w TFK.Group




2.4. Etyka i wartości | GRI 102-16

Wartości, zasady, standardy i normy zachowania

Po połączeniu z JDR, jednym z największych wyzwań, przed którymi stoimy, jest uspójnienie kultur obu firm w sposób, który wzbogaca i służy TFK.Group jako całości. Pomimo odmiennie sformułowanych

wartości w dotychczas niezależnych podmiotach, dzielimy wspólną płaszczyznę dążenia do prowadzenia biznesu zgodnie z najwyższymi standardami etycznego zachowania.

Tab. 4. Wartości TFK.Group

 Wartości TFK.Group	
TFKable	JDR
Niezawodność Niezawodne i wydajne produkty, profesjonalne usługi i wiedza ekspercka.	Zdrowie, bezpieczeństwo i środowisko Zawsze naszym priorytetem.
Uczciwość Zaufanie i szacunek poprzez właściwe działanie.	Koncentracja na kliencie Współpraca z naszymi klientami.
Odpowiedzialność Poszanowanie godności ludzkiej, praw i wolności.	Przywództwo Dawanie przykładu na wszystkich poziomach.
Pasja Inspiracja, kreatywność i poszerzanie naszej wiedzy i kompetencji.	Zwinność Reagowanie na potrzeby naszych klientów.
Zarządzanie Duma z naszych produktów i usług.	Etyka i uczciwość Uczciwość, fair play i szacunek.
Innowacje Współpracują w ramach bezpiecznej, komunikatywnej i przejrzystej organizacji.	Ludzie Dbłość o naszych ludzi i społeczności, w których działamy.
Praca zespołowa Wspieranie odpowiedzialności, rozwoju, przywództwa i równości.	Jakość i innowacje Znajdowanie lepszych sposobów robienia rzeczy każdego dnia.

Dokumenty dotyczące etyki | GRI 205-2

Kodeks Postępowania Zawodowego i Etycznego w TFKable:



to główny dokument określający nasze wartości, zasady i normy zachowania pracowników na wszystkich poziomach codziennej działalności firmy,



zapewnia politykę braku tolerancji dla korupcji i wszelkiego rodzaju nieetycznych zachowań oraz zgodność z zasadami niedyskryminacyjnego wyboru i traktowania kontrahentów, a także zabrania wszelkich form odwetu wobec pracowników, którzy zgłosili podejrzenie lub faktyczne naruszenie / nadużycie.



to część obowiązkowego szkolenia wprowadzającego dla wszystkich pracowników,

Kodeks etyczny w JDR:



dotyczy wszystkich osób pracujących dla JDR i współpracujących z JDR, w tym pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, pracowników tymczasowych oraz tych, którzy prowadzą działalność w naszym imieniu,



reguluje stosunki pracy, zasady BHP i prawa człowieka dotyczące poszanowania środowiska i społeczności, angażowania się i wspierania działań politycznych, a także zarządzania informacjami i własnością firmy.

Przez cały czas traktujemy naszych klientów, dostawców i inne osoby trzecie z uczciwością i profesjonalizmem. Zarówno TFKable, jak i JDR są również zaangażowane we współpracę z podmiotami zewnętrznymi, których standardy są zgodne

z naszymi. Dotyczy to klientów, kontrahentów, dostawców, partnerów i doradców. Dane naszych interesariuszy traktujemy również z najwyższym szacunkiem i w pełni wdrożyliśmy ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych.

Standardy stosunków pracy

Nasza polityka zatrudnienia opiera się na szacunku dla każdego pracownika, ochronie praw człowieka i tworzeniu środowiska pracy, w którym każdy czuje się ceniony i posiada równe szanse. Zachowujemy się wobec siebie z uczciwością, uprzejmością, uwagą, szacunkiem i godnością. Dokładamy wszelkich starań, aby pomagać naszym pracownikom w osiągnięciu najlepszych wyników.

Nasze podstawowe zasady dotyczące stosunków pracy obejmują:

- równość szans i różnorodność pracowników;
- godność osobistą i prawo do prywatności;
- brak tolerancji dla nękania, zastraszania, znęcania się, dyskryminacji, przymusu, groźby, zniewagi, wykorzystywania;
- wrażliwość na różnice kulturowe;
- ustawową płacę minimalną;
- zgodność z ogólnymi przepisami dotyczącymi czasu pracy;
- zakaz pracy dzieci;
- odpowiednie warunki pracy zgodnie z przepisami BHP.



Zgłaszanie nieprawidłowości

TFKable posiada wewnętrzne mechanizmy zgłaszania zarówno nieprawidłowości, jak i obaw z nimi związanych. Przez „nieprawidłowości” rozumiemy nieetyczne i/lub nielegalne działania. Do mechanizmów, z których mogą korzystać pracownicy TFKable, należą, między innymi:

- pozostawienie wiadomości w skrzynce kontaktowej dostępnej w każdym zakładzie; skrzynki są zarządzane przez Departament Zasobów Ludzkich i Administracji;
- wysłanie e-mail na adres: kadry@tfkable.pl;
- zgłaszanie niewłaściwych zachowań lub obaw z nimi związanych związkom zawodowym;
- odniesienie się do przepisów zawartych w Wewnętrznej Polityce Antymobbingowej, której celem jest przeciwdziałanie przemocy i dyskryminacji w codziennym postępowaniu. Pracownik, który uważa się za molestowanego i/lub nękanego, może zgłosić ten fakt ustnie lub pisemnie w formie papierowej lub pocztą elektroniczną w postaci skargi do Dyrektora Działu Zasobów Ludzkich i Administracji lub bezpośrednio do Zarządu. Skargi mogą składać wszyscy pracownicy, którzy uważają, że ktoś był nękanym;
- możliwość składania formalnych skarg i wniosków. Procedura składania i rozpatrywania skarg i wniosków jest możliwa dzięki narzędziom do komunikacji wewnętrznej. Zgłoszone wątpliwości traktowane są jako kwestie poufne. Tylko osoby zaangażowane w daną sprawę mają dostęp do informacji na temat procesu weryfikacji zgłoszeń o nieetycznym lub niezgodnym z prawem postępowaniu. Za prawidłowe funkcjonowanie mechanizmów raportowania jest odpowiedzialny Dyrektor Działu Zasobów Ludzkich i Administracji.

W 2019 r. nie zarejestrowano żadnych przypadków korupcji.

Porady dotyczące kwestii etycznych | GRI 102-17

TFKable posiada wewnętrzne mechanizmy, które umożliwiają pracownikom uzyskanie informacji na temat etycznych i zgodnych z prawem zachowań oraz kwestii uczciwości korporacyjnej. W razie wątpliwości członkowie załogi mogą zgłaszać uwagi i wnioski o informacje i interwencje do niezależnych związków zawodowych działających w firmie. Sposób, w jaki pracownik firmy może uzyskać pomoc od związków zawodowych, określa Procedura składania skarg. Wszystkie prośby o informacje są traktowane jako poufne.

Polityki Przeciwdziałania Przekupstwu i Korupcji | GRI 205-2

Zarówno TFKable, jak i JDR działają zgodnie ze ścisłą zasadą „braku tolerancji dla przekupstwa i korupcji we wszystkich jej postaciach”, zgodnie z wewnętrznymi normami i standardami, a także z przepisami prawa powszechnego w Polsce i Wielkiej Brytanii.

Polityka Przeciwdziałania Przekupstwu i Korupcji

JDR określa nasze zasady i oczekiwania w zakresie przeciwdziałania przekupstwu i korupcji w stosunku do pracowników i osób trzecich reprezentujących JDR lub dokonujących transakcji z JDR, a także zapewnia wszelkie niezbędne informacje dotyczące, między innymi, zrozumienia i rozpoznawania przekupstwa i korupcji, dostępnych szkoleń itp.



Prawa człowieka

Kontrola dostawców w zakresie norm społecznych i ochrony praw | GRI 414-1

Zarówno w TFKable, jak i w JDR działamy zgodnie z zasadą, że gdziekolwiek na świecie pracujemy, zapewniamy, że nikogo nie będziemy wykorzystywać. Przestrzegamy praw wszystkich tych, którzy pracują dla nas lub z nami oraz społeczności, w których działamy. Oznacza to odmowę prowadzenia interesów z jakąkolwiek osobą, firmą lub organizacją, która nie przestrzega podstawowych standardów, zasad i praw człowieka określonych w Deklaracji Praw Człowieka Narodów Zjednoczonych (ONZ), wytycznych Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie pracy dzieci i płacy minimalnej oraz krajowymi wymogami prawnymi.

Polityka w zakresie minerałów z obszarów konfliktowych

Polityka dotycząca minerałów z obszarów konfliktowych jest jedną z kluczowych zasad dla TFK.Group. Nie kupujemy cyny z regionów dotkniętych konfliktami zbrojnymi. Niektóre surowce używane w przemyśle mają globalną produkcję skoncentrowaną w takich obszarach, jak np. w Demokratycznej Republice Konga i krajach sąsiednich, gdzie wydobywanie jest powiązane z nielegalną działalnością i łamaniem praw człowieka. Z tego powodu wymagamy od wszystkich naszych dostawców cyny deklarowania źródeł jej pochodzenia, aż do poziomu rafinerii. W oparciu o tę zasadę współpracujemy tylko z firmami, które mogą potwierdzić legalność swoich źródeł. W ten sposób możemy dążyć do bardziej przejrzystej etyki biznesowej i odpowiedzialności społecznej w całym łańcuchu dostaw.

Polityka Przeciwdziałania Współczesnemu Niewolnictwu i Handlowi Ludźmi

Zarówno TFKable, jak i JDR są zobowiązane do zapewnienia ochrony praw człowieka osób pracujących w naszych łańcuchach dostaw. Nie tolerujemy żadnych form niewolnictwa ani handlu ludźmi w naszym biznesie. Zarówno TFKable, jak i JDR przyjęły zapisy w ramach **Polityki Przeciwdziałania Współczesnemu Niewolnictwu i Handlowi Ludźmi**, aktualizując nasze warunki zakupu i corocznie przeprowadzając procedurę należytej staranności u naszych dostawców. Polityka jest spójna z naszym Zintegrowanym Systemem Zarządzania opartym na standardach ISO.

Znaczące umowy inwestycyjne i zobowiązania dotyczące praw człowieka

| GRI 412-1, GRI 414-1

W TFKable jednym z kryteriów oceny dostawców jest kwestionariusz samooceny dostawcy, zawierający część pt. „Etyka”. Kwestionariusz ten wysyłamy raz do roku do wszystkich podmiotów z Listy Zaakceptowanych Dostawców. Ponadto temat etyki jest omawiany podczas audytów wewnętrznych u dostawców. Również potencjalni dostawcy są zobowiązani do dostarczenia do TFKable wypełnionego kwestionariusza.

W 2019 r. JDR stworzył **Deklarację Dostawcy**, aby dostosować swój łańcuch dostaw do swojego **Kodeksu Etyki Biznesowej**. Sama deklaracja obejmuje takie dziedziny jak przeciwdziałanie współczesnemu niewolnictwu i pracy dzieci, aż po stosowanie minerałów z obszarów konfliktowych w produktach. Bieżące dochowanie należytej staranności jest wspierane przez regularne badania kwestionariuszowe i dalsze działania w razie potrzeby.

W 2020 r. JDR planuje pogłębienie zaangażowania poprzez wprowadzenie pełnego procesu należytej staranności w zakresie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw. Zostanie on opracowany zgodnie z wymogami art. 18 i 19 „Wytycznych dotyczących biznesu i praw człowieka” ONZ. Ten zintegrowany proces zapewni dostęp do całego łańcucha dostaw w odniesieniu do ryzyk związanych z poszczególnymi krajami, towarami i gałęziami przemysłu. Korzystając z uznanych na całym świecie indeksów praw człowieka, JDR zidentyfikuje obszary budzące obawy w swoim łańcuchu dostaw i zaangażuje się poprzez działania rozwojowe i audytowe przy wsparciu swoich klientów w celu poprawy ogólnej efektywności w tym obszarze.



Zrównoważony rozwój



Najważniejsze informacje:

- Zarządzanie zrównoważonym rozwojem: nasze podejście, wpływ otoczenia i polityka CSR
- Nasi interesariusze: kim są, jak zarządzamy relacjami z nimi, nasz łańcuch dostaw
- Obecność branżowa TFK.Group: nasze członkostwo w organizacjach branżowych, na konferencjach i targach oraz Akademia TFKable
- Lokalne społeczności: nasze zaangażowanie w lokalnych społecznościach

Kluczowe dane



W 2019 roku przyjęliśmy
Politykę CSR
w TELE-FONIKA Kable S.A.



ISO i REACH

to niektóre kryteria oceny naszych dostawców



TFK.Group jest aktywnym członkiem
30 organizacji branżowych



Akademia TFKable: zrealizowaliśmy

87 szkoleń dla około
2100 uczestników
w 2019 roku



Otrzymaliśmy
Srebrny rating ECO-Vadis
w 2019 roku



Od **1927 r.**,
w Bydgoszczy działa

Ochotnicza Straż Pożarna



Od 2012 JDR zebrało
146 506 EUR
dla lokalnych organizacji charytatywnych



Od lat wdrażamy zasady zrównoważonego rozwoju, czyniąc z nich podstawę działań w wielu obszarach. Począwszy od zarządzania kapitałem ludzkim, poprzez działania zakupowe, produkcyjne, kończąc na ofercie produktowej i sprzedaży – w każdym aspekcie naszej działalności odpowiedzialny biznes ma swoje odzwierciedlenie i przełożenie na konkretne rozwiązania. Od pewnego czasu natomiast zaczęliśmy w większym stopniu tworzyć narzędzia i wewnętrzne regulacje w tym zakresie. Trzeci rok z rzędu publikujemy raport zrównoważonego rozwoju stosując Wytyczne Global Reporting Initiative. W 2019 roku stworzyliśmy i wdrożyliśmy Politykę Społecznej Odpowiedzialności Biznesu jak również przeszliśmy audyt Eco-Vadis.

Magdalena Kardela,
Director of Marketing, TELE-FONIKA Kable S.A.

3.1. Zarządzanie zrównoważonym rozwojem | GRI 103-1, GRI 103-3

Podstawą budowy wartości TFK.Group w długim okresie jest ukierunkowanie na zrównoważony rozwój. Takie podejście jest gwarancją odporności na krótkookresowe wyzwania czy ryzyka. Umożliwia stabilny rozwój, zdobywanie konkurencyjności oraz budowę trwałych relacji z naszymi interesariuszami. Istotą zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności biznesu jest koncentracja na wpływie – zarówno tym, jaki wywieramy na naszych partnerów, klientów i branżę, pracowników czy lokalne społeczności, jak też tym, który oni wywierają na nas. Równocześnie, w dzisiejszych czasach, w niestabilnym i kompleksowym otocze-

niu, gdzie szereg czynników bądź ryzyk może wpływać na nasze działania ze względu na zmiany jakie wywołują na rynku.

Zrównoważony rozwój w TFK.Group

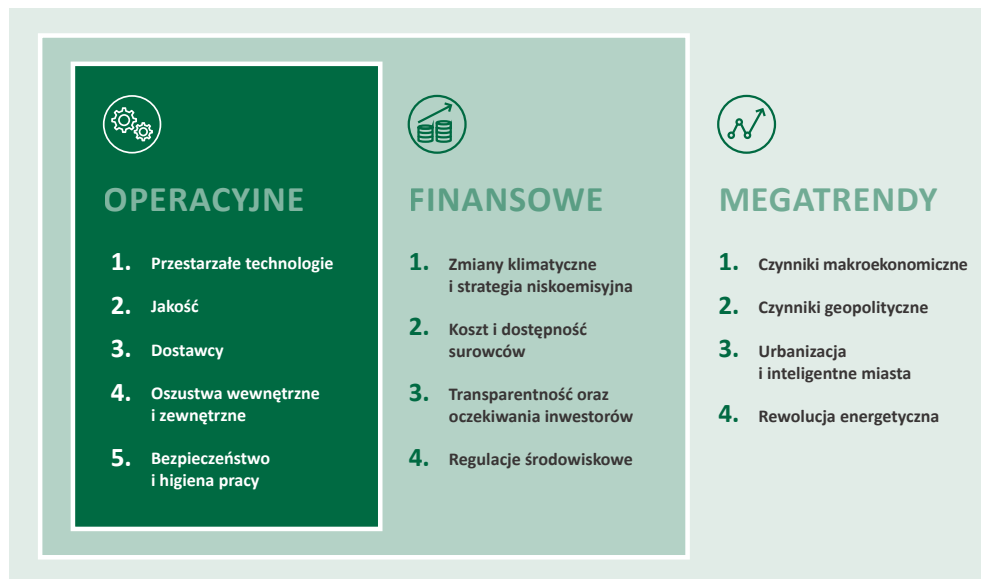
Zarządzanie zrównoważonym rozwojem jest integralną częścią naszej codziennej pracy. Monitorowanie kluczowych czynników wpływu, stosowne reagowanie poprzez mitygowanie ryzyka i utrzymywanie dialogu z naszymi interesariuszami jest koniecznością w celu budowy przewagi konkurencyjnej.

Dążymy do zrównoważonego wzrostu i oparciu na nim trwałej przewagi rynkowej. Strategia TFK.Group jest punktem wyjścia, parasolem i ramą dla wszyst-

kich naszych procesów i działań. Zasoby ludzkie, jakość i zarządzanie środowiskowe mają kluczowe znaczenie z punktu widzenia zrównoważonego rozwoju. Czynniki te wpływają na nasz łańcuch wartości (produkcja, zakupy, sprzedaż, logistyka, badania i rozwój itp.), co ma przełożenie na naszą obecność na rynku oraz jakość produktów i reputację.

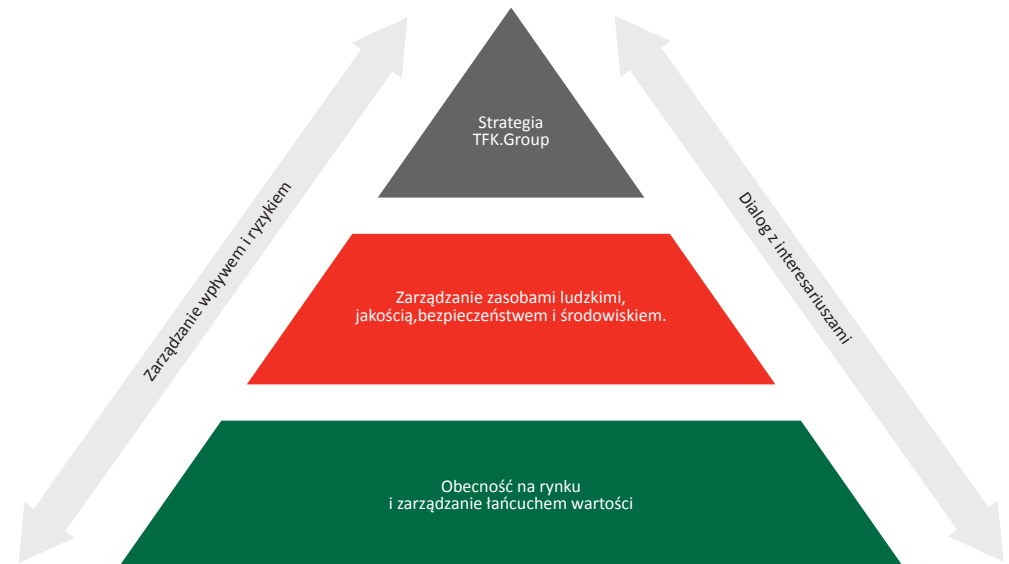
W miarę rozwoju naszego biznesu nieustannie wdrażamy dedykowane zasady i procedury.

II. 9. Kluczowe czynniki mające wpływ na nasze działania¹ | GRI 102-15



¹ Opis każdego z czynników znajduje się na stronie 30, natomiast więcej informacji o zarządzaniu ryzykiem – w Rozdziale 2 na stronie 13

II. 10. Zrównoważony rozwój w TFK.Group



Tab. 5. Wybrane polityki z obszaru zrównoważonego rozwoju w TFKable oraz JDR

TFKable	JDR
Polityka w zakresie "Conflict Minerals"	Kodeks etyki
Polityka BHP	Polityka antykorupcyjna
Polityka jakości	Polityka jakości, zdrowia i bezpieczeństwa oraz ochrony środowiska (QHSE)
Polityka środowiskowa	Polityka CSR
Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlu ludźmi	Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlu ludźmi
Polityka CSR	
Kodeks postępowania zawodowego i etycznego	

Celem TFK.Group jest utrzymanie stabilnego wzrostu i zapewnienie przewagi rynkowej poprzez zrównoważony rozwój. Zdajemy sobie sprawę z odpowiedzialności, jaką ponosimy wobec naszych pracowników, klientów i dostawców, jako ważnego czynnika sukcesu biznesowego.

W 2019 r. wdrożyliśmy **Politykę społecznej odpowiedzialności biznesu** w TFK.Group. Obejmuje ona kluczowe obszary, na które mamy wpływ, i które nieustannie doskonalimy:

- Inwestujemy w bezpieczeństwo i komfort pracy.
- Wprowadziliśmy Kodeks postępowania zawodowego i etycznego.
- Wspieramy rozwój pracowników poprzez realizację programów podnoszących ich kwalifikacje.
- Prowadzimy działalność w sposób proekologiczny m. in. poprzez zrównoważone zarządzanie surowcami i mediami energetycznymi, wdrażanie nowych procesów produkcyjnych oraz przyjaznych dla środowiska produktów oraz

innowacyjnych rozwiązań, racjonalne gospodarowanie powstającymi odpadami poprzez implementację zasad gospodarki w obiegu zamkniętym.

- Wdrażamy zasady społecznej odpowiedzialności biznesu w łańcuchu dostaw. W tym celu określamy standardy działania dla naszych kontrahentów, oczekując od nich prowadzenia działań z poszanowaniem praw człowieka, przepisów prawa pracy oraz zasad ochrony środowiska.

Osiągnięcia TFK.Group w zakresie CSR komunikujemy publikując co roku Raport Społecznej Odpowiedzialności Biznesu opracowany zgodnie ze standardami Global Reporting Initiative.



ECO VADIS

W 2019 r. zostaliśmy poddani trzeciemu z kolei audytowi Eco-Vadis i otrzymaliśmy srebrną ocenę. Eco-Vadis to firma ratingowa koncentrująca się na zrównoważonych zamówieniach i pomagająca organizacjom międzynarodowym w zmniejszaniu ryzyka i stymulowaniu innowacji poprzez zrównoważony rozwój. Zostaliśmy ocenieni powyżej średniej z najwyższą oceną w zakresie zarządzania środowiskowego. Wyniki są cenną wskazówką odnośnie rozwoju zarządzania zrównoważonym rozwojem.



3.2. Nasi interesariusze

Interesariusze to podmioty, grupy lub instytucje, które są zainteresowane, pozostają pod wpływem lub mają wpływ na naszą działalność. Właściwe zarządzanie relacjami zabezpiecza konkurencyjność TFK.Group i zapewnia nasz przyszły rozwój. Słuchamy i prowadzimy stały dialog z interesariuszami, co z kolei pozwala nam tworzyć wartość dla klientów i branży.



Grupy Interesariuszy | GRI 102-40

Jesteśmy aktywni w ramach branży, obsługujemy naszych klientów i budujemy silne relacje z lokalnymi społecznościami co jest kluczowe dla ciągłego wzrostu. Tworzenie wartości dla firmy i społeczeństwa jest kluczowe, aby pozostać konkurencyjnym

w dzisiejszym świecie. W celu utrzymania operacji na wysokim poziomie, musimy być świadomi potrzeb, oczekiwań i możliwego wpływu naszych interesariuszy na naszą działalność.²

Możemy podzielić naszych interesariuszy na następujące grupy:

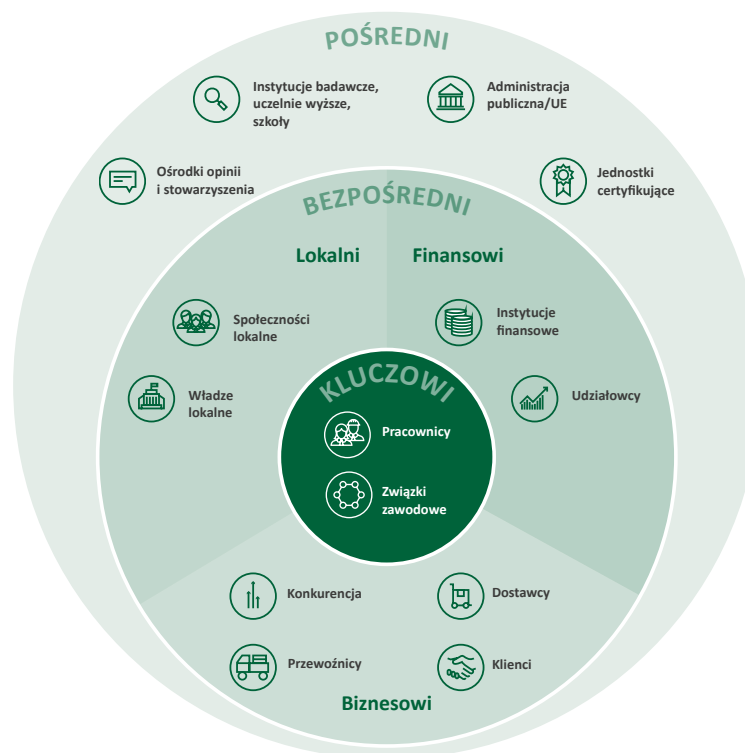
KLUCZOWI – nasi pracownicy i związki zawodowe, które tworzą.

BEZPOŚREDNI – grupy interesariuszy, z którymi mamy bezpośredni kontakt za pośrednictwem relacji biznesowych i finansowych lub ze względu na lokalizację naszych zakładów.

POŚREDNI – jednostki lub instytucje, z którymi nie mamy stałego kontaktu, ale które mogą mieć wpływ na naszą działalność.

Właściwe zarządzanie relacjami z interesariuszami oraz świadomość wzajemnych oddziaływań i ich znaczenia są kluczowe dla budowania trwałych relacji. Identyfikując je i ustalając priorytety, umożliwiamy sobie odpowiednie przygotowanie i reagowanie, w momencie gdy jest to wymagane. Takie podejście pozwala nam również budować strategię dalszego zrównoważonego wzrostu, pozostając w zgodzie z zasadami TFK.Group.

Il. 11. Mapa interesariuszy | GRI 102-42



² Pełna lista tematów i kwestii zgłaszanych przez poszczególne grupy interesariuszy – strona 31

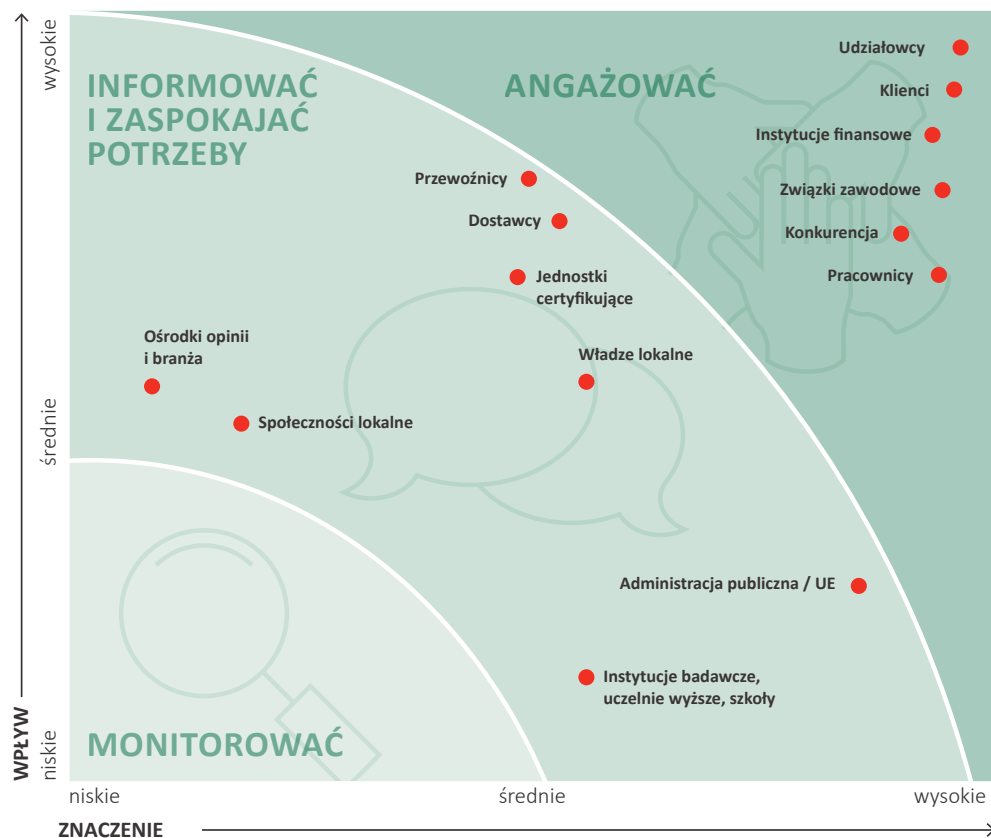
Biorąc pod uwagę wpływ i znaczenie naszych interesariuszy, zarządzamy poszczególnymi grupami w różny sposób:

ANGAŻUJĄC – grupy interesariuszy o najwyższym znaczeniu dla TFK.Group. Dążymy do bliskich relacji i angażowania tych interesariuszy w nasze działania.

INFORMUJĄC – ci interesariusze mają albo duże znaczenie, albo duży potencjalny wpływ na naszą działalność. Musimy ich w pełni informować i spełniać ich oczekiwania.

MONITORUJĄC – interesariusze w tym obszarze muszą być monitorowani pod kątem nastawienia i oczekiwań.

II 12. Wpływ i znaczenie naszych interesariuszy | GRI 102-42









Dialog z interesariuszami | GRI 102-42, GRI 102-43















Ciągły dialog z interesariuszami jest kluczowym czynnikiem w utrzymaniu przewagi konkurencyjnej. W 2017 roku przeprowadziliśmy dialog społeczny, aby omówić potrzeby i oczekiwania naszych interesariuszy. Nadal przestrzegamy jego zasad, takich jak włączenie, istotność (koncentracja na tym, co ważne) i szybkość reakcji.

Aktywnie inicjujemy i utrzymujemy dialog ze środowiskiem społecznym i rynkowym. Forma i częstotliwość zależą od potrzeb i priorytetów danej grupy. Regularnie spotykamy się z naszymi partnerami w celu określenia ich potrzeb i potrzeb społeczności lokalnych oraz opracowujemy programy działań adekwatnych i satysfakcjonujących dla partnerów oraz TFK.Group. Z myślą o skutecznej i zaspokajającej potrzeby komunikacji budujemy silne, oparte na zaufaniu relacje z interesariuszami.

Dokładamy wszelkich starań, by nasza komunikacja była:

-  rzetelna
-  uczciwa
-  adekwatna
-  etyczna
-  zgodna z prawem
-  niedyskryminująca

Tab. 6. Narzędzia i metody komunikacji | GRI 102-43

 <p>Dostawcy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bezpośrednia komunikacja – spotkania, telefony • Komunikacja marketingowa • Dni bezpieczeństwa 	 <p>Pracownicy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bezpośrednia komunikacja – spotkania, telefony • Komunikacja online / intranet • Ocena pracownicza • Konsultacje • Przekazywanie informacji
 <p>Przewoźnicy</p>		 <p>Związki zawodowe</p>	
 <p>Konkurencja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotkania • Targi i konferencje • Komunikacja online • Monitoring 	 <p>Udziałowcy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Raportowanie • Bezpośrednia komunikacja – spotkania, telefony • Komunikacja marketingowa
 <p>Władze lokalne</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotkania • Raportowanie 	 <p>Instytucje finansowe</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotkania • Raportowanie
 <p>Klienci</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informacje produktowe • Wizyty przedstawicieli handlowych • Szkolenia produktowe • Badania satysfakcji i wywiady • Komunikacja marketingowa 	 <p>Administracja publiczna / UE</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Raportowanie • Konsultacje • Grupy robocze
 <p>Jednostki certyfikujące</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotkania • Audyty • Raportowanie 	 <p>Społeczności lokalne</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spotkania • Dobroczynność i aktywności sportowe • Wizyty w fabrykach



Łańcuch dostaw | GRI 102-9, GRI 102-10

TFK.Group wdraża strategiczne podejście do zarządzania łańcuchem dostaw w oparciu o kluczowe cele, które zapewniają bezpieczeństwo, jakość i terminowość dostaw. Strategiczne zarządzanie łańcuchem dostaw opiera się na następujących zasadach:



bezpieczeństwo i jakość,



ocena ryzyka dostawcy,



identyfikacja kluczowych dostawców, towarów i materiałów,



zarządzanie dostawcami i ewaluacja współpracy,



utrzymanie bezpieczeństwa oraz trwałość dostaw.



Nasi dostawcy

Ze względu na różnice w modelach biznesowych i specyfice produkcji TFKable i JDR wykorzystują różne zasoby.

Metale stanowią ponad 70% wartości wszystkich zakupów surowców w TFKable, ponieważ ich unikalne właściwości często decydują o bezpieczeństwie i niezawodności kabli i przewodów. Firma dąży do pozyskiwania najlepszych dostępnych surowców, takich jak miedź, pręty aluminiowe i guma.

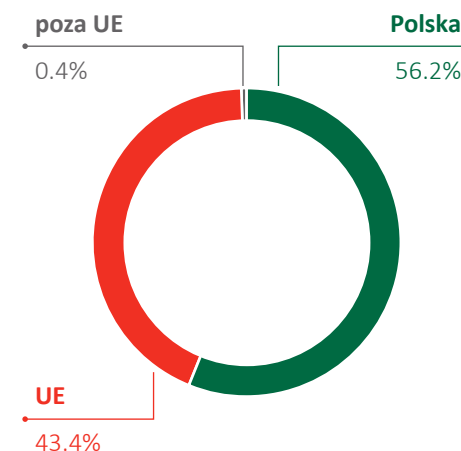
JDR koncentruje się na kluczowych towarach i materiałach, takich jak gotowe kable zasilające, kable światłowodowe, kable elektryczne oraz szeroki asortyment akcesoriów dla kabli zasilających oraz kabli umibical. JDR zarządza również dostawami surowców, w tym aramidem, ocynkowanego drutu stalowego, materiałów termoplastycznych, materiałów miedzianych do produkcji kabli i wielu rodzajów lin oraz rowingu.

Zarówno TFKable, jak i JDR pozyskują swoje dostawy głównie lokalnie oraz na rynku UE.

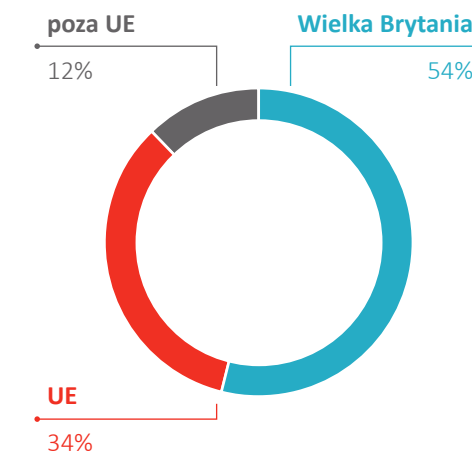
50% surowców używanych do produkcji naszych kabli pochodzi od sprawdzonych dostawców krajowych. W ten sposób pomagamy rozwijać polską gospodarkę.

II. 13. Podział geograficzny zakupów surowców

TFKable



JDR



3.3. TFK.Group w branży | GRI 102-12, GRI 102-13

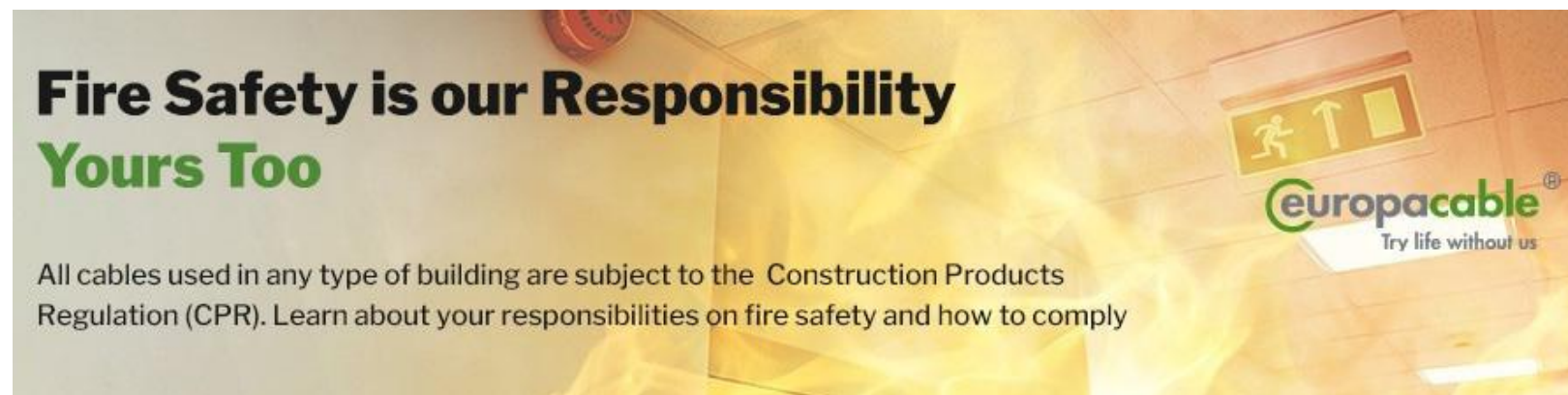
Działamy w stale rozwijającej się branży o wysoce innowacyjnym potencjale. Wymaga to aktywności i bycia na bieżąco z aktualnymi trendami, pomysłami i rozwiązaniami. Jesteśmy członkiem 30 stowarzyszeń i organizacji branżowych, uczestniczymy w wiodących wydarzeniach (konferencjach i targach) oraz edukujemy branżę i przyszłe pokolenia.

Najważniejsze organizacje branżowe, w których uczestniczymy³:

- EUROPACABLE
- International Cablemakers Federation
- WindEurope
- American Wind Energy Association
- PIGE, czyli Polska Izba Gospodarcza Elektrotechniki
- Umbilical Manufacturers Federation
- British Cable Makers Association
- EEEGR (the East of England Energy Group)
- NOF Energy
- PSEW: Polskie Stowarzyszenie Energii Wiatrowej

Edukacja

Kampania CPR Europacable



TFKable wraz z partnerami stowarzyszonymi z Europacable prowadzi od maja 2019 r. kampanię edukacyjno-informacyjną „**Ochrona przeciwpożarowa to nasza odpowiedzialność. Twoja też**”, związaną z Construction Products Regulation (CPR). Celem jest informowanie o nowych przepisach dotyczących kabli, które są przeznaczone do trwałego instalowania w obiektach budowlanych oraz promowanie rozwiązań technologicznych w zakresie bezpieczeństwa pożarowego. Kampania daje również szybki dostęp do informacji, które mają ułatwić spełnienie przez instalatorów, producentów i hurtowników nowych obowiązków. Głównym nośnikiem jest strona cpr.europacable.eu/pl. Poza informacjami edukacyjnymi można na niej znaleźć m.in. bezpłatny

program szkoleniowy „**Mój trener CPR**”, listy kontrolne dotyczące zgodności z CPR, a pytania i odpowiedzi zgrupowane są w sekcji FAQ.

Jako element kampanii, w trzy lata po wprowadzeniu rozporządzenia CPR, Europacable przeprowadziło na terenie Europy sondaż mający na celu zrozumienie rozwoju, osiągnięć, percepcji oraz wyzwań stojących przed obszarem bezpieczeństwa pożarowego i dostosowania się do norm. Badanie zostało przeprowadzone online w grudniu 2019 r. i styczniu 2020 r. Osiągnięta próba wyniosła 2983 pełne odpowiedzi. Jak pokazują wyniki badania przeprowadzonego wśród europejskich specjalistów działających w branży elektrycznej:



90% zgadza się, że bezpieczeństwo pożarowe to ważne zagadnienie, że rozporządzenie CPR ma na nie wpływ i że produkty nie posiadające żadnych norm niosą ze sobą ryzyko.



Trzy czwarte jest pewnych, że mogą prawidłowo stosować rozporządzenie CPR w swojej pracy.



Dwie trzecie zna szczegóły dotyczące różnych klas CPR, Deklaracji Własności Użytkowych, itd.



Lecz... około **połowa** uważa, że często jest zmuszona do poświęcenia bezpieczeństwa na korzyść kosztów.

³ Opis każdej organizacji i naszej w niej roli – patrz strona 32



TFK.Group kształci branżę poprzez **Akademię TFKable** – serię wykładów i seminariów, które pomagają nam osiągnąć następujące cele:

- poszerzać wiedzę pracowników,
- lepiej identyfikować potrzeby klientów,
- poprawić obsługę klienta,
- informować o zmianach oraz nowych produktach,
- tworzyć bazę wiedzy dla nowych pracowników,
- zwiększyć naszą atrakcyjność jako pracodawcy,
- stworzyć nowy model – organizacji uczącej się.

Każde szkolenie kończy się testem wiedzy uczestników i ankietą, w której mogą zostawić ocenę. Uczestnicy otrzymują certyfikaty po ukończeniu każdej serii szkoleń.

W 2019 r. przeprowadziliśmy **87 szkoleń dla ok. 2100 uczestników** (około 600 wewnętrznych i 1500 zewnętrznych), 22 z nich to szkolenia zewnętrzne dla dystrybutorów, firm projektowych i projektantów, a pozostałe 65 to szkolenia wewnętrzne, w których wzięli udział nasi pracownicy z wybranych oddziałów.



Inną formą edukacji rynku przez TFKable, jest Strefa Projektanta – platforma wymiany wiedzy na temat produktów TFKable, bieżących trendów branżowych oraz obowiązujących regulacji i wymagań. Na stronie strefaprojektanta.tfkable.com znajduje się baza wiedzy, informacje o prowadzonych przez nas seminariach, jak również jest możliwość szybkiego kontaktu z ekspertem.

Ameryka Północna

- SUBSEA TIEBACK, San Antonio, Stany Zjednoczone
- IPF OFFSHORE WIND 2019, Nowy Jork, Stany Zjednoczone
- OTC, Houston, Stany Zjednoczone
- US OFFSHORE WIND, Boston, Stany Zjednoczone
- POWER-GEN INTERNATIONAL, Nowy Orlean, Stany Zjednoczone
- The AWEA OFFSHORE WINDPOWER 2019 Conference, Boston, Stany Zjednoczone

Wybrane konferencje, warsztaty, targi i seminaria, w których braliśmy udział | GRI 102-12

Europa

- VERKOSTO TRADE SHOW w Tampere, Finlandia
- Konferencja XXVI KABEL 2019, Janów Podlaski, Polska
- 24 ELCOMUKRAINE, Kijów, Ukraina
- SUBSEA EXPO, Aberdeen, Szkocja
- ELFACK 2019, Gothenburg, Szwecja
- OHLEX 2019, Chester Racecourse, Wielka Brytania
- PSEW 2019 Serock, Polska
- ENERGY TRANSFORMATION FORUM, Warszawa, Polska
- GLOBAL OFFSHORE WIND, Londyn, Wielka Brytania
- RAILTEX, Birmingham, Wielka Brytania
- HUSUM WIND 2019, Husum, Niemcy
- BALTEXPO 2019, Gdańsk, Polska
- ENERGETAB, Bielsko-Biała, Polska
- KATOWICE 2019 – Międzynarodowe Targi Górniczo-Przemysłowe Energetycznego i Hutniczego w Katowicach, Polska
- 8th International conference & exhibition OFFSHORE WIND – LOGISTICS & SUPPLIES, Gdynia, Polska
- II International Fairs ELECTRO INSTALL – 2019, Kijów, Ukraina
- WINDEUROPE OFFSHORE 2019, Kopenhaga, Dania
- OFFSHORE EUROPE, Aberdeen, Wielka Brytania
- OFFSHORE WIND NORTH EAST 2019, Newcastle-upon-Tyne, Wielka Brytania

Azja i Bliski Wschód

- UGOL ROSSII & MINING 2019, Nowokuźnieck, Rosja
- Investment Promotion Conference, Binh Thuan province, Wietnam
- ADIPEC, Abu Dhabi, Zjednoczone Emiraty Arabskie
- Renewable Energy Conference, Taipei, Tajwan



3.4. Społeczności lokalne | GRI 413-1

Jesteśmy świadomi, że nasze działania wpływają na bezpośrednie sąsiedztwo naszych zakładów produkcyjnych. Szanujemy lokalne społeczności wokół nas i wsluchujemy się w ich potrzeby. Dokładamy wszelkich starań, aby wspierać je na wiele sposobów. Wnosimy wkład w te społeczności, zwiększamy wysiłki na rzecz wsparcia organizacji charytatywnych, sponsorujemy wydarzenia i motywujemy naszych pracowników do działań poza środowiskiem pracy.

Jakość i bezpieczeństwo

Zarówno TFKable, jak i JDR są głęboko zakorzenione w lokalnych społecznościach. Zdecydowana

większość naszych pracowników pochodzi z bezpośredniego sąsiedztwa naszych zakładów. To jeden z powodów, dla których w ramach systemu zarządzania jakością rozpoczęliśmy edukacyjny program bezpieczeństwa i higieny pracy skierowany do rodzin. TFKable przeprowadziło konkurs dla dzieci pracowników – „MAMO, TATO DBAJ O JAKOŚĆ” w dwóch Zakładach (Bydgoszcz, Kraków-Bieżanów). Głównym celem tej inicjatywy było zwiększenie świadomości na temat jakości i bezpieczeństwa. Uważamy, że zaangażowanie całych rodzin może mieć większy wpływ na naszych pracowników i ich zachowanie w pracy niż tylko szkolenie i edukacja.

Dobroczynność

W TFKable kolejny rok z rzędu zbieramy fundusze dla organizacji, które mają wieloletnie doświadczenie we wspieraniu potrzebujących; ponownie wybraliśmy Caritas i Szlachetną Paczkę. W 2019 roku zebraliśmy 611 EUR* na Szlachetną Paczkę i kupiliśmy niezbędny sprzęt i towary dla wybranych biednych rodzin. Zorganizowaliśmy także kolejną edycję jarmarku bożonarodzeniowego. Podobnie jak w ubiegłym roku pracownicy przygotowali wyjątkowe ozdoby świąteczne. Środki zebrane podczas tego wydarzenia wsparły Caritas w działaniach na rzecz ofiar wojny w Aleppo, największego miasta w Syrii.

- **Szlachetna Paczka** – polska organizacja, której głównym celem jest materialna i psychologiczna pomoc rodzinom i osobom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Misja realizowana jest poprzez wolontariat oraz pomoc darczyńców indywidualnych oraz korporacyjnych.
- **Caritas** – katolicka organizacja charytatywna działająca na całym świecie, w tym również w Polsce. W Polsce koncentruje się na działaniach wolontaryjnych i pomocy rzeczowej osobom potrzebującym. Wspiera akcje lokalne i zagraniczne.

* Kwota wyliczona wg. kursu wymiany na dzień 31.12.2019 r. w Narodowym Banku Polskim



JDR ma trzy lokalizacje w Wielkiej Brytanii: Hartlepool i Newcastle na północnym wschodzie oraz Littleport w Cambridgeshire. W ramach naszego zobowiązania do wspierania społeczności JDR corocznie organizuje wydarzenia, aby zbierać fundusze na wsparcie lokalnych organiza-

cji charytatywnych i ich celów. Naszym celem jest wspieranie małych i średnich organizacji charytatywnych. Ich wybór wiąże się z wieloma ważnymi czynnikami. Niektóre z nich obejmują: dostosowanie do naszej wizji i wartości oraz obopólne korzyści ze współpracy.



W ciągu ostatnich 7 lat JDR zebrało ponad 146 506 EUR* na lokalne działania charytatywne. Wydarzenia w 2019 r. obejmowały pierwszą w historii imprezę kartingową JDR Charity Endurance dla 30 drużyn, a następnie 7. Doroczny Letni Bal Charytatywny JDR. Był on największym w całej historii, a tematem balu była „Kolacja Grand Prix”. Mieliśmy zaszczyt gościć ponad 250 gości, w tym Roba Smedley (starszego doradcę technicznego Formuły 1).

Podczas obu wydarzeń w 2019 roku zebraliśmy kwotę 23 630 EUR* dla Mesothelioma UK i Readley. Więcej informacji o wydarzeniach charytatywnych JDR można znaleźć na stronie: <http://www.jdrcharityevents.co.uk/homepage>.

* Kwota wyliczona wg. kursu wymiany na dzień 31.12.2019 r. w Bank of England.

Organizacje wspierane przez JDR:



Mesothelioma UK jest krajowym specjalistycznym centrum, szczególnie ukierunkowanym na osoby chore na raka związanego z azbestem – międzybłoniaka. Organizacja charytatywna ma na celu dostarczanie specjalistycznych informacji na temat międzybłoniaka, wsparcia i edukacji, a także poprawę opieki i leczenia dla wszystkich pacjentów w Wielkiej Brytanii i ich opiekunów.



Readley – lokalna grupa wsparcia, której celem jest zapewnienie profesjonalnego, holistycznego podejścia, które obejmuje wszystkie obszary pomocy dla pacjentów i ich rodzin, takie jak opieka emocjonalna, fizyczna, społeczna i finansowa.



W 2018 roku zebraliśmy 12 997 EUR* dla **Daisy Chain** – brytyjskiej organizacji wspierającej dzieci i dorosłych dotkniętych autyzmem zlokalizowanej w pobliżu jednego z zakładów JDR. Stanowi ona „bezpieczną przystań” dla osób zmagających się z chorobą, zapewnia porady oraz wsparcie dla ich rodzin.



Dodatkowo JDR Hartlepool, Littleport i Newcastle wsparły wydarzenie „uratuj świąteczny dzień dla dzieci” zorganizowane przez **Cash for Kids**. Organizacja z placówkami w dwudziestu dwóch rejonach Wielkiej Brytanii, wspiera dzieci w wieku 0-18 lat, które są niepełnosprawne, znajdują się w niekorzystnej sytuacji lub cierpią z powodu znęcania się lub zaniedbania.

Sport

W TFK.Group chcemy wspierać pracowników w utrzymaniu możliwie najlepszej równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Cieszymy się, że pracownicy dzielą pasję do aktywności fizycznej poza środowiskiem pracy oraz że chcą być zdrowi i sprawni. Wspieramy ich zaangażowanie i udział w wydarzeniach sportowych.

Za przykład może służyć jeden z naszych kolegów pracujących w Bydgoszczy – został człon-

kiem polskiej kadry narodowej w podnoszeniu ciężarów. Bartosz Kachelski – przedstawiciel Kabel Team Bydgoszcz, Tytan Team i pracownik wydziału średnich i wysokich napięć w Zakładzie Bydgoszcz, TFKable został powołany do kadry narodowej w wyciskaniu sztangi. Od najmłodszych lat uprawia dyscyplinę trójboju siłowego, a obecnie reprezentuje Polskę na zawodach krajowych i międzynarodowych, bierze również udział w Mistrzostwach Polski, Europy i Świata.



Klub Biegacza Kabel Team

TFKable jest dumnie reprezentowana przez Kabel Team Runner's Club – grupę aktywnych pracowników, którzy biorą udział w różnych wydarzeniach sportowych w całej Polsce.

W 2019 roku członkowie Klubu Biegacza Kabel Team uczestniczyli w 4. PKO Bydgoskim Festiwalu Biegowym, RUNMAGEDDON 2019 oraz Kraków BUSINESS RUN 2019.

Cele Klubu Biegacza Kabel Team obejmują:

- godne reprezentowanie marki na zawodach sportowych,
- podnoszenie poziomu kondycji fizycznej oraz troska o zdrowie pracowników,
- propagowanie biegania jako najdostępniejszej formy sportu,
- zachęcanie do biegania i pomoc we właściwym treningu,
- organizowanie wyjazdów na imprezy biegowe.

Wyścig łodzi butelkowych "STER NA BYDGOSZCZ 2019".

Zespół TFKable wziął udział w wyścigu łodzi butelkowych podczas festiwalu „Ster na Bydgoszcz 2019”. Wyprodukowana przez nas z butelek łódź TFKable w nienaruszonym stanie przetrwała przez cały wyścig. Zajęliśmy piąte miejsce!



Pierwszy halowy turniej piłki nożnej TFKable

W 2019 r. odbył się pierwszy halowy turniej piłki nożnej TFKable. Podczas turnieju w Myślenicach 70 zawodników rozegrało 15 meczy, każda z drużyn wykazała wysoki procent skuteczności na boisku – strzelono 68 bramek. Zakład Myślenice wygrał klasyfikację generalną, po doskonałej rywalizacji z Zakładem Kraków-Bieżanów.



Wolontariat: strażacy

18 kwietnia 1930 r. utworzono Ochotniczą Straż Pożarną w Bydgoszczy. Podczas spotkania organizacyjnego, w którym wzięło udział 22 ochotników, utworzono 3 sekcje bojowe i wybrano komendanta. Po 3 miesiącach intensywnych ćwiczeń i szkoleń w fabryce i siedzibie Miejskiej Profesjonalnej Straży Pożarnej, uczestnicy kursu pomyślnie zdali egzamin i rozpoczęli aktywną działalność w zakładzie i mieście.

Przez lata prowadzili systematyczne ćwiczenia i uczestniczyli w akcjach gaśniczych, również poza fabryką. Byli zaangażowani w życie lokalnej społeczności, organizując liczne imprezy i prowadząc szkolenia dla dzieci i młodzieży z Bydgoszczy i nie tylko. Obecnie Brygada składa się z 19 strażaków, mężczyzn i kobiet, niektórych z ponad 30-letnim doświadczeniem, upoważnionych do bezpośredniego udziału w działaniach

ratowniczych i gaśniczych. Część brygady przeszła specjalistyczne szkolenie w zakresie ratownictwa technicznego. W 2020 r. Ochotnicza Straż Pożarna obchodzi 90. rocznicę powołania.















Załącznik 1

Tab. 7. Wpływ i ryzyka | GRI 102-15

Megatrendy	1. Czynniki makroekonomiczne	Zmiany PKB, wysokości stóp procentowych, dostępność kredytów, koszty surowców i ogólny poziom konsumpcji energii, wpływają na poziom inwestycji.
	2. Czynniki geopolityczne	Sytuacja gospodarczo-polityczna w niektórych regionach świata może powodować niestabilność, zakłócając sprawność operacji biznesowych.
	3. Urbanizacja i inteligentne miasta	Rosnący popyt na inteligentną infrastrukturę miejską oraz starzejąca się infrastruktura energetyczna, a jednocześnie zapotrzebowanie na elastyczność i nowe rozwiązania.
	4. Rewolucja energetyczna	Potrzeba dywersyfikacji źródeł energii, inteligentnych sieci oraz obniżenia kosztów produkcji energii, a zarazem wzmożone regulacje, wymagają nowego podejścia do innowacji produktowych.
Ryzyko finansowe	1. Zmiany klimatyczne i strategia niskoemisyjna	Ryzyko związane ze zwiększeniem regulacji oraz presją na ulepszenia produktowe i procesowe.
	2. Koszt i dostępność surowców	Wyczerpywanie się nieodnawialnych źródeł surowców oraz rosnące koszty zakupu.
	3. Transparentność oraz oczekiwania inwestorów	Wymóg raportowania i otwartej komunikacji.
	4. Regulacje środowiskowe	Ryzyka prawne oraz braku zgodności wynikające z potencjalnych kar i opłat.
Ryzyko operacyjne	1. Przestarzałe technologie	Rosnąca potrzeba tworzenia nowoczesnych technologii i rozwiązań.
	2. Jakość	Ryzyko defektów produktowych.
	3. Dostawcy	Ryzyko związane z naruszeniem praw pracowniczych i/lub środowiskowych oraz zgodność ze standardami jakości, co wymaga dodatkowych działań, np.: audyty dostawców i projektów.
	4. Oszustwa wewnętrzne i zewnętrzne	Czynnik ludzki uregulowany przez procedury Kodeksu Postępowania.
	5. Bezpieczeństwo i higiena pracy	Standardy i procedury wprowadzone w celu monitorowania i zapewnienia bezpieczeństwa.



Tab. 8. Kluczowe obszary i kwestie sygnalizowane przez interesariuszy | GRI 102-44

 <p>Administracja publiczna / UE</p>	 <p>Instytucje finansowe</p>	 <p>Jednostki certyfikujące</p>	 <p>Spółeczności lokalne</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Raportowanie • Zgodność z przepisami • Wspieranie energii odnawialnej i dekarbonizacja energii 	<ul style="list-style-type: none"> • Zgodność z wymaganiami • Raportowanie • Inwestycje strategiczne – możliwości/ryzyko • EBOiR – klauzule środowiskowe 	<ul style="list-style-type: none"> • Zgodność z wymaganiami norm ISO i OHSAS • Zgodność z wymaganiami dla produktów certyfikowanych 	<ul style="list-style-type: none"> • Zgodność z przepisami • Brak uciążliwości • Estetyka otoczenia zakładów
 <p>Udziałowcy</p>	 <p>Przewoźnicy</p>	 <p>Klienci</p>	 <p>Dostawcy</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Stabilny zysk, rozwój • Stabilność działania • Dobra koniunktura • Wkraczanie na nowe rynki • Zwrot z inwestycji (ROI) / pozyskiwanie inwestycji 	<ul style="list-style-type: none"> • Współpraca długoterminowa • Terminowe płatności • Regularne wysyłki • Dobra komunikacja • Stałe umowy z gwarancjami ilościowymi 	<ul style="list-style-type: none"> • Jakość produktów i opakowania • Ceny produktów • Dostępność • Terminowe dostawy • Krótsze terminy dostaw • Realizacja wymagań • Pełne informacje o produkcie • Jakość i szybkość obsługi • Wizyty przedstawicieli handlowych u klientów • Szkolenia produktowe • Mniejsza produkcja minimalna 	<ul style="list-style-type: none"> • Współpraca długoterminowa • Zdefiniowane zasady współpracy • Planowanie dostaw • Konkurencyjne ceny i możliwie najszybsze płatności • Możliwie najdłuższe terminy dostaw • Elastyczne terminy dostaw • Terminowe płatności
 <p>Pracownicy</p>	 <p>Konkurencja</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Dobre środowisko pracy • Atrakcyjne wynagrodzenie • Motywacja, uznanie • Rosnące kwalifikacje • Stabilność zatrudnienia • Jasno zdefiniowane zadania i obowiązki 	<ul style="list-style-type: none"> • Benchmarking • Konkurencja cenowa • Śledzenie rozwiązań, technologii, itd. • Rywalizacja o wykwalifikowanych pracowników, klientów, materiały, inwestycje 		
 <p>Związki zawodowe</p>	 <p>Władze lokalne</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Prowadzenie konsultacji i uzgodnień • Przekazywanie informacji 	<ul style="list-style-type: none"> • Zgodność z wymaganiami • Wzrost lokalnych inwestycji i miejsc pracy • Przedstawicielstwo lokalnych społeczności 		





Tab. 9. Stowarzyszenia i związki branżowe, w których uczestniczymy | GRI 102-13

EUROPACABLE	Największe stowarzyszenia branżowe skupiające największych europejskich producentów kabli i przewodów. Jesteśmy zaangażowani w prace w następujących komisjach: Europacable General, Digital (telecom & data), Energy, Industry, HSE (Health, Safety & Environment) i Communication. Prezes Zarządu TELE-FONIKA Kable S.A., Monika Cupiał-Zgryzek, pełni funkcję wiceprezenta w Europacable.
International Cablemakers Federation	Reprezentuje większość światowych producentów kabli i przewodów w branży.
WindEurope	WindEurope to głos branży wiatrowej, aktywnie promujący energię wiatrową w Europie i na świecie.
American Wind Energy Association	Jest to krajowe stowarzyszenie handlowe na rzecz branży wiatrowej w USA. Wraz z tysiącami członków z branży wiatrowej oraz zwolennikami polityki wiatrowej, AWEA promuje wiatr, jako źródło czystego prądu dla amerykańskich konsumentów.
PIGE, czyli Polska Izba Gospodarcza Elektrotechniki	Jesteśmy aktywnym członkiem zespołów ds. jakości i e-mobility. Przedstawiciel TELE-FONIKI Kable S.A. pełni funkcję członka Zarządu PIGE.
Umbilical Manufacturers Federation	Celem organizacji jest promowanie korzyści płynących z wykorzystania kabli umbilical dla morskiego przemysłu naftowego i gazowniczego.
British Cable Makers Association	Brytyjskie stowarzyszenie branżowe dla producentów metalicznych kabli izolowanych oraz światłowodowych przewodów i osprzętu.
EEEGR (the East of England Energy Group)	Misja EEEGR to bycie źródłem nowych możliwości i wiedzy, by umożliwić nowym członkom strategiczny rozwój.
NOF Energy	Organizacja pozarządowa wspierająca tworzenie relacji pomiędzy firmami w ramach globalnego sektora energetycznego.
PSEW: Polskie Stowarzyszenie Energii Wiatrowej (The Polish Wind Energy Association)	Organizacja wspierająca i promująca rozwój energii wiatrowej, której celem jest tworzenie warunków sprzyjających inwestycjom w energię wiatrową w Polsce.

Nasi klienci



Najważniejsze informacje:

- Zróżnicowana gama produktów i usług
- Obsługiwane kluczowe rynki i segmenty klientów
- Kluczowe projekty z naciskiem na rozwiązania dla morskich farm wiatrowych
- Jakość, bezpieczeństwo i innowacje produktowe

Kluczowe dane



405
certyfikatów jakości
udzielonych przez
42 centra certyfikacyjne



Oferujemy
25 000
rodzajów kabli i przewodów



300
formularzy usprawnień
w JDR



100+
zgłoszonych pomysłów
Kaizen w TFKable



FLAMEBLOCKER
nowa linia kabli bezhalo-
genowych w klasie reakcji
na ogień Dca



9 000 km
kabli dostarczyliśmy do
morskich farm wiatrowych
oraz 2500 km kabli do ląd-
owych farm wiatrowych od
2008 roku



Spełnianie
100%
wymogów Construction
Products Regulation (CPR)



91% klientów jest
zadowolonych lub bardzo
zadowolonych z produk-
tów i usług TFKable
(wewnętrzna procedura
w oparciu o Normę ISO)



Innowacja, jakość i bezpieczeństwo oraz słuchanie potrzeb klientów, to podstawowe aspekty naszego sukcesu. Śledzimy bieżące trendy rynkowe, wdrażamy standardy i nowe rozwiązania nieustannie zwiększając kompleksowość oferty produktowo-usługowej. Współpracujemy blisko z naszymi dostawcami, klientami oraz ekspertami aby osiągać światowej klasy rezultaty.

Wojciech Wiltowski,
Board Member, Vice President, Chief Sales Officer,
TELE-FONIKA Kable S.A.



Nowoczesne
**Nowe
Laboratorium
Ekstra Wysokich
Napięć**
w TFKable

4.1. Produkty i usługi

TFKable jest wiodącym, światowym producentem kabli i przewodów, z dużymi zakładami produkcyjnymi w Europie i przedstawicielstwami handlowymi na całym świecie. Naszym celem jest wyjście poza oczekiwania klientów. W oparciu o naszą wiedzę na temat ich potrzeb i oczekiwań, aktualnych trendów i regulacji branżowych, a także najnowocze-

śniejszych technologii i innowacji, oferujemy 25 000 rodzajów kabli i przewodów sprzedawanych w 80 krajach. Ponadto globalne usługi instalacji i utrzymania JDR na lądzie i na morzu wspierają klientów podczas planowania, instalacji, uruchamiania i utrzymania projektów; zapewniając pełne wsparcie w ramach cyklu życia projektu. Dzięki

konsekwentnej strategii wzrostu opartej na dywersyfikacji portfela klientów umocniliśmy naszą pozycję światowego lidera w branży kablowej o znacznym potencjale rozwojowym na przyszłość.

Nasze główne typy produktów:

TFKable produkuje:



kable niskich napięć



przewody elektroinstalacyjne



kable światłowodowe



kable średnich napięć



Kable sygnalizacyjne i sterownicze



kable i przewody w izolacji gumowej



Kable wysokich i ekstra-wysokich napięć



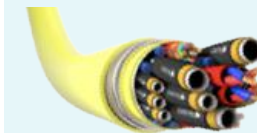
kable telekomunikacyjne miedziane



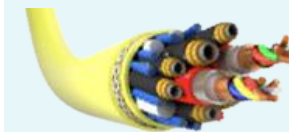
Produkcja JDR obejmuje:



subsea power cables wykorzystywane w morskich farmach wiatrowych



subsea production umbilicals wykorzystywane w sektorze wydobycia ropy i gazu



Intervention Workover Control Systems (IWOCS)

JDR oferuje również usługi instalacji i utrzymania podmorskich kabli umibicals.

Aby uzyskać więcej informacji prosimy odwiedzić:

Produkty TFKable



Produkty JDR



4.2. Nasi klienci

Obsługiwane rynki | GRI 102-6, GRI 103-2

TFK.Group od prawie 100 lat projektuje, produkuje i dostarcza kable, przewody i systemy kablowe do szerokiego zakresu zastosowań w różnych branżach. Nasze zakłady produkcyjne są strategicznie rozmieszczone, aby dostarczać produkty wysokiej jakości na rynki globalne. Klienci TFKable działają

w nowoczesnych i zaawansowanych technologicznie sektorach. Nasza działalność opiera się na długotrwałych relacjach opartych na zaufaniu i prowadzeniu działalności z zachowaniem najwyższego stopnia uczciwości. Utrzymujemy dynamiczne i elastyczne podejście do tworzenia najbardziej

efektywnych rozwiązań w odpowiedzi na potrzeby rynku. JDR działa w czołówce różnych dziedzin technologii, współpracując z klientami przy rozwiązywaniu złożonych problemów. Produkty i usługi TFKable są wykorzystywane w najważniejszych sektorach przemysłu.

Sektory sprzedaży TFKable >

Sektory sprzedaży JDR >

II. 14. Obsługiwane rynki

-  **Budownictwo**
-  **Energetyka**
-  **Telekomunikacja**
-  **Górnictwo i tunele**
-  **Przemysł stoczniowy**
-  **Automatyka**
-  **Przemysł**
-  **Przemysł motoryzacyjny**
-  **Ropa i gaz**
-  **Kolej**
-  **Przemysł spawalniczy**
-  **Systemy wysokich i najwyższych napięć**
-  **Energia odnawialna**
-  **Serwis i instalacja produktów**

Oferujemy zróżnicowane portfolio produktów podzielone na trzy segmenty, w oparciu o sprzedaż i rodzaj oferty. Wdrożyliśmy nową strukturę raportowania segmentów sprzedaży, aby odzwierciedlić przejęcie działalności JDR – branży morskiej energetyki wiatrowej i morskiego wydobycia ropy i gazu. Uważamy, że nowa segmentacja odpowiednio oddaje różnorodność rentowności, ryzyka i perspektyw wzrostu w ramach modelu biznesowego TFK.Group.

II. 15. Kluczowe segmenty*



*na podstawie danych własnych



Struktura raportowania segmentów sprzedaży



- 1: Subsea Power Cables
- 2: Steel Tube Umbilicals
- 3: Subsea Power Umbilicals

- 4: Intervention Work-over Control Systems
- 5: Speciality cables include rubber insulated cables

Relacje z klientami

Relacje z klientami są kluczowym czynnikiem, dzięki któremu TFK.Group osiągnęła obecną pozycję na rynku globalnym. Przez lata ścisła współpraca z klientami pozwoliła nam zgromadzić ogromną ilość wiedzy, co z kolei nieustannie wspiera rozwój naszych produktów i usług, pozwalając nam jednocześnie tworzyć wartość dla rynku i utrzymywać przewagę konkurencyjną.

Zastosowanie zintegrowanej strategii marketingowej pozwala nam utrzymywać i ulepszać

relacje z naszymi dotychczasowymi klientami oraz budować nowe. Głównym celem jest bieżące informowanie klientów oraz zapewnienie ich zadowolenia z oferty produktów i usług. Wykorzystujemy obecność online i udział w targach i wydarzeniach branżowych, aby mieć pewność, że nasi klienci są dobrze poinformowani oraz by zapewnić widoczność TFK.Group na wszystkich rynkach docelowych.

Narzędzia komunikacji zewnętrznej:



Zintegrowane kampanie komunikacyjne obejmujące szereg narzędzi ATL, BTL oraz media społecznościowe.



Spójna prezentacja produktów i usług podkreślająca potencjał naszych rozwiązań oraz innowacji.



Prezentacja zaangażowania spółek TFK.Group w wybrane projekty, obrazująca przejrzystość i synergię naszej oferty.



Komunikacja ekspercka i branżowa skoncentrowana na bliskich relacjach i bezpośrednim kontakcie w ramach branży, ze specjalistami, ekspertami i partnerami.



Udział w targach i wydarzeniach branżowych, publikowanie treści eksperckich oraz relacje z mediami to tylko część działań w tym zakresie.

Słuchanie klientów

Stale oceniamy zadowolenie naszych klientów w oparciu o ustalone procedury. Dzięki temu mamy świadomość ich oczekiwań i wymagań konstrukcyjnych.

Działalność JDR opiera się głównie na długoterminowych projektach, w których satysfakcja klienta jest oceniana na podstawie codziennych i okresowych kontaktów oraz statusów projektowych.

Każdego roku w TFKable grupa klientów krajowych i zagranicznych jest wybierana przez dział sprzedaży i eksportu do udziału w ankiecie internetowej. Ankieta z 2019 r. objęła takie obszary, jak:

- ocena oferty produktowej,
- ocena realizacji zamówienia,
- złożone skargi,
- zadowolenie klienta ze współpracy,
- kanały komunikacji informacji o produkcie.



Deklarowana satysfakcja

91%

respondentów stwierdziło, że są zadowoleni lub bardzo zadowoleni ze współpracy z TFKable.

Szczegółowe wyniki ankiety, w szczególności obszary wymagające poprawy, pozwoliły TFKable kontynuować prace nad usprawnieniem procesu obsługi klienta i rozwijaniem relacji z klientami.



4.3. Kluczowe projekty

Projekty są jednym z trzech filarów naszej segmentacji rynku. Często stanowią wyzwanie, ze względu na różnorodny charakter branż technologicznych, w których działają nasi klienci, a jednocześnie popychają nas do innowacji w zakresie projektowania, produkcji i sprzedaży kabli specjalnego przeznaczenia.

Od 2008 roku zrealizowaliśmy:

Około 34 projekty lądowych farm wiatrowych, dostarczając

2 500 km

żył uszczelnionych niskiego, średniego i wysokiego napięcia do produktów JDR

Około 39 projektów morskich farm wiatrowych, dostarczając

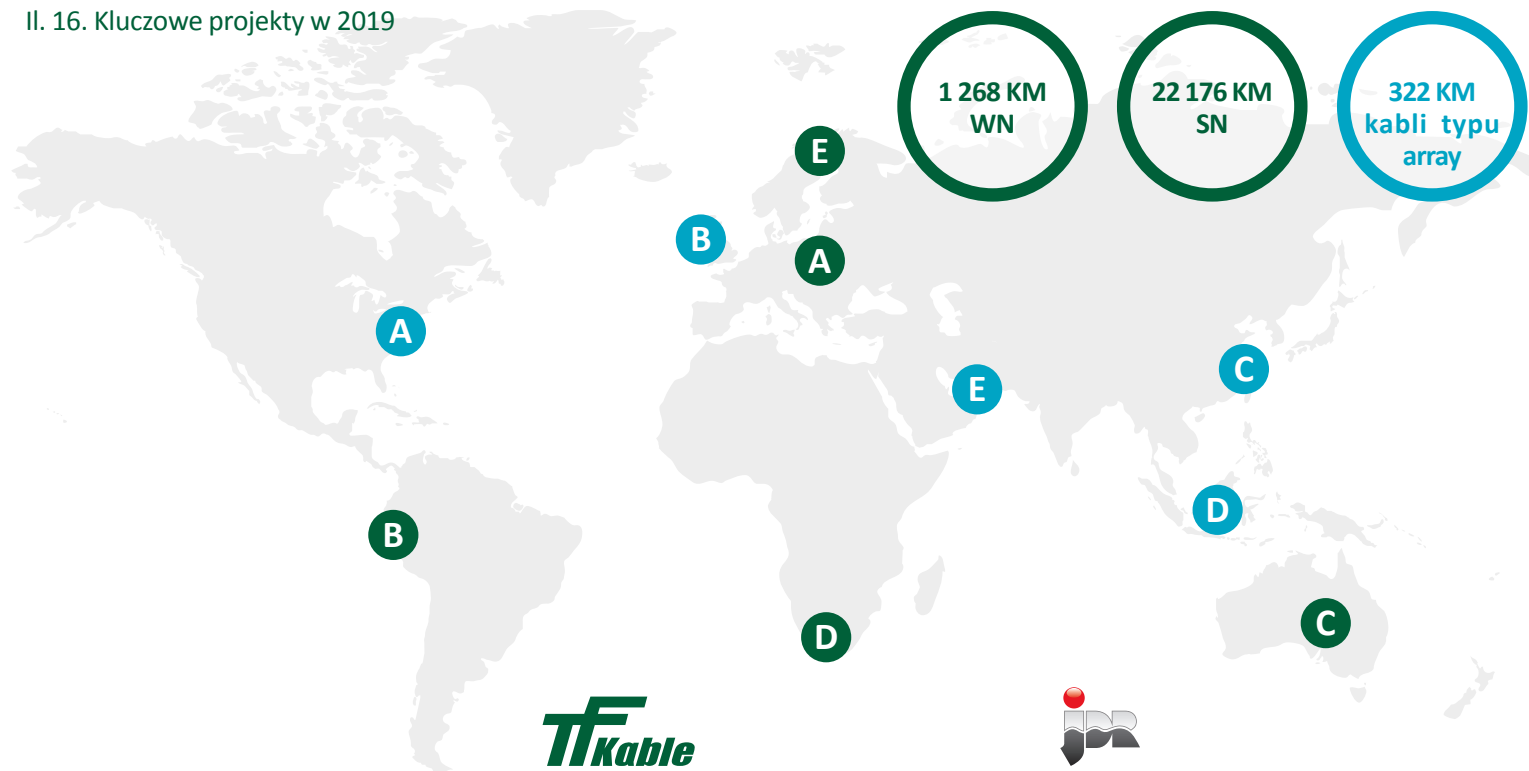
9 000 km

żył uszczelnionych niskiego, średniego i wysokiego napięcia do produktów JDR

Największa lądowa farma wiatrowa w Polsce

Uczestniczymy w realizacji największej lądowej farmy wiatrowej w Polsce o mocy 132 MW w województwie pomorskim. W 2019 r. w ramach projektu dostarczyliśmy 215 km kabli o mocy 110 kV. Uruchomienie instalacji ma nastąpić do końca 2020 roku. Farma wiatrowa ma wytwarzać 420 GWh energii elektrycznej rocznie.

Il. 16. Kluczowe projekty w 2019



TF Kable



- | | |
|--|---|
| A Innogy / Stoen
Projekt Wiktoyn – 110 kV | A Wind Farm Vineyard / Stany Zjednoczone
11 km kabli 66 kV typu array |
| B Tecsur / Peru
Linia WN w Limie | B Wind Farm Hornsea / Wielka Brytania
Kable 33 kV typu array |
| C DKSH / Australia
Kable górnicze | C Wind Farm Formosa / Tajwan
32 km kabli typu array |
| D Powermite / Afryka Południowa
Kable górnicze | D PT Timas / Indonezja
36 km, STU |
| E Wind Farm Sorfjord / Norwegia
Ponad 60 km kabli SN | E McDermott / Bliski Wschód
Bul Hanine – 9 km, SPU |

Projekty offshore

JDR jest kluczową częścią naszych wieloletnich relacji handlowych, a projekty offshore stanowią istotny element operacji biznesowych TFK.Group. Technicznie zaawansowane systemy podmorskie JDR wykorzystywane na rynku ropy, gazu i energii odnawialnej, pozwalają klientom na zasilanie

i kontrolę operacji offshore i onshore, a jednocześnie poszerzają asortyment rozwiązań kablowych oferowanych przez TFKable.

Jesteśmy zaangażowani w rozwijanie technologii nowej generacji. Rozwój naszych produktów

to przede wszystkim innowacje, które usprawniają długoterminowe działanie produktów oraz wspierają rozwój branży w przyszłości. Badania TFK.Group w zakresie kabli inter-array WN zmieniają morskie elektrownie wiatrowe w bardziej konkurencyjne źródło energii, usprawniając jednocześnie możliwości naszego wsparcia w zakresie instalacji.

Oferujemy kompleksowe pakiety dla operatorów morskich elektrowni wiatrowych; od projektu systemów kabli typu inter-array, po produkcję oraz wsparcie w terenie.

Wybrane projekty elektrowni wiatrowych zakontraktowane oraz do dostarczenia w latach 2019-2021.

KIRINSKOYE EXTENSION

Composite Power & Control Umbilical with Central Steel Tube



Na potrzeby projektu pola naftowego Kirinskoje realizowanego przez Gazprom JDR dostarczyło 5 statycznych podmorskich kabli umbilicals, 7 hydraulic flying leads (w tym 1 zapas) oraz 13 electrical flying leads (w tym 1 zapas) wraz z inżynierią projektową, zarządzaniem projektem, osprzętem, testowaniem oraz certyfikacją osób trzecich. Zakres dostawy obejmuje również 190 m zapasu kabla umbilical oraz 100 m kabla umbilical dla pełnych testów kwalifikacyjnych ISO 13628-5. Pole naftowe Kirinskoje leży na wschodnim wybrzeżu Federacji Rosyjskiej, na Morzu Ochockim, 28 km na wschód od wyspy Sachalin. Kable na cele projektu zostały wyprodukowane w nowoczesnym zakładzie w Hartlepool, Wielka Brytania.

Na Kika A7 Well project

Projekt instalacji Workover Control System Services



JDR otrzymało zamówienie od zespołu Na Kika na dostarczenie Workover Control System Services dla prac głębokowodnych w Zatoce Meksykańskiej. IWOCS musiał posiadać możliwość zastosowania drilling risers, jak również odporność na silne prądy podmorskie często występujące w Zatoce Meksykańskiej. System pojedynczego rozmieszczenia kabli JDR wykorzystuje specjalne przeciw-rotacyjne zaciski magistralne, kingpost zintegrowany z LMRP dla zabezpieczenia UTA, oraz wyciągarkę hydrauliczną dwóch prędkości. Metoda pojedynczego rozmieszczenia kabli jest odporna na prądy i nie wymaga dodatkowych kompensatorów, które bywają uciążliwe i zawodne. System ten zwalnia miejsce na pokładzie, redukuje czas montażu i sprawdza się w niesprzyjających warunkach morskich.

Dostawa i serwisowanie IWOCS w Zatoce Meksykańskiej

Projekt głębokowodny



JDR podpisało kontrakt z głównym operatorem w Zatoce Meksykańskiej wygrywając przetarg na dostawę usług IWOCS w projekcie głębokowodnym w Zatoce Meksykańskiej. Kontrakt, który rozpoczął się w lutym 2020, obejmuje dostawę, instalację i utrzymanie optical electrical downlines oraz integrated fiber optic conduits for eight wells, jak również IWOCS Umbilicals, zakończeń, systemów bezpieczeństwa oraz agregatów hydraulicznych (HPU). JDR dostarczy również dodatkowe specyfikacje technologiczne wymagane, aby projekt wytrzymał znaczne ciśnienia głębokowodne. IWOCS, wyciągarki, OEDL, HPU, kable połączeniowe oraz inny osprzęt zostaną dostarczone przez oddział JDR w Houston, USA.

Farma wiatrowa Moray East Offshore

Pierwsza z dwóch farm wiatrowych, które mają powstać na obszarze Moray Firth, Szkocja.



To wielkie przedsięwzięcie będzie wymagało wysoce skoordynowanych dostaw oraz najwyższej klasy instalacji. Dostarczymy kable lądowe WN 220 kV wyprodukowane i przetestowane w naszym zakładzie TFKable w Bydgoszczy. Stamtąd zostaną dostarczone na szkockie wybrzeże poprzez innowacyjny system 270 bębnow rotacyjnych. Zapewni to dostawę energii niskoemisyjnej oraz moc na poziomie średniego rocznego zapotrzebowania na prąd dla ponad 950 000 domów w Wielkiej Brytanii.



950 000
domów w Wielkiej Brytanii

Morska farma wiatrowa Hohe See

Największy morski projekt wiatrowy w Niemczech



JDR otrzymało z ramienia Boskalis kontrakt na dostawę kabli typu inter-array dla morskiej farmy wiatrowej EnBW Hohe See. Będzie się ona składać z 71 turbin wiatrowych o łącznej mocy 497 MW zajmujących przestrzeń ok. 40 km² w specjalnej niemieckiej strefie ekonomicznej Morza Północnego. Projekt pochłonie ponad 54,7 km kabli inter-array z rdzeniem miedzianym oraz szereg akcesoriów. Kable zostaną wyprodukowane w nowoczesnym zakładzie produkcyjnym JDR w Hartlepool. Przy pełnej operacyjności, farma wiatrowa będzie generować około 2 mld kW godzin elektryczności rocznie przy mocy 497 MW, dostarczanej do 71 turbin. Ta energia zasili około **560 000 domów** i pozwoli zaoszczędzić około **1,5 mln ton CO₂** rocznie.



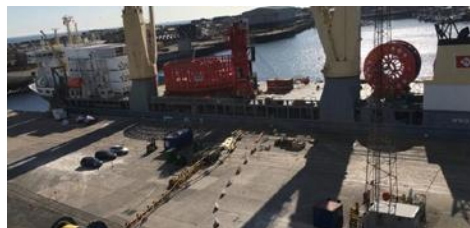
około
560 000
domów



około
1,5 mln t
CO₂ rocznie

Projekt ANYALA & MADU

Dwie platformy morskie zlokalizowane w centralnej Deltcie Nigru



Pola Anyala i Madu znajdują się na terenach dzierżawy OML 83 i 85 w płytkich wodach Deltty Nigru, około 40 km od wybrzeża Stanu Bayelsa, Nigeria. Szacuje się, że pola zawierają łącznie około **193 milionów baryłek ropy (MMbbl)** oraz **0,637 biliona stóp sześciennych gazu**. JDR zawarło umowę z First E&P na dostarczenie łącznie 23,7 km kabli umbilicals. Dostawa objęła zasilające i sterujące kable umbilicals, które łączą FPSO z Madu i Anyala, wraz z kablem umbilical SSIV. Kable SSIV i zasilające zostały wyprodukowane w zakładach JDR, odpowiednio w Littleport i Hartlepool, przed ich zakończeniem i załadunkiem w Harlepool.



193 mln
baryłek ropy (MMbbl)



0,637 bln
stóp sześciennych gazu

Projekt Hywind Tampen

Pierwszy międzynarodowy projekt zasilający platformy ropy i gazu za pomocą pływających morskich farm wiatrowych.



JDR zostało wybrane przez Equinor Energy AS do wyprodukowania i dostarczenia kabli dynamic inter-array 66kV dla projektu Hywind Tampen. Projekt ten będzie pierwszym na świecie, który będzie zasiliał platformy ropy i gazu za pomocą pływających morskich farm wiatrowych. Będzie to bardziej wymagająca technicznie i mniej dojrzała technologia niż tradycyjne morskie farmy wiatrowe o stałym fundamencie. 2,5 km kabli dynamic inter-array 66 kV połączy 11 turbin w pętłę, a dwa static export cables with dynamic ends 12,9 km i 16 km przyłączą pętłę do platform Snorre A i Gullfaks A. Większa głębokość wody (300 m) oznacza, że akcesoria kablowe zostaną specjalnie zaprojektowane, aby wytrzymać większe ciśnienie wody. Rdzenie zasilające dla kabli zostaną wyprodukowane w fabryce w Bydgoszczy. Wszystkie kable i akcesoria zostaną zmontowane w zakładach w Hartlepool, Wielka Brytania. Zasilanie wiatrowe zoffsetuje emisję **200 000 ton CO₂** oraz 1000 ton NOx rocznie.



offset
200 000 t
CO₂ rocznie

Projekt Neart na Gaoithe

450 MW energii odnawialnej



JDR podpisało umowę z DEME Offshore na morską farmę wiatrową Neart na Gaoithe (NnG). JDR zaprojektuje i wyprodukuje 105 km kabli typu inter-array 66kV i 3,5 km kabla interconnector, w tym szereg akcesoriów kablowych do dostarczenia w 2021 roku. Farma wiatrowa zajmuje obszar około 105 km². Projekt posiada potencjał wygenerowania 450 MW energii odnawialnej, wystarczającej, aby zasilić **375 000 szkockich domów** – to więcej niż cały Edynburg i zoffsetuje ponad **400 000 ton emisji CO₂** każdego roku. Kable typu inter-array połączą 54 turbiny, a 3,5 km kabla interconnector połączy dwie morskie podstacje projektu, co pozwoli na przepływ prądu pomiędzy nimi. Kable i akcesoria zostaną zmontowane i wyprodukowane w nowoczesnym zakładzie produkcyjnym in Hartlepool, Wielka Brytania, zlokalizowanym niedaleko projektu, co zapewni sprawną dostawę.



offset ponad
400 000 t
emisji CO₂ każdego roku

Hornsea Project Two

Największa morska farma wiatrowa na świecie



The South West Cluster składa się z 55 turbin wiatrowych i 1 podstacji morskiej (OSS). Zainstalowana moc wyniesie 440 MW. Jest to **pierwszy projekt w Wielkiej Brytanii** firmy Optimus Wind Limited **wykorzystujący kable typu array 66kV**, w poprzednich projektach używano 33kV. Planowana data produkcji kabli zasilających to 2020 i 2021 rok. Łącznie, JDR wyprodukuje i dostarczy **110 km** kabli 150mm², 400mm² i 630mm² 66kV. Kable będą wyposażone w autorskie hang-off i zakończenia JDR oraz nowe, atestowane rigid cable repair joint zaprojektowane specjalnie, żeby poprawić elastyczność i niezawodność oraz obniżyć koszty instalacji. JDR dostarczy również offshore terminations i prace testowe dla South West Cluster. Prace będą obejmowały montaż akcesoriów i testowanie zainstalowanych kabli typu array. Przy pełnej operacyjności w 2022 roku, farma wiatrowa dostarczy czystą energię do ponad **1,3 miliona domów**.



ponad
1,3 mln
domów

Projekt SeaMade

Największa morska farma wiatrowa w Belgii



JDR otrzymało z ramienia DEME Offshore kontrakt na dostarczenie kabli typu inter-array o aluminiowym rdzeniu dla morskiej farmy wiatrowej SeaMade. Ten projekt o mocy 487 MW to największa farma wiatrowa finansowana i budowana w Belgii. Jej budowa pochłonie **78 km** aluminiowych kabli typu inter-array oraz szereg akcesoriów, w tym repair joints oraz connectors. Przy pełnej operacyjności, farma wiatrowa dostarczy energię odnawialną do **485 000 gospodarstw domowych** w Belgii i zoffsetuje szacunkowo ponad **600 000 t emisji CO₂** rocznie.



energia odnawialna do
485 000
gospodarstw domowych
w Belgii



offset ponad
+600 000 t
emisji CO₂ rocznie

Changhua

Drugi morski kontrakt wiatrowy JDR dla Tajwanu



Projekt jest zlokalizowany u wybrzeża Fangyuan, w prowincji Changhua County w centralnym Tajwanie. Faza pierwsza, projekt demonstracyjny, obejmuje instalację i odbiór dwudziestu jeden morskich turbin wiatrowych o mocy 5,2 MW, o łącznej mocy około 110 MW. JDR podpisało umowę na zaprojektowanie i produkcję **63 km** kabli 33kV Cu 630mm² typu inter-array oraz kabli eksportowych do przesyłu mocy z turbin wiatrowych na brzeg. Po zakończeniu prac w 2023 roku, cztery projekty wiatrowe mają być największym zasilanym wiatrowo kompleksem na Tajwanie. Planowana łączna moc 2,4 GW, wystarczy by dostarczyć energię odnawialną do około **2,8 mln gospodarstw domowych** w kraju.



2,8 mln
gospodarstw domowych

Projekt Kriegers Flak

Największa morska farma wiatrowa w Danii



Farma będzie składała się z 72 turbin o mocy 8,4 MW, o łącznej mocy 605 MW. Kable typu inter-array łączące turbiny podadzą czystą energię do morskiej podstacji, do transmisji na ląd. Morska elektrownia wiatrowa to system zaprojektowany w oparciu o kable 33kV. JDR wyprodukuje ponad **170 km** kabli typu inter-array o aluminiowym rdzeniu oraz szereg akcesoriów w nowoczesnym zakładzie w Hartlepool, Wielka Brytania. Zakończenie projektu planowane jest na rok 2021. Przy pełnej operacyjności, farma wiatrowa będzie w stanie zasilić energią odnawialną **ponad 600 000 duńskich gospodarstw domowych**, czyli **23% wszystkich gospodarstw domowych w Danii**.



ponad
600 000
duńskich gospodarstw
domowych

4.4. Bezpieczeństwo i innowacje produktowe

Jakość, bezpieczeństwo i innowacje są kluczowe dla rozwoju produktów i produkcji. Dążymy do tego, aby wszystkie produkty spełniały i przekraczały wymagania określone w przepisach krajowych i międzynarodowych. Celem TFK.Group jest pomaganie klientom w realizacji ich projektów przy użyciu niezawodnych, nowoczesnych rozwiązań.

Podążamy za najnowszymi trendami technologicznymi, które mogą poszerzyć wydajność produkowanych przez nas kabli i przewodów. Nasze prace badawczo-rozwojowe w tym zakresie odgrywają ważną rolę.

- Nasze kable i przewody przechodzą liczne testy i próby.
- Nasze procesy produkcyjne są stale ulepszone dzięki inwestycjom w specjalistyczne przyrządy pomiarowe i kontrolne, sprzęt laboratoryjny i badawczy.
- Nasze testy przeprowadzane są we współpracy z krajowymi i międzynarodowymi instytucjami akademickimi, certyfikującymi oraz uniwersytetami.

Nasze zespoły inżynierskie przodują w rozwoju technologicznym: od koncepcji, przez projekt techniczny, aż po szczegółowy projekt i rozwój, poprzez wsparcie techniczne w zakresie produkcji, instalacji i uruchomienia.

W 2019 roku zainwestowaliśmy w potencjał rozwoju kabli onshore:

- Zainstalowano nowoczesną linię do nakładania powłok metalicznych wykonanych z wzdłużnie spawanych taśm aluminiowych lub miedzianych. Rozwiązanie znajdzie zastosowanie głównie w konstrukcjach kabli elektroenergetycznych wysokich i najwyższych napięć.
- Zainicjowano projekt rozbudowy Centrum B+R o infrastrukturę umożliwiającą badanie kabli elektroenergetycznych najwyższych napięć zarówno prądu przemiennego, jak i prądu stałego. Nowe Laboratorium Ekstra Wysokich Napięć pozwoli na prowadzenie, w szerszym niż dotychczas zakresie, prac badawczych ukierunkowanych na opracowanie prototypów i wytycznych technologicznych do produkcji kabli HVAC i HVDC.

Zarządzanie jakością | GRI 103-2, GRI 103-3

Stale doskonalimy i aktualizujemy nasze procesy, wdrażamy nowe kodeksy postępowania oraz upewniamy się, że nasi eksperci są wyposażeni w odpowiednie kompetencje, zezwolenia i certyfikaty. Cały asortyment TFK.Group charakteryzuje się wyjątkowo wysoką trwałością. Produkty są zaprojektowane tak, aby wytrzymać ekstremalnie długi czas pracy i trudne warunki.

Jakość definiujemy jako:

- Wysoki stopień doskonałości i dokładności.
- Zgodność z wymogami norm i procedur.
- Zapewnienie odpowiednich zasobów zgodnych z oczekiwaniami klientów.
- Ulepszanie procesów i ciągły rozwój.
- Wydajność i satysfakcja z wykonywanych czynności.

TFK.Group stosuje zarządzanie jakością jako rdzeń swojej działalności w celu utrzymania jakości produktów i zadowolenia klientów. TFKable i JDR korzystają ze zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością certyfikowanego przez niezależną trzecią stronę. Obie firmy wdrożyły:

- ISO 9001 System zarządzania jakością
- OHSAS 18001 System zarządzania bezpieczeństwem pracy
- ISO 14001 System zarządzania środowiskowego

II. 17. Kluczowe aspekty wdrażania jakości



Usprawnienia biznesowe

Inwestujemy w odpowiednie usprawnienia, aby udoskonalać działania oraz budować zaufanie.



Kontekst

Upewnienie się, że rozumiemy potrzeby i oczekiwania klienta.



Zapewnienie jakości

Rozumiemy co wpływa na naszą wydajność i identyfikujemy ryzyka związane z zaufaniem i reputacją.



Przywódstwo

Dostosowujemy wartości i kulturę, aby sprostać tym oczekiwaniom.



Zarządzanie operacyjne

Budujemy systemy zarządzania, aby systematycznie wspierać organizację w podejmowaniu decyzji dobrych dla klientów, interesariuszy i organizacji.



Posiadamy 405 certyfikatów jakości udzielonych przez 42 centra certyfikacyjne na świecie.

W skali roku nasz Dział Technologii:

- tworzy ponad **2 000** kodów produktowych,
- prowadzi ponad **30** prac rozwojowych związanych z nowymi grupami produktów,
- przeprowadza ponad **1 000** prób technologicznych.

THINK QUALITY

Rok 2019 był drugim rokiem naszego programu THINK QUALITY. Opiera się on na 6 kluczowych obszarach wynikających z oczekiwań naszych klientów i znaczenia dla naszych działań dotyczących dostarczania produktów wysokiej jakości.



Każdy element odpowiada obszarowi, który chcemy usprawnić lub rozwinąć:



Głos klienta

to, w jaki sposób wdrażamy wymagania klienta w naszej działalności oraz łańcuchu dostaw



Zarządzanie ryzykiem

identyfikacja, śledzenie i minimalizacja ryzyka



System zarządzania biznesowego

narzędzia, które wspierają nas w lepszym wykonywaniu naszej pracy



Ciągłe usprawnienia

dążenie do ulepszania naszych produktów i procesów dla lepszej przyszłości



Koszt Braku Jakości (CONQ)

błędy, które zmniejszają naszą zyskowność i wpływają na zaufanie klienta



Zarządzanie projektem

ściśła kontrola przez cały cykl życia produktu, od zapytania poprzez instalację, po pomyślnie zrealizowany projekt



Ciągłe doskonalenie

TFK.Group aktywnie angażuje wszystkich pracowników, zapewniając im przestrzeń i przyznając odpowiedzialność w utrzymywaniu zaangażowania w ciągłe doskonalenie. Podnoszenie kwalifikacji i świadomości naszych pracowników ma kluczowe znaczenie dla zrozumienia przez nich wartości ich własnej pracy i wpływu, jaki wywierają na jakość naszych produktów.

Ciągłe doskonalenie to nieustający wysiłek mający na celu poprawę jakości i bezpieczeństwa. Jest to część naszej codziennej pracy. W ramach programu Quality Connects Us w TFKable, w 2019 roku uruchomiliśmy edukacyjny program bezpieczeństwa i higieny pracy skierowany do rodzin naszych pracowników. TFKable zorganizowało konkurs dla dzieci pracowników – „MAMO, TATO DBAJ O JAKOŚĆ” w dwóch obiektach (Bydgoszcz, Kraków-Bieżanów)¹.

Metodologie w zakresie ciągłego doskonalenia



Metodyka SMED
(Single Minute Exchange of Die)



5s



KAIZEN



TPM
(Total Productive Maintenance)



¹ Więcej informacji w rozdziale 3, na stronie 26

Program Quality Connects Us w Zakładach TFKable



Zakład Bydgoszcz

- metodologie ciągłego doskonalenia: 6S, KAIZEN, TPM, SMED,
- 90 pomysłów KAIZEN, w tym 44 pomysłów LEAN, 27 tzw. KAIZEN BHP oraz 19 pomysłów w zakresie jakości – odnotowanych i wdrożonych,
- 60% wzrost liczby pomysłów KAIZEN w 2019,
- 20% wzrost liczby pomysłów KAIZEN BHP w 2019,
- 30% wzrost liczby pomysłów LEAN KAIZEN w 2019,
- poprawa wyników audytów 6S w porównaniu z rokiem 2018.



**Zakłady: Myślenice,
Kraków-Wielicka, Kraków
– Bieżanów**

- metodologie ciągłego doskonalenia: 5S, KAIZEN, TPM, SMED,
- narzędzia dodatkowe: Rozwiązywanie problemów, planowanie działań, burze mózgów,
- multitasking, GEMBA walk, TWI,
- 5 wydziałów – 22 maszyn strategicznych w SMED
- 185 osób bezpośrednio zaangażowanych w SMED
- regularne spotkania SMED,
- 7 maszyn objętych TPM
- 12 pomysłów KAIZEN w Zakładzie Myślenice w 2019, w tym 11 pomysłów LEAN oraz 1 pomysł KAIZEN BHP

Zarządzanie zmianą w JDR

JDR wdraża ciągłe doskonalenie poprzez procedurę zarządzania zmianami. Jej celem jest kontrolowanie cyklu życia wszystkich zmian wpływających na procesy produkcyjne, maszyny i urządzenia stosowane w procesach produkcyjnych lub obiektach, w których te procesy mają miejsce. Chcemy mieć pewność, że wszystkie zmiany są rejestrowane, oceniane, autoryzowane, ustalone według priorytetów, planowane, testowane, wdrażane, dokumentowane i przeglądane w kontrolowany i zrównoważony sposób, bez negatywnego wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo lub środowisko naturalne.

Oprócz standardowych działań związanych z procesem i produkcją, takich jak rozwój nowych produktów lub spełnianie wymagań HSE (np. normy, ustawodawstwo itp.), Spotkania Community of Practice, czy obserwacje towarzyszące – angażujemy również naszych pracowników do rejestrowania pomysłów na ulepszenia.

Zidentyfikowane zmiany i ulepszenia mogą zostać zarejestrowane na dwa sposoby:

- formularz zmiany procesu inżynierskiego,
- formularz ciągłych usprawnień.



Całkowita liczba formularzy ciągłych usprawnień zgłoszonych w 2019 roku wyniosła

300

Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo produktów jest najwyższym priorytetem dla TFK.Group. Chcemy zapewnić ochronę klientów, użytkowników końcowych i środowiska. Opisane wcześniej zarządzanie jakością jest jednym ze sposobów na zapewnienia bezpieczeństwa. Program TH!NK SAFETY, będący częścią zarządzania jakością, jest programem poprawy bezpieczeństwa opartym na kształtowaniu zachowań, jest on wykorzystywany w organizacji do wywierania wpływu i umożliwiania pracownikom przejęcia odpowiedzialności za bezpieczeństwo w ich własnym środowisku pracy. Zachęca pracowników do myślenia o wszystkich 21 kluczowych czynnikach ryzyka przez cały czas, a także do wykorzystania kart TH!NK SAFETY do przesyłania raportów.

Surowce wykorzystywane do produkcji kabli i przewodów pozyskujemy od starannie wybranych i zróżnicowanych dostawców. Nasze kable i przewody są poddawane licznym testom i próbom przez zewnętrzne jednostki certyfikujące lub notyfikujące, a także przez niezależne laboratoria zewnętrzne, w tym BASEC (British Approvals Service for Cables) i LPCB (The Loss Prevention Certification Board). Ponadto inwestujemy w urządzenia kontrolno-pomiarowe i laboratoryjne. Pozwala nam to sprawdzać zarówno pojedyncze próbki jak też wiązki kabli i przewodów.

Il. 18. Opis kabla N2XS(FL)2Y 1x2500 400kV:



Nasz potencjał testowy i laboratoryjny

W naszym **Laboratorium Prób Ogniowych w Zakładzie Kraków-Wieliczka** możemy określić wpływ konstrukcji i materiałów na rozprzestrzenianie się płomienia podczas pożaru. Posiadamy sprzęt, który testuje gęstość emitowanych dymów i żrących gazów pod kątem ich zgodności ze standardami. To laboratorium wykonuje kilkaset testów palności rocznie.

W **Laboratorium Wysokich i Ekstrawysokich Napięć w Zakładzie Bydgoszcz** stosujemy komory Faradaya, w których testujemy stopień odporności naszych kabli na zewnętrzne pola elektromagnetyczne. Posiadamy również generator udarów z własnym polem badawczym do testów kwalifikacyjnych z systemem probierczym 500 kV i zestawami transformatorów grzewczych 5000 A. Przy użyciu generatora udarów lokalizujemy potencjalne uszkodzenia w kablach i przewodach.

Construction Products Regulation

Dwa lata od wejścia w życie rozporządzenia CPR (Rozporządzenie w sprawie wyrobów budowlanych – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 305/2011) można założyć, że rynek zareagował i wdrożył nowe standardy. Te wymagania dotyczące między innymi stosowania określonych klas reakcji na ogień coraz częściej wdrażane są w dokumentacji projektowej, w wyniku czego wykonawcy wybierają odpowiednie konstrukcje kablowe, które spełniają podwyższone normy bezpieczeństwa pożarowego.

Nasze podejście było następujące:

- wprowadzenie pełnego asortymentu kabli różnych klas,
- wprowadzenie jednolitej dystrybucji, kabli i przewodów TFKable według klas reakcji na ogień oraz czynników współistniejących,
- zapewnienie aparatury kontrolno-pomiarowej w Laboratorium Prób Ogniowych,
- kilkaset prób palności w Laboratorium Prób Ogniowych,
- pozytywne wyniki z wymaganych audytów procesu produkcyjnego,
- wprowadzenie nowych etykiet zgodnych z wymogami Dyrektywy CPR,
- wprowadzenie oznakowania CE oraz klasy reakcji na ogień,
- zgodność z deklaracją właściwości użytkowych (DoP – Declaration of Performance),
- innowacyjne i przyjazne dla środowiska technologie, w tym Zakład Recyklingu Odpadów Kablowych w Bukownie.

TFK.Group w odpowiedzi na CPR przygotowała szeroki wybór kabli i przewodów w segmencie produktów energetycznych. To portfolio jest zgodne z wytycznymi wskazanymi w standardzie i wspiera jego zakres obszernymi informacjami na temat użyteczności w projektowaniu tras kablowych. Ponadto, w odpowiedzi na zapotrzebowanie rynku związane z brakiem kabli 750V w klasie reakcji na ogień Dca, a także aluminiowych odpowiedników bezhalogenowej wersji kabli 1 kV, opracowaliśmy i przetestowaliśmy w laboratorium referencyjnym konstrukcje, które spełniają te wymagania.

W listopadzie 2019 roku wzięliśmy udział w pierwszym w historii spotkaniu branżowym dotyczącym europejskiego bezpieczeństwa pożarowego w Brukseli, zorganizowanym przez European Fire Safety Alliance. Celem konferencji było podniesienie świadomości na temat znaczenia wyboru

odpowiednich konstrukcji kablowych w budynkach. Ponadto w 2019 roku TFKable wzięło również udział w kampanii CPR „Bezpieczeństwo pożarowe to nasza odpowiedzialność” organizowanej przez Europacable².

TFKable spełnia 100% wymogów CPR



Deklaracje właściwości użytkowych wystawiane są zgodnie z wymaganiami CPR



Wprowadzono oznakowanie przewodów znakiem CE oraz klasą reakcji na ogień



Ograniczono stosowanie materiałów PVC dla produktów w wyższych klasach reakcji na ogień



Wprowadzono pełną paletę wyrobów w różnych klasach reakcji na ogień



Wprowadzono nowe etykiety zgodne z wymogami rozporządzenia CPR



Uzyskano pozytywne wyniki z wymaganych audytów procesu produkcyjnego



Ponad kilkaset testów palności w Laboratorium Prób Ogniowych



Wprowadzono jednolity podział kabli i przewodów TFKable



² Więcej informacji w Rozdziale 3 na stronie 24



Pokonałiśmy długą drogę wdrażając wymagania Rozporządzenia CSR, ale dzięki temu dziś, nasi klienci mogą być pewni, że kable i przewody, które im oferujemy, są zgodne z nowymi standardami bezpieczeństwa UE.

Piotr Mirek,
Member of the Management Board,
TELE-FONIKA Kable S.A.

Dzień bezpieczeństwa i jakości



„Kriegers Flak – Dzień bezpieczeństwa i jakości” to spotkanie partnerów i dostawców zaangażowanych w budowę farmy wiatrowej Kriegers Flak, które odbyło się w fabryce JDR Cable Systems w Hartlepool w październiku 2019 roku. Jest to, zorganizowane z pełnym wsparciem najwyższego kierownictwa, cykliczne spotkanie przedstawicieli TFKable, JDR, Vattenfall i AFL, którego celem jest wymiana wiedzy i dzielenie się dobrymi praktykami związanymi z wprowadzaniem przejrzystej komunikacji QHSE, dotyczące dalszego dostosowania oczekiwań w zakresie bezpieczeństwa i jakości komponentów i pracy.

Innowacyjne rozwiązania



FLAMEBLOCKER 750 HDX(p)

to produkt spełniający podwyższone wymogi przeciwpożarowe zgodnie z normą EN 50575 uzyskując pozytywny wynik klasy reakcji na ogień Dca-s2, d1,a1 zgodnie z Rozporządzeniem CPR. Materiał stosowany do produkcji powłoki LSOH (Low Smoke Zero Halogen) gwarantuje ograniczoną emisję dymów w trakcie pożaru oraz niski współczynnik gazów korozyjnych zachowując współczynnik pH powyżej 4,3.



FLAMEBLOCKER N2XH

to bezhalogenowy kabel energetyczny, z rodziny kabli FLAMEBLOCKER, który cechuje nierozprzestrzenianie płomienia, niska emisja toksycznych, agresywnych i korozyjnych gazów oraz gęstych dymów w przypadku pojawienia się ognia w miejscach zainstalowania kabla. W przypadku kabli N2XH do produkcji zastosowano usieciowany polietylen (XLPE), który został użyty jako izolacja żył oraz bezhalogenowe tworzywo (LSOH) stanowiące zewnętrzną powłokę dzięki czemu N2XH jest dedykowany do instalacji elektrycznych w budynkach o podwyższonych wymaganiach przeciwpożarowych, gdzie bezpieczeństwo ludzi i mienia jest celem nadrzędnym.



FLEXTREME TC

to nowa linia kabli zasilających i sterujących. Produkty te charakteryzują się wysoką elastycznością i trwałością. Zwiększone właściwości użytkowe osiągnięto dzięki wykorzystaniu specjalnie opracowanych mieszanek gumowych, opracowanych mieszanek gumowych, które zostały zastosowane zarówno w izolacji XHHW-2 (EPR), jak i w powłoce (CPE). Uzyskana elastyczność gwarantuje wykonawcom niezmiernie łatwy montaż kabli.



Model wynajmu systemów szybkiego przywrócenia pracy IWOCS

w I kw. 2019 r. JDR otrzymało z ramienia BP Global Wells Organization kontrakt na zapewnienie rental IWOCS. IWOCS posiada możliwość zastosowania drilling riser, jak również odporność na silne prądy podmorskie często występujące w Zatoce Meksykańskiej. System ten jest wykorzystany do instalacji ze sterowaniem typu Subsea Xmas tree podczas wykańczania projektu A7 Well.



TFEasyline MVC mobilna linia kablowa średniego napięcia

przeznaczona do mobilnych linii kablowych średniego napięcia / serwisowej linii kablowej średniego napięcia, która jest kompleksowym rozwiązaniem technicznym gwarantującym przywrócenie ciągłości zasilania w przypadkach, kiedy zostało ono przerwane. Rozwiązanie minimalizuje czas wyłączenia prądu podczas planowanych remontów lub podczas awarii sieci elektroenergetycznej.



OPRACOWANIE KABLA 66kV (72,5KV)³

Rynek morskich elektrowni wiatrowych rozwija się bardzo dynamicznie, a w wyniku presji na redukcję wymaganych poziomów subwencji, potrzeba efektu skali prowadzi do opracowania coraz to większych turbin na większych farmach wiatrowych. Spowodowało to również potrzebę wdrożenia bardziej nisko-kosztowych kabli typu intra-array, które mogą służyć do przesyłu większych mocy. Rozwiązaniem jest zwiększenie poziomu napięcia ze standardowego 33kV na 66kV. Takie kable oznaczają nowe wymaganie dla branży kabli podmorskich, dla której nie istniały odpowiednie produkty zoptymalizowane do przesyłu energii intra-array.

JDR odpowiedziało na wyzwanie projektując i produkując kable 66kV do przesyłu większych mocy generowanych przez nowe, większe turbiny o mocy 5 MW. Ponadto, zostało to wykonane bez konieczności użycia bariery wodnej z metali ciężkich (ołów) dla izolacji, tym samym zapewniając nie tylko kabel akceptowalny pod kątem wpływu na środowisko, ale też łatwiejsze w instalacji oraz tańsze rozwiązanie.

³ Przykłady wdrożenia kabli 66kV – Nasze projekty na stronach 40-42

Nasi pracownicy



Najważniejsze informacje:

- Nasze podejście zarządcze do relacji pracowniczych
- Kultura organizacyjna oparta na dialogu i różnorodności
- Zmniejszanie różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn
- Zdrowie i bezpieczeństwo jako sedno naszej filozofii pracy
- Inwestowanie w umiejętności STEM młodzieży

Kluczowe dane | GRI 102-8



Ponad
99%
naszych pracowników jest zatrudnionych na podstawie umów o pracę.



Zapewniamy stabilne warunki pracy:
90% naszych pracowników pracuje na podstawie stałych umów.
98% z nich jest zatrudnionych na pełny etat.



Cenimy doświadczenie:
prawie **30%** naszych pracowników ma ponad **50** lat.



TH!NK SAFETY
&
TH!NK QUALITY
nasze programy jakości i BHP



Kodeks Postępowania Zawodowego i Etycznego
w TFKable oraz
Kodeks Etyki
w JDR



Globalny lider szkoleń
STEM



Żadna firma nie istnieje bez swoich pracowników – i osiągnięcie sukcesu bez ich zaangażowania, lojalności, zaufania i głębokiego poczucia partnerstwa w pracy jest całkowicie niemożliwe. Nasze osiągnięcia – stabilna globalna ekspansja i rosnące zatrudnienie – mówią same za siebie. Dzieląc się naszą filozofią i podejściem do tworzenia światowej klasy zespołu, mamy nadzieję nie tylko budować dalszą przyszłość naszych działań i zaufanie naszych interesariuszy, ale także inspirować innych, z korzyścią dla całej branży i, w konsekwencji, dla użytkowników końcowych naszych produktów i usług.

Leszek Resner,
Chief of production, TELE-FONIKA Kable S.A.

5.1. Informacje ogólne | GRI 103-2, GRI 103-3

Nasze podejście do zarządzania

Podstawą zarządzania zasobami ludzkimi (HR) i relacjami pracowniczymi w ramach TFK.Group stanowią przepisy prawa pracy w poszczególnych krajach prowadzenia działań, a także polityki wewnętrzne.

Organy zarządcze zarówno TFKable, jak i JDR są odpowiedzialne za pełne szacunku, etyczne i skuteczne wdrażanie polityki kadrowej. Odpowiedzialność ta jest wdrażana przez działy zasobów ludzkich i BHP zintegrowane z ogólnymi systemami zarządzania. Zarówno w TFKable, jak i JDR, zarządzanie zasobami ludzkimi podlega okresowej ocenie wydajności w celu zapewnienia najwyższej jakości i ciągłego doskonalenia.

Kodeks etyki zawodowej i etycznej w TFKable

Kodeks etyczny, polityka antykorupcyjna oraz polityka BHP w JDR



kluczowe zasoby określające etykę, wartości i zasady dotyczące relacji pracowniczych na wszystkich poziomach;



ich fundament stanowią zasady poszanowania praw człowieka, sprawiedliwości i bezpiecznego środowiska pracy;



stanowią część szkolenia wprowadzającego dla każdego pracownika;



aktywnie rozpowszechniane wewnętrznie online i offline;

Dział HR lub przełożeni stanowią punkty kontaktowe w przypadku każdego zapytania w zakresie etyki, przeciwdziałaniu korupcji oraz BHP.

Inne dokumenty regulacyjne obejmują **Regulamin Pracy i Wewnętrzną Politykę Antymobbingową**. TFKable i JDR współpracują nad integracją odpowiednich polityk w ramach TFK.Group w celu zwiększenia wydajności i płynności we wzajemnej współpracy.

Komunikacja z pracownikami

Rozumiemy dobrą komunikację wewnątrz firmy jako fundament naszej skuteczności, ale także źródło satysfakcji z pracy. Stosujemy różnorodne środki komunikacji z pracownikami, dostosowane do konkretnych potrzeb.

II. 19. Komunikacja wewnętrzna w TFK.Group

Filary obiegu informacji w TFK.Group

TFKable

- tablice ogłoszeń;
- skrzynki dostępne dla pracowników produkcyjnych;
- regularny mailing / postmaster zawierający ważne informacje dla pracowników dotyczące zmian organizacyjnych, spotkań firmowych lub spraw administracyjnych;
- spotkania dla załóg i pracowników z danych obszarów operacyjnych;
- coroczne spotkania branżowe wysokiego napięcia (HV), które koncentrują się na wymianie know-how na temat bieżących przedsięwzięć branżowych, nadchodzących projektów, dalszych planów, zgodnie ze strategią sprzedaży i integracją zespołu.

JDR

- Global Business Update Meeting – coroczny przegląd dotychczasowych wyników i planów na przyszłość;
- aktualizacje od CEO przekazywane e-mailowo (i na tablicach ogłoszeń);
- kwartalny, wewnętrzny magazyn Connect Magazine promujący pracę zespołową w całym JDR;
- konferencja sprzedaży dla wszystkich obszarów produktów – dzielenie się wiedzą i koordynacja wewnętrzna;
- fora pracownicze w Littleport i Hartlepool, dokonujące przeglądu polityk i wyników;
- ogłoszenia ad hoc w razie potrzeby;
- comiesięczne briefingi zespołu, obejmujące wyniki JDR w porównaniu do naszych kluczowych wskaźników wydajności (KPIs) oraz comiesięczną aktualizację biznesową.

Struktura zatrudnienia | GRI 102-8

Ponad 99,5% pracowników zatrudnionych jest na podstawie umów o pracę. Pozostały personel jest samozatrudniony, są to głównie eksperci i konsultanci. Dane liczbowe w tabeli 11. dotyczące struktury zatrudnienia (patrz koniec rozdziału) zostały opracowane na podstawie statystyk zebranych przez działy HR odpowiednio TFKable i JDR przy użyciu wewnętrznych systemów informatycznych HR i nie podlegają interpretacji (podane liczby bezwzględne).

JDR zapewnia zatrudnienie zgodnie z prawem pracy w Wielkiej Brytanii. W 2019 r. łącznie 77 osób pracowało jako zewnętrznymi pracownicy tymczasowi – z powodu naturalnych wahań produkcji (62 osoby pracujące w usługach operacyjnych, co stanowi 11% całkowitej siły roboczej i kontrahenci – 15 osób pracujących na różnych stanowiskach związanych z doradztwem i zarządzaniem projektami, co stanowi 3% całkowitej siły roboczej). Obie grupy nie są uwzględnione w statystykach w tabeli 11.

Zatrudnienie w TFKable i JDR nie podlega znaczącym zmianom sezonowym.

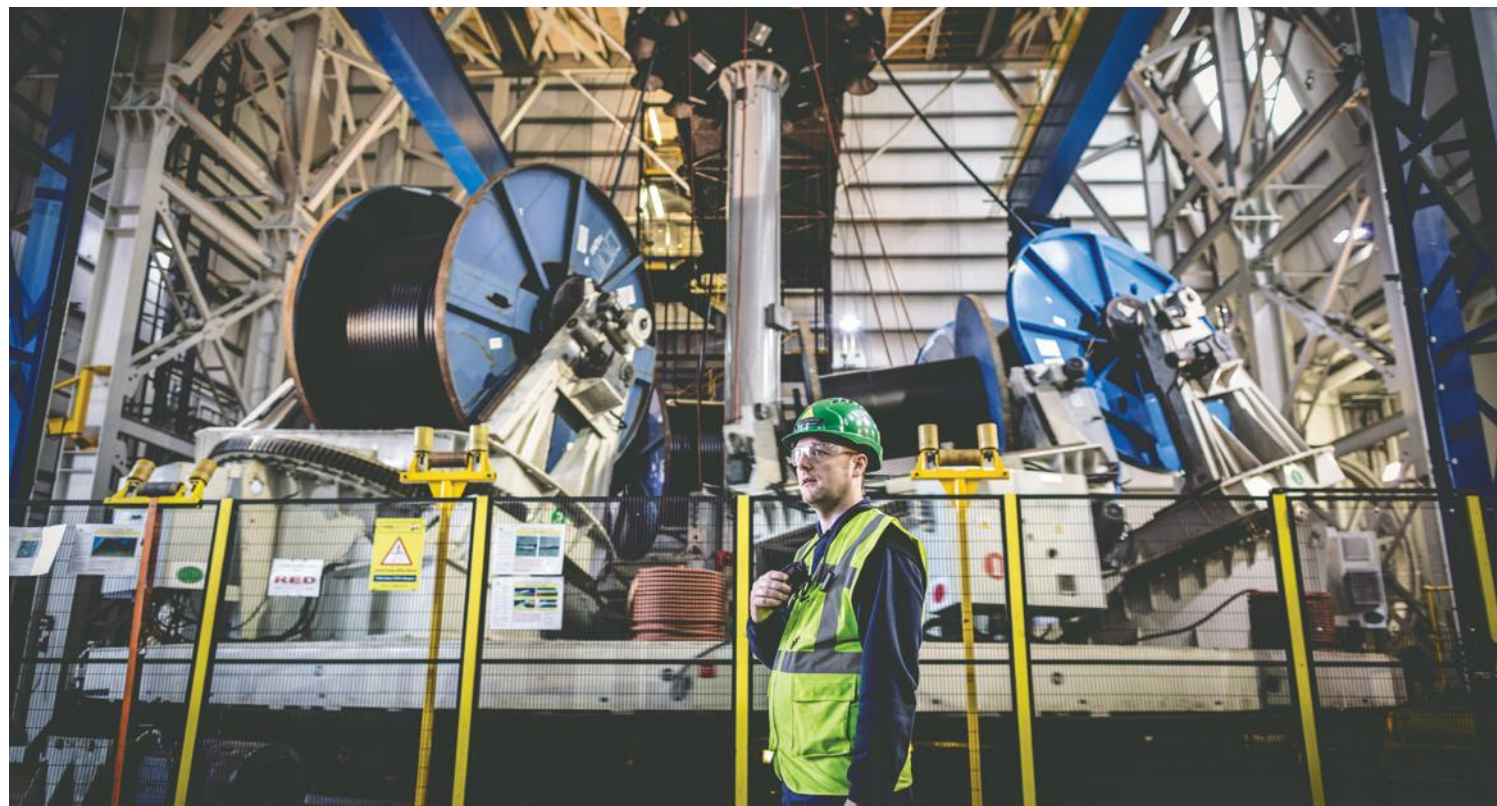
Pielęgnowanie różnorodności

Przeciwdziałamy wszelkim przejawom dyskryminacji oraz promujemy różnorodność i włączenie na każdym etapie procesu rekrutacji i zatrudnienia.

Dostosowujemy warunki pracy do potrzeb pracowników niepełnosprawnych, których zapraszamy do bycia częścią naszego zespołu.

Mając na uwadze wartość i doświadczenie naszych wieloletnich pracowników, gwarantujemy ich zatrudnienie w czasie, gdy problemy zdrowotne uniemożliwiają im wykonywanie obowiązków.

Jeśli pracownik otrzyma opinię medyczną ograniczającą jego zdolność do pracy z przyczyn zdrowotnych lub prawne potwierdzenie statusu osoby niepełnosprawnej, zapewniamy mu przeniesienie na inne stanowisko, na którym posiada odpowiednie warunki do pracy. To pozwala nam nadal korzystać z wiedzy i potencjału pracownika.



Związki zawodowe i układy zbiorowe

| GRI 102-41

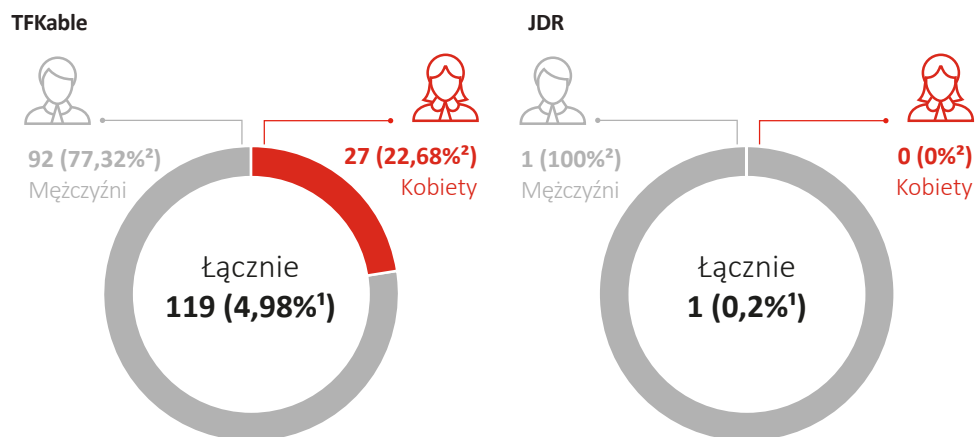
W TFK.Group wiemy, że dbanie o relacje z pracownikami w przyjaznej i bezpiecznej atmosferze pracy pozytywnie wpływa na zaangażowanie i ma bezpośredni wpływ na tworzenie produktów wysokiej jakości. TFKable posiada cztery niezależne organizacje związkowe, do których należy około 30% naszego personelu. JDR nie posiada związków zawodowych. Ani TFKable, ani JDR nie posiadają układu zbiorowego zawartego z żadnym związkiem zawodowym. Choć TFKable nie posiada zbiorowego układu pracy, wszelkie zmiany w przepisach wewnętrznych, takich jak **Regulamin Pracy** lub **Regulamin Wynagrodzeń**, są konsultowane ze związkami zawodowymi reprezentującymi pracowników. Konsultacje te opierają się na Kodeksie Pracy i Ustawie o Związkach Zawodowych.



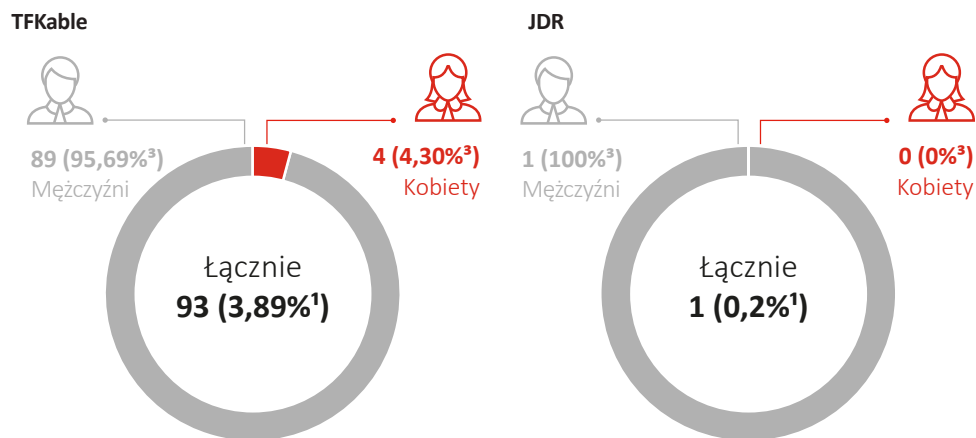
Urlop związany z rodzicielstwem

II. 20. Urlop związany z rodzicielstwem | GRI 401-3

Liczba pracowników, którzy skorzystali z urlopu związanego z rodzicielstwem w 2019 r.



Liczba pracowników, którzy powrócili z urlopu związanego z rodzicielstwem w 2019 r.



¹ wszystkich pracowników

² wszystkich pracowników, którzy skorzystali z urlopu rodzicielskiego

³ wszystkich pracowników, którzy powrócili z urlopu związanego z rodzicielstwem

Co robimy dla naszych pracowników? Usługi i świadczenia | GRI 401-2

W TFKable, mając na uwadze komfort pracy i równowagę między życiem zawodowym a prywatnym naszych pracowników, oferujemy im szereg korzyści wynikających z Kodeksu Pracy, a także świadczenia dodatkowe. W rezultacie jesteśmy uważani za atrakcyjnego pracodawcę. Świadczenia te obejmują między innymi: kupony zakupowe, świadczenia z tytułu trudności dla pracowników dotkniętych wypadkami lub chorobami, dodatkowe ubezpieczenie na życie, opiekę medyczną, nagrody oraz korzystne warunki pracy dla pracowników o długim okresie zatrudnienia.

Prowadzimy również ośrodek wypoczynkowy „Kabel” w Zakopanem w Polsce. Pracownicy i ich rodziny, a także pracownicy na emeryturze mogą korzystać z jego usług w ramach programu świadczeń.

Znaczna część naszych świadczeń pracowniczych jest finansowana przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Społecznych. Środki są przydzielane przez Komitet Społeczny na podstawie wniosków złożonych przez pracowników.

JDR oferuje korzyści zdrowotne w postaci Health Shield – dostosowanego planu zdrowotnego dla pracowników JDR. Posiada on cztery poziomy, które obejmują ochronę małżonka i dzieci, przy czym pracownik płaci ustaloną kwotę, a JDR dopłaca do planu. Plan obejmuje opiekę dentystryczną i medyczną, konsultacje szpitalne, badania zdrowia i dobrego samopoczucia, fitness oraz porady. Poziom 1. planu ochrony zdrowia jest opłacany przez firmę i obejmuje dobrowolne kontrole zdrowia.

Płeć i wynagrodzenie | GRI 405-2

W TFKable Dział Zasobów Ludzkich i Administracji prowadzi statystyki równości wynagrodzeń ze względu na płeć, (tzw. „equal pay”) – stanowiące bezpośrednie porównanie wynagrodzeń dwóch lub więcej osób wykonujących te same, podobne

lub równoważne prace. Stosunek wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn zatrudnionych na różnych poziomach i stanowiskach w 2019 r. był następujący:

Tab. 10. Porównanie równości wynagrodzeń w TFKable

Struktura zatrudnienia	Stosunek wynagrodzenia kobiet do wynagrodzenia mężczyzn	
	2018	2019
Kadra kierownicza	104%	101%
Managerowie	93%	100%
Administracja	94%	96%
Pracownicy fizyczni	77%	80%
Operatorzy maszyn	100%	100%

Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn jest miarą różnicy w średniej płacy mężczyzn i kobiet pracujących w organizacji, niezależnie od charakteru ich pracy, dlatego różni się od porównania równych wynagrodzeń.

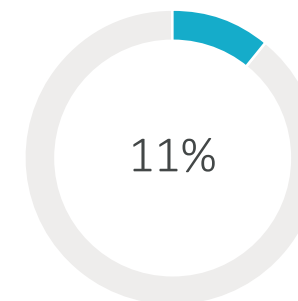
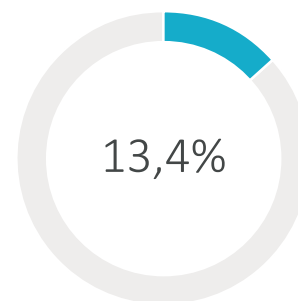
Informacje w tej sekcji określają ogólną różnicę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn oraz różnicę premii wśród pracowników JDR w Wielkiej Brytanii na dzień 5 kwietnia 2019 r.

Dane, które wykorzystano do podania danych liczbowych dotyczących różnic w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w JDR, uzyskano z istniejących danych dotyczących kadr i płac. Nie obejmują one publikowania informacji ani danych poszczególnych współpracowników.

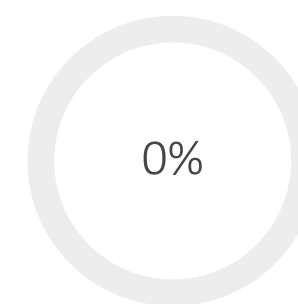
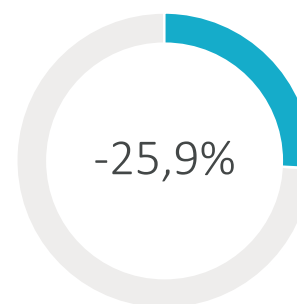
II. 21. Różnice wynagrodzeń ze względu na płeć w JDR

Średnia – różnica w przeciętnej stawce godzinowej wynagrodzenia mężczyzn i kobiet.

Mediana – różnica w wartości środkowej wynagrodzenia mężczyzn i kobiet.



Nasze statystyki dotyczące premii



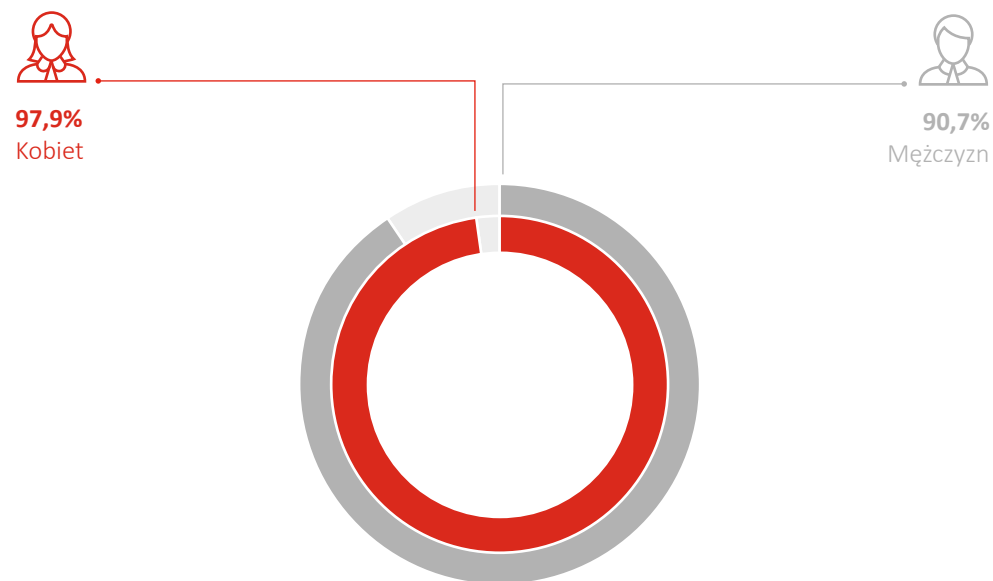
Średnia luka dotycząca premii w podziale na płeć

Pokazuje różnicę w średniej całkowitych kwot wypłat premii dla mężczyzn i kobiet w okresie 12 miesięcy do 5 kwietnia 2019 roku.

Mediana luki dotyczącej premii w podziale na płeć

Pokazuje różnicę w wartości środkowej (media – nie) wypłat premii dla mężczyzn i kobiet w okresie 12 miesięcy do 5 kwietnia 2019 roku.

W ciągu 12 miesięcy do 5 kwietnia 2019 roku premię otrzymało

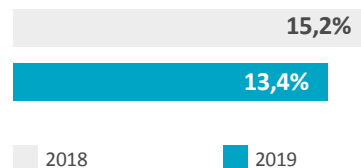


Pracownicy JDR

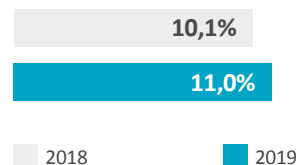
Pracownicy JDR to **84% mężczyzn i 16% kobiet**. Kiedy analizujemy role mężczyzn i kobiet w JDR, dostrzegamy mniejszą liczbę kobiet niż mężczyzn na wyższych kierowniczych stanowiskach, na których oferowane są wyższe wynagrodzenia, premie i dodatki. To jest główny powód różnicy w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn.

Ponadto działamy w branży, która w dużym stopniu opiera się na rolach wymagających umiejętności w zakresie nauki, inżynierii, technologii i matematyki (ang. *science, engineering, technology and mathematics* – STEM). Kariera w dziedzinach STEM przyciągała dotychczas więcej mężczyzn niż kobiet.

Refleksje na temat 2019 r.



Nasza **średnia** różnica w przeciętnej stawce godzinowej wynagrodzenia mężczyzn i kobiet poprawiła się w porównaniu z wynikami z zeszłego roku, zmniejszając się z **15,2%** w 2018 r. do **13,4%** w 2019 r.



Nasza **mediana** – różnica w wartości środkowej płacy między mężczyznami i kobietami pozostała względnie stabilna, z **10,1%** w 2018 r. i **11,0%** w 2019 r.

Ogólnie rzecz biorąc, porównanie to wypada korzystnie w zestawieniu z różnicą w przeciętnej stawce godzinowej brutto wynagrodzenia mężczyzn i kobiet, opublikowaną przez Urząd Statystyk Krajowych (ONS), w wysokości **17,3%** (na podstawie Raportu Różnic w Wynagrodzeniach Kobiet i Mężczyzn JDR w 2020 r.).

W JDR mamy jeszcze wiele do zrobienia, aby poprawić naszą różnicę w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn oraz ich zróżnicowanie na wyższych szczeblach.

Niektóre z naszych najważniejszych wydarzeń w 2019 roku:

- zatrudniliśmy dodatkowo 9 pracowników w dziale produkcji, projektowania i inżynierii. Stanowi to 75% wzrost liczby zatrudnionych kobiet;
- nasi ambasadorzy STEM nadal aktywnie uczestniczą w wydarzeniach STEM w Wielkiej Brytanii. W 2019 roku wzięliśmy udział w 12 eventach STEM w całej Wielkiej Brytanii, czyli w o 4 wydarzenia więcej niż w 2018 roku – nasze zaangażowanie w STEM rośnie!

Całościowy Raport dotyczący różnic w wynagrodzeniach JDR można znaleźć tutaj:

[Raport JDR dotyczący różnic wynagrodzeń ze względu na płeć](#)



5.2. Zdrowie i bezpieczeństwo

Ze względu na charakter naszej branży życie i zdrowie naszych pracowników traktujemy jako najwyższy priorytet. Różnorodne środki i procedury zwiększające bezpieczeństwo i dobre samopoczucie są wdrażane i egzekwowane na każdym etapie procesu produkcyjnego we wszystkich naszych zakładach. Dokładamy wszelkich starań, aby wszyscy nasi pracownicy, goście i kontrahenci, wracali z pracy bezpiecznie.

Zarówno TFKable, jak i JDR posiadają wewnętrzne **Polityki BHP**, które są regularnie kontrolowane i weryfikowane oraz zawierają wszystkie zobowiązania, które pozwalają nam zawsze traktować dobro naszych pracowników i partnerów jako najwyższy priorytet.

TH!NK SAFETY i TH!NK QUALITY to programy uruchomione w JDR i wdrażane w całej TFK.Group, odpowiednio od 2017 i 2019 roku, w ramach upowszechniania dobrych praktyk JDR, które zapewniają najwyższe standardy zarządzania ryzykiem związanym z kwestiami zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska. Stanowią one podstawę działań TFK.Group, obejmując

zasady lean management, takie jak ciągłe doskonalenie, podejście LEAN i zapobieganie powstawaniu odpadów. Flagowy zakład TFKable w Bydgoszczy został już objęty obydwojema programami.

Cele programów TH!NK SAFETY i TH!NK QUALITY:

- zmniejszenie kosztów operacyjnych wynikających ze skutków utraty jakości, a także zagrożeń dla zdrowia i życia pracowników;
- zapewnienie większej powtarzalności, utrzymując jakość i bezpieczeństwo na wysokim poziomie;
- prowadzenie do zaangażowania pracowników, zwiększonej motywacji, pośredniego przywiązania do miejsca pracy poprzez bezpośrednie zaangażowanie w projekty, budowanie strategicznych przewag konkurencyjnych TFK.Group na rynkach;
- budowanie wizerunku TFK.Group wśród klientów i pracowników jako wiarygodnego i odpowiedzialnego dostawcy / pracodawcy;
- promowanie kultury myślenia o jakości i bezpieczeństwie wśród pracowników.



System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy | GRI 403-1



W zakładzie TFKable w Bydgoszczy wdrożony został system zarządzania BHP (OHSAS 18001). Mimo że nie istnieje żaden prawny wymóg takiego systemu dla naszych pozostałych lokalizacji, planujemy w nadchodzących latach wprowadzić w nich zarządzanie BHP oparte na ISO 45001. Istnieją również specjalne zasady BHP dla zewnętrznych wykonawców pracujących w naszych obiektach. Zostały one wprowadzone w celu zapewnienia bezpieczeństwa wszystkich dostaw, prac i wizyt przeprowadzanych w naszych obiektach przez personel zewnętrzny.

W JDR Wizja i Wartości obejmują Jakość, Zdrowie, Bezpieczeństwo i dbałość o Środowisko (QHSE) nie tylko dlatego, że są one niezbędne dla naszego sukcesu, ale mają kluczowe znaczenie dla zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i zrównoważonego środowiskowo miejsca pracy dla naszych pracowników i wszystkich osób pracujących z nami. To pozwala nam być zaufanym partnerem w codziennej pracy. Osiągamy ten cel poprzez zobowiązanie do przestrzegania zasad doskonałości operacyjnej i odpowiedniej jakości za pierwszym razem.

Zasady Jakości, Zdrowia, Bezpieczeństwa i dbałości o Środowisko (QHSE) stanowią integralną część wszystkich naszych działań – staramy się również wyznaczać standardy w tym zakresie dla innych. Aby zrealizować tę wizję, JDR aktywnie angażuje wszystkich pracowników, wzmacniając ich autorytet i odpowiedzialność za utrzymywanie naszego zaangażowania w ciągłe doskonalenie.

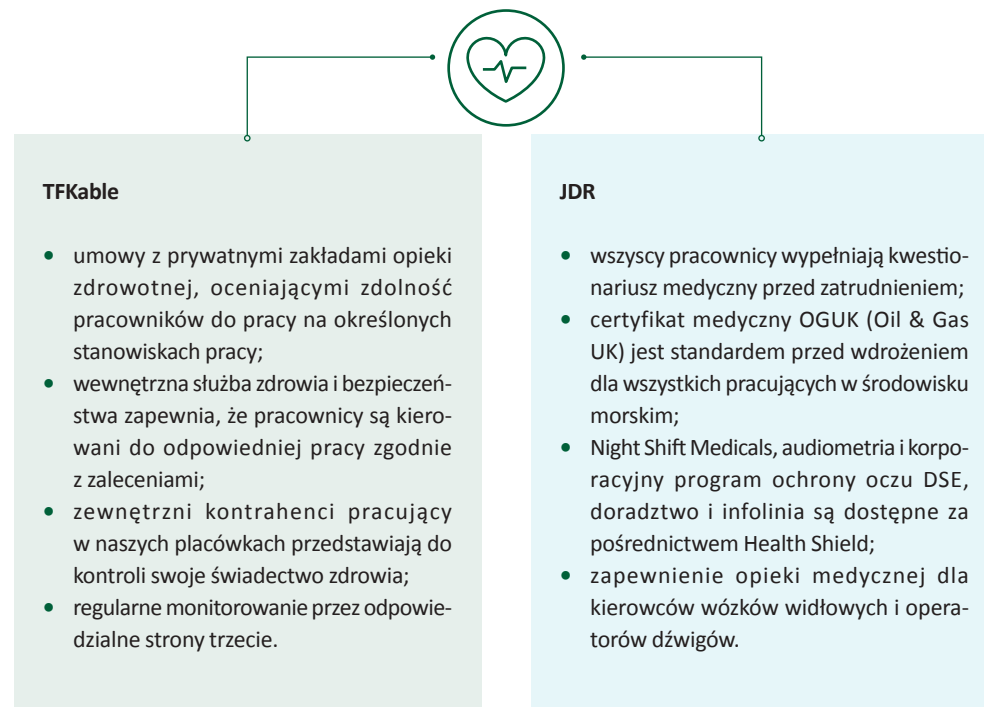
Kadra zarządzająca JDR ponosi ostateczną odpowiedzialność za zarządzanie polityką QHSE i jest odpowiedzialna za jej skuteczne wdrożenie. Polityka QHSE jest dostępna i przekazywana wszystkim pracownikom i kontrahentom, a także dostępna na żądanie dla wszystkich zainteresowanych.

JDR posiada również zasady dotyczące zgłoszeń, które chronią osoby raportujące problemy, i w pełni popiera podejście STOP dla zapewnienia bezpieczeństwa. Polityka ta zapewnia całkowitą anonimowość.

II. 22. Zarządzanie ryzykiem związanym z BHP w TFK.Group



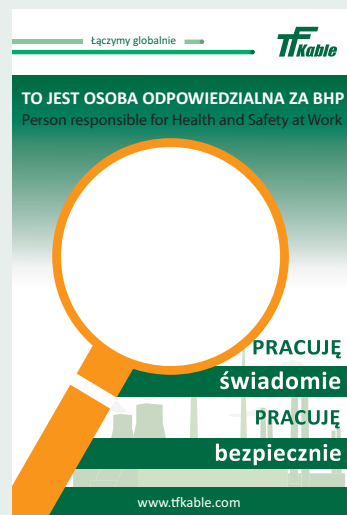
II. 23. Usługi medycyny pracy w TFK.Group



Kampanie społeczne dotyczące bezpieczeństwa w pracy w TFKable

„Pracuję świadomie, pracuję bezpiecznie” – program zarządzania BHP, który obejmował szkolenia i wprowadził ponad 20 pomysłów pracowników w celu poprawy bezpieczeństwa w pracy.

Lustra z hasłami BHP przy bramach wjazdowych do zakładów podnoszą świadomość pracowników w zakresie bezpieczeństwa i ostrzegania o zagrożeniach w środowisku pracy.



„Mamo, tato, pracuj bezpiecznie” – konkurs zainicjowany przez jednego z pracowników, mający na celu zaangażowanie wszystkich pracowników w podnoszenie świadomości i promowanie bezpiecznej pracy w zakładzie zgodnie z mottem „Pracuję bezpiecznie, pracuję świadomie”.

Codzienna komunikacja BHP w JDR



Codziennie spotkania HUB, obejmujące kwestie BHP, jakości, produkcji i konserwacji.



Miesięczne fora pracownicze z BHP na pierwszym miejscu w porządku obrad.



Comiesięczne raporty zarządu, które obejmują uznanie dla „THINKERS of the Month” – pracowników z wyjątkowymi osiągnięciami w dziedzinie BHP.



Kadra kierownicza i kierownicy wyższego szczebla przeprowadzają „Safety Walk i Talks”, pozytywnie angażując pracowników podczas „wycieczki bezpieczeństwa”.



Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy | GRI 403-8, GRI 403-10

W bydgoskim zakładzie TFKable wszyscy pracownicy objęci są systemem zarządzania i bezpieczeństwa pracy. W innych obiektach nadzór nad pracownikami opiera się na procedurach i instrukcjach, które zasadniczo pokrywają się z systemem OHSAS.

W JDR wszyscy pracownicy (w tym pracownicy tymczasowi) są objęci systemem zarządza-

nia i bezpieczeństwa pracy, który przechodzi wewnętrzne i zewnętrzne audyty (zewnętrzne są poświadczane odpowiednią certyfikacją). Audyty przeprowadzane są zgodnie z wymogami OHSAS 18001:2007 i ISO 14001:2015. W 2019 r. w TFK.Group miał miejsce jeden przypadek choroby zawodowej.



Promocja zdrowia pracowników | GRI 403-6

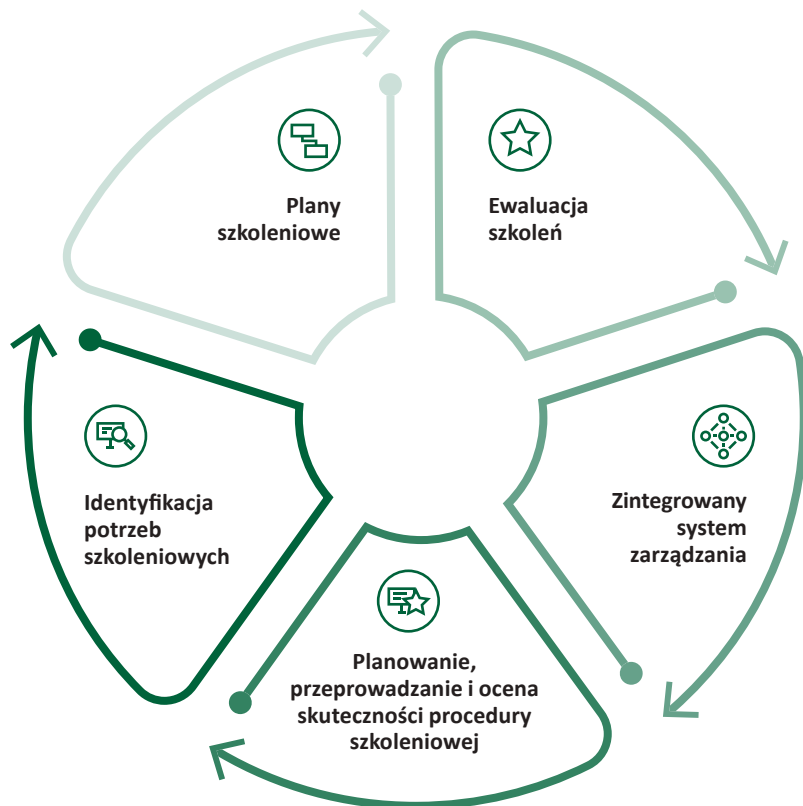


W TFKable wspieramy naszych pracowników w utrzymaniu ich zdrowia poprzez pomoc medyczną, a także przedpłacony program sportowy – FitProfit i FitSport.

W JDR promocja zdrowia pracowników odbywa się głównie za pośrednictwem Health Shield – dostosowanego planu zdrowotnego dla pracowników.

5.3. Budowanie umiejętności

II. 24. Nasz system szkolenia pracowników



Wszyscy pracownicy i pracownicy zewnętrzni pracujący w naszych obiektach przechodzą obowiązkowe szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem. | GRI 403-5

W JDR wszyscy pracownicy oprócz obowiązkowego szkolenia w zakresie wymagań środowiskowych, QHSE i kompetencji technicznych biorą udział w procesie rozwoju wydajności obej-

mującym śledzenie postępów, aspiracje zawodowe i potrzeby rozwojowe na nadchodzący rok. Pracownicy są zachęceni do proaktywnego podejścia do nauki i rozpoznawania możliwości poszerzenia swojej wiedzy w teorii i praktyce. Istnieje wiele możliwości rozwijania nowych umiejętności poprzez szkolenia w miejscu pracy, kursy wewnętrzne i indywidualne, sieci uczenia się i grupy rówieśnicze.

Dzielenie się wiedzą z młodszymi pokoleniami

TFKable – kompleksowy program wymiany wiedzy



Wycieczki szkolne i oprowadzanie po naszych zakładach produkcyjnych – uczniowie mogą dowiedzieć się o naszej branży



Partnerstwa badawcze z placówkami naukowymi



Lokalne i miejskie dni kariery, praktyki i staże dla beneficjentów urzędów pracy



Dostęp do materiałów w celu przygotowania prac naukowych



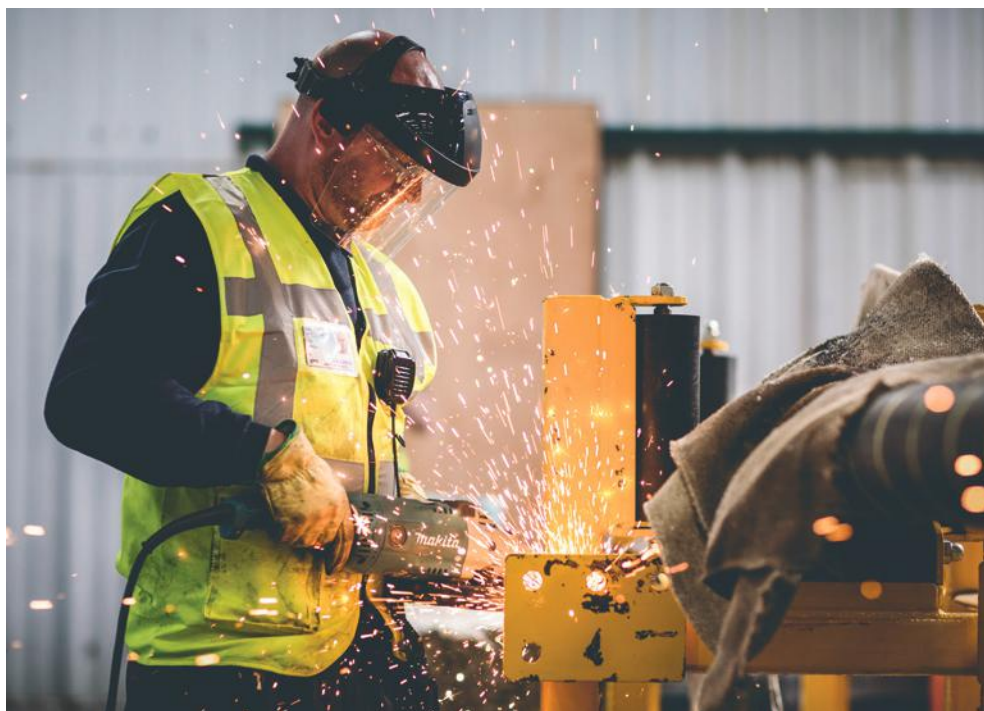
Praktyki i staże dla studentów – nauka w celu objęcia w przyszłości stanowisk kierowniczych lub administracyjnych

Rozwój wiedzy i umiejętności w Akademii TFKable



JDR – nowoczesny program szkolenia zawodowego młodzieży

JDR zdecydowanie wspiera przygotowywanie młodych ludzi do wejścia na rynek pracy poprzez dostarczanie im wiedzy na temat naszych działań. Angażuje się w szkolenia z zakresu nauk ścisłych, technologii, inżynierii i matematyki (STEM), które umożliwiają uczniom z lokalnych szkół uzyskanie dodatkowych informacji na temat sektora energetyki morskiej. Wielu pracowników JDR zostało ambasadorami lub mentorami STEM i bierze udział w targach kariery, wycieczkach po fabryce, imprezach wewnętrznych, szkolnych, regionalnych, wywiadach i warsztatach itp. W całej Wielkiej Brytanii, tj. Littleport, Newcastle i Hartlepool działa obecnie 28 ambasadorów STEM i 4 mentorów STEM.



Innowacyjne doświadczenia dla przyszłości czystej energii

W 2019 r. JDR kontynuował oferowanie praktycznych doświadczeń, zachęcających uczniów do uczenia się poprzez działania, które będą kontynuowane w i po 2020 r.

Zapraszamy setki studentów do wzięcia udziału w działaniach takich jak interaktywne wyzwania i zadania matematyczne, których celem jest rozwiązanie problemów inżynierii projektowej. Przeprowadzamy ich między innymi przez cały cykl życia projektu – od planowania, przez budowę, uruchomienie, działanie i wycofanie z eksploatacji – w asyście naszych Ambasadorów STEM.



Na początkowych etapach programu pomocy wydaje się, że cel jest odległy. Inwestujesz w przeżycie niezapomnianego popołudnia, dnia, tygodnia, z niewielką szansą na ponowne spotkanie z tymi studentami. To sprawia, że tym bardziej warto usłyszeć historię o tym, że wczesne zaangażowanie się opłaciło. Niedawno spotkałam studenta, który uczestniczył w naszym wydarzeniu STEM 2016. Stało się ono dla niego inspiracją do podjęcia studiów inżynierskich na poziomie 2 w College'u, a następnie złożył podanie o staż w projekcie dotyczącym morskiej energetyki wiatrowej. Byłam zaskoczona, że uczeń wciąż odczuwał wpływ tego dnia – trudno o większe uznanie.

Kolejnym z naszych wielkich sukcesów jest uczeń inżynierii, który dołączył do nas w wieku 18 lat, teraz sponsorujemy jego naukę na uczelni wyższej, aby osiągnął tytuł inżyniera mechanika i status IMECHE. Pełnił kilka ról; Technika Inżyniera, Technika Projektowania, Starszego Inżyniera Projektowania, Głównego Inżyniera a także zdobył poziom 3 HND w Inżynierii Mechanicznej.

Vicki Ashton,
Dyrektor działu HR w JDR Cable Systems



Dzień otwarty STEM w obiektach Hartlepool i Littleport w marcu 2019 r.

W marcu 2019 zespoły JDR Hartlepool i Littleport zorganizowały Dni Otwarte STEM dla około 600 uczniów z lokalnych szkół i szkół wyższych. Otworzyły one zakłady produkcyjne dla uczniów klas 10/11 (w wieku 14–16 lat), zapewniając ścieżki rozwoju w ramach programów staży zawodowych, w celu aplikowania w przyszłości do JDR.

STEM to program oparty na idei kształcenia studentów w czterech konkretnych dyscyplinach – naukach ścisłych, technologii, inżynierii i matematyce, które są bardzo poszukiwane na rynku pracy. JDR w Wielkiej Brytanii ma obecnie

28 ambasadorów STEM, których celem jest inspirowanie, edukowanie i motywowanie młodych ludzi do odkrywania inżynierii jako przyszłej kariery.

Wydarzenie STEM po raz pierwszy zorganizowano w Hartlepool w 2016 roku i było tak dużym sukcesem, że byliśmy bardzo uradowani powtórzeniem go w następnym roku zarówno w Hartlepool, jak i Littleport. W programie udział biorą nie tylko studenci, ale także partnerzy biznesowi, władze lokalne, dostawcy i różne działy firmy.

Wzajemne korzyści:



Promowanie możliwości kariery STEM w ramach JDR i TFK

Zaangażowanie w inżynierów przyszłości

Tworzenie bazy talentów niższego szczebla

Pozycjonowanie JDR jako firmy lokalnej

Zachęcanie nowej generacji do pracy w TFK.Group

Promocja branży

Budowanie postrzegania TFK.Group jako dobrego miejsca do pracy

Interakcja między pracownikami a studentami

Wprowadzenie do różnych zawodów branżowych

Wgląd w różne role zawodowe

Załącznik 2

Tab. 11. Zatrudnienie

	TFKable		JDR	
	Nr	%	Nr	%
łącznie	2388		485	
Kobiety	329	14% ³	74	16% ³
Mężczyźni	2059	86% ³	409	84% ³
Zatrudnienie na czas nieokreślony	2115	89%³	472	97%³
Kobiety	283	13% ¹	72	15% ¹
Mężczyźni	1832	87% ¹	400	85% ¹
Zatrudnienie na czas określony	273	11%³	13	3%³
Kobiety	46	17% ²	4	31% ²
Mężczyźni	227	83% ²	9	69% ²
Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu	2371	99%³	470	97%³
Kobiety	323	14% ⁴	64	14% ⁴
Mężczyźni	2048	86% ⁴	406	86% ⁴
Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu	17	1%³	15	3%³
Kobiety	6	35% ⁵	12	80% ⁵
Mężczyźni	11	65% ⁵	3	20% ⁵

¹ pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony

² pracowników zatrudnionych na czas określony

³ całkowitej liczby pracowników

⁴ pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu

⁵ pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu

Tab. 12. Zatrudnienie nowych pracowników oraz rotacja | GRI 401-1

	TFKable				JDR			
	Nowi pracownicy		Odejścia pracowników		Nowi pracownicy		Odejścia pracowników	
	Nr	%	Nr	%	Nr	%	Nr	%
łącznie	275	12%¹	302	13%¹	155	32%¹	63	13%¹
Wiek								
poniżej 30 lat	108	39% ²	73	24% ³	50	32% ²	10	16% ³
30-50 lat	128	47% ²	155	51% ³	74	43% ²	39	62% ³
powyżej 50 lat	39	14% ²	74	25% ³	31	20% ²	14	22% ³
Płeć								
Kobiety	34	12% ²	37	12% ³	33	21% ²	12	19% ³
Mężczyźni	241	88% ²	265	88% ³	122	79% ²	51	81% ³
Rotacja⁴	13%				13%			

¹ łącznej liczby pracowników

² łącznej liczby nowych pracowników

³ łącznej liczby odejść pracowników

⁴ liczba odejść na 31 grudnia 2019/całkowita liczba pracowników na 31 grudnia 2019 x 100

Wartości procentowe zostały zaokrąglone w górę lub w dół do pełnej wartości.

Tab. 13. Różnorodność organów zarządzających i pracowników | GRI 405-1

	TFKable			JDR		
	Rada nadzorcza	Zarząd	Pracownicy	Board of Directors	The Executive Team	Pracownicy
Kobiety	20%	20%	13,78%	0%	10%	16%
Mężczyźni	80%	80%	86,22%	100%	90%	84%
poniżej 30 lat	0%	0%	12,10%	0%	0%	16%
30-50 lat	0%	80%	56,57%	67%	70%	62%
powyżej 50 lat	100%	20%	31,32%	33%	30%	22%



Zarządzanie środowiskowe



Najważniejsze informacje:

- Polityka środowiskowa i system zarządzania
- Kluczowe obszary oddziaływania wynikające z naszego modelu biznesowego
- Dane dotyczące wskaźników środowiskowych

Kluczowe dane



ISO 14001
obowiązuje w TFKable
i w JDR



9000+ km
żył izolowanych dostarczonych do morskich farm wiatrowych



4 854,272 tCO₂e
Całkowite emisje GHG w TFKable (Scope 1)



1 396,307 tCO₂e
Całkowite emisje GHG w JDR (Scope 1)



1,03 MWh/t
wskaźnik intensywności zużycia energii w TFKable



6 623%
odsetek wody ponownie wykorzystanej przez TFKable



Recycling
kluczowa metoda postępowania z odpadami w TFK.Group



ponad
50%
nowych dostawców przeszło audyt środowiskowy



Nasza wizja i wartości obejmują jakość i BHP, nie tylko dlatego, że są one niezbędne dla sukcesu naszej firmy, ale także dlatego, że skuteczne zarządzanie w tych obszarach jest kluczowe dla zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i zrównoważonego środowiska miejsca pracy dla naszych pracowników, kontrahentów, gości i klientów. Nasze zaangażowanie w doskonałość operacyjną i uzyskiwanie odpowiedniej jakości przy pierwszym podejściu jest kluczem do bycia zaufanym partnerem i zapewnienia silnych relacji z naszymi klientami, kontrahentami i społecznością lokalną.

James Young,
Chief Technology Officer, JDR Cable System

6.1. Zarządzanie środowiskowe

Jako firma z branży kablowej prowadząca operacje, a także której produkty są używane na najróżniejszych obszarach, w tym takich o dużej różnorodności, mamy świadomość naszej odpowiedzialności za wpływ na otoczenie. Dążąc do koegzystencji ze środowiskiem naturalnym i lokalnymi ekosystemami, analizujemy wpływ naszych działań i produktów, stosując rozwiązania prewencyjne. | GRI 103-1

Ważnym aspektem naszego wpływu na środowisko są nasze produkty i usługi. Śledzimy i rozwijamy najnowsze technologie i innowacyjne prośrodowiskowe rozwiązania, zapewniając równocześnie zgodność naszych wyrobów z najwyższymi wymogami i standardami.



Obowiązujący system zarządzania jakością i środowiskiem

ISO 9001

ISO 14001

OHSAS 18001

(w JDR oraz w Zakładzie Bydgoszcz)

Regulacje:

RoHS

REACH

Polityka środowiskowa | GRI 103-3

System zarządzania środowiskowego i polityka środowiskowa stanowią podstawę zarządzania wpływem zarówno w TFKable, jak i JDR. Staramy się realizować strategiczne cele biznesowe w sposób odpowiedzialny i przyjazny dla środowiska. Oba dokumenty stanowią zobowiązanie do minimalizacji naszego negatywnego wpływu. Służą także jako wytyczne umożliwiając nam konsekwentne dostarczanie wysokiego poziomu wydajności operacyjnej i proekologicznej.

TFKable oraz JDR wdrażają politykę środowiskową poprzez:



najlepsze praktyki zarządzania i innowacji



zarządzanie ryzykiem



efektywne wykorzystanie zasobów i surowców



minimalizację negatywnego wpływu oraz poziomu odpadów i zanieczyszczeń



wybór dostawców oraz zarządzanie ludźmi i edukację

Stosujemy najlepsze praktyki, przestrzegamy wszystkich wymagań i stale podnosimy nasze standardy. Uważnie oceniamy nasze procesy, analizujemy i badamy faktyczny i potencjalny wpływ na

środowisko oraz stale poprawiamy nasze wyniki w tym zakresie. Przełożenie tego na codzienne operacje oznacza np. unikanie wykorzystywania do produkcji surowców zawierających substancje szkodliwe dla ludzi i środowiska, ograniczenie emisji zanieczyszczeń i produkcji odpadów oraz skuteczne zarządzanie zasobami naturalnymi i energią.

Oprócz wydajności produkcji koncentrujemy się również na opracowywaniu i wdrażaniu innowacyjnych produktów i rozwiązań przyjaznych dla środowiska. Jednym ze sposobów jest angażowa-

nie się w działania proekologiczne i szeroką współpracę branżową. Aby osiągnąć cele środowiskowe, równie ważne jest, aby nasi pracownicy byli świadomi odpowiedzialności środowiskowej i byli wyposażeni w odpowiednie szkolenia w tym zakresie. Dbamy o to, aby zasady były dostępne i przekazywane wszystkim pracownikom i osobom pracującym w naszym imieniu, aby zagwarantować, że obowiązki dotyczące odpowiedzialności za środowisko są jasne i zrozumiałe.



Audyty środowiskowe dostawców

| GRI 102-9, GRI 103-2,

GRI 103-3, GRI 308-1



Rozumiemy naszą odpowiedzialność za środowisko w szeroki sposób, uwzględniając również łańcuch dostaw. W rezultacie ustaliliśmy zestaw kryteriów dla naszych dostawców. Wszyscy z nich podlegają regularnym audytom, abyśmy mieli pewność, że jakość ich usług oraz dostarczanych surowców i materiałów jest utrzymywana na tym samym wysokim poziomie, jak początkowo wymagany.

Podstawowe parametry oceny dostawcy TFKable obejmują:



Zgodność z systemem zarządzania środowiskowego ISO 14001



Deklaracje środowiskowe REACH



Dyrektywę RoHS (EU Restriction of Hazardous Substances)

Partnerstwo na rzecz środowiska

Dokonanie realnej zmiany wymaga współpracy i partnerstwa, nie tylko w ramach branży, ale także z instytucjami finansującymi i innymi zainteresowanymi stronami. Współpracujemy z naszymi klientami, kontrahentami, dostawcami, konkurentami, organizacjami branżowymi i organami regulacyjnymi w oparciu o strategiczne cele biznesowe, stosowne przepisy, regulacje i inne kluczowe wymogi. Podejmujemy kroki w celu promowania szerszego podejścia środowiskowego i koncentrujemy się na zrównoważonym rozwoju w naszych relacjach biznesowych. Dlatego między innymi uczestniczymy i współpracujemy w ramach następujących inicjatyw:

- Europacable
- Europejski Bank Odbudowy i Rozwoju
- Fundacja na rzecz Energetyki Zrównoważonej
- NOF
- Offshore Wind Industry Council (OWIC)

Nasz wpływ, działania i rezultaty

Patrząc na nasz model biznesowy z punktu widzenia istotności, mamy cztery kluczowe obszary

o największym wpływie na środowisko. Opisujemy każdy w kolejnych rozdziałach.



Zużycie energii i emisje

Zmiany klimatyczne to jedno z największych zagrożeń związanych ze zużyciem energii oraz gazami cieplarnianymi (GHG). Dążymy do ograniczenia śladu węglowego oraz konsumpcji energii poprzez wyszukiwanie możliwości mniejszego zużycia oraz skupienie się na pozyskiwaniu energii ze źródeł odnawialnych.



Zarządzanie wodą

Naszym celem jest ciągłe udoskonalanie zarządzania wodą. Jesteśmy świadomi, iż słodka woda jest zasobem deficytowym i dlatego w procesach produkcyjnych stosujemy obiegi zamknięte. Dzięki temu zwiększamy odsetek wody do ponownego wykorzystania.



Zarządzanie odpadami

Ponieważ odpady powodują zanieczyszczenie wód oraz powietrza, nieustannie dążymy do ich redukcji w całym naszym cyklu biznesowym oraz w naszych działaniach, ze szczególnym naciskiem na proces produkcyjny. Zarządzamy zasobami w sposób racjonalny i ekonomiczny, tym samym ograniczając emisję szkodliwych zanieczyszczeń do środowiska.



Produkty i usługi

Nasza strategia skupia się na opracowaniu i dostarczaniu produktów wysokiej jakości, z uwzględnieniem konsekwencji naszych działań dla środowiska naturalnego. Naszym celem jest zrównoważony wzrost i uzyskanie trwałej przewagi rynkowej. Stosowane przez nas rozwiązania łączą korzyści z możliwie najmniejszym wpływem na środowisko naturalne.

6.2. Zużycie energii i emisje¹



Całkowite zużycie energii w TFKable w 2019 roku
175 871,8 MWh
 oraz
6 006 MWh w JDR



Największa część nieodnawialnych zasobów energii w TFKable to gaz ziemny
38 946,9 MWh



Całkowite emisje GHG (Scope 1) w TFKable wynoszą
4 854,272 tCO₂e
 oraz
1 396,307 tCO₂e w JDR



Całkowite emisje pośrednie GHG (Scope 2) w JDR wynoszą
644 953 kgCO₂e

Od wielu lat wdrażamy ulepszenia, nowe rozwiązania i innowacje w celu zmniejszenia zużycia energii. Zdając sobie sprawę z kryzysu związanego ze zmianami klimatu, planujemy dalsze kroki w tym zakresie. W kolejnych latach będziemy nadal wzmacniać nasze zaangażowanie w zwiększanie wydajności

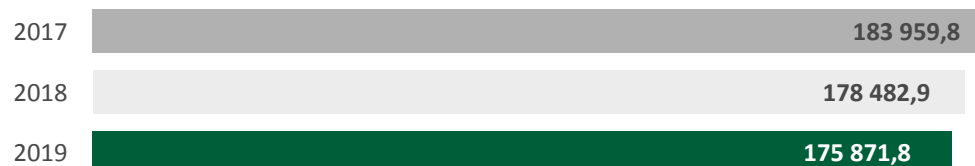
i niezawodności produktów w celu zmniejszenia strat energii i mocy. Poziom zużycia energii zależy w naturalny sposób od skali produkcji, dlatego monitorujemy i analizujemy również wskaźnik energochłonności.

Tab. 14. Intensywność zużycia energii | GRI 302-3

Intensywność zużycia energii	2019	Jednostka
Dzielna – całkowite zużycie energii* (GJ, MWh)	175 871,8	MWh
Dzielnik, Tona brutto surowca przetworzonego (w tym odpadów)	171 454	Tony
Wskaźnik energochłonności	1,03	MWh/tonę

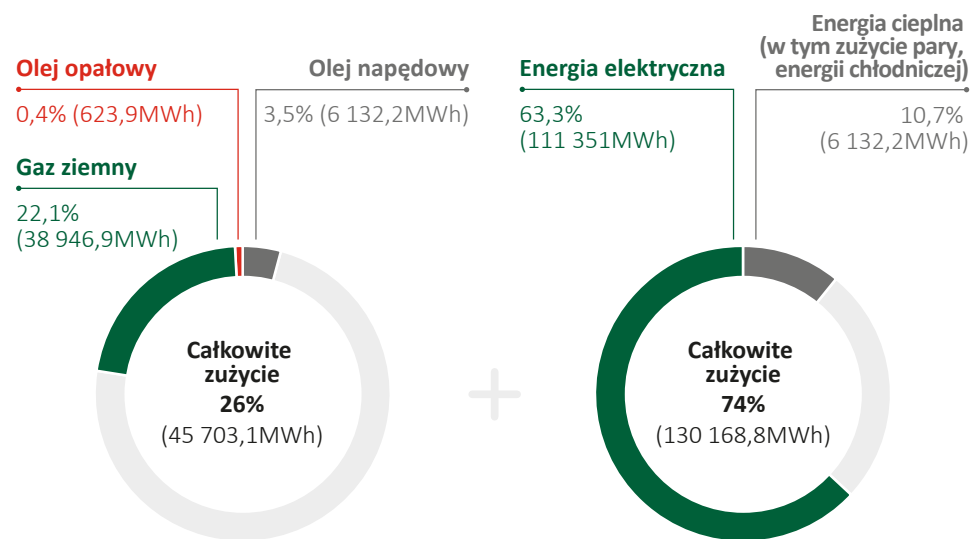
*Całkowite zużycie energii obejmuje energię elektryczną, gaz ziemny, zakupione ciepło sieciowe, olej opałowy i olej napędowy.

Tab. 15. TFKable: zużycie energii (MWh) w 2019 r. | GRI 302-1



Zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych

Całkowite zużycie energii elektrycznej i ciepłej (własnej lub zakupionej)



¹Więcej danych i porównań rok do roku można znaleźć w załączniku na stronie 73

Tab. 16. JDR: zużycie energii (MWh) w 2019 r. | GRI 302-1

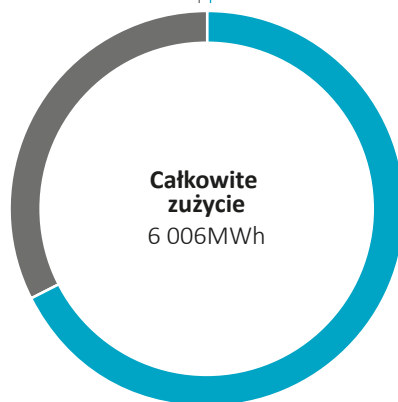
Całkowite zużycie energii elektrycznej i ciepłej (własnej lub zakupionej)

Energia ciepła
(w tym zużycie pary,
energii chłodniczej)

32,2% (1 936MWh)

Energia elektryczna

67,8% (4 070MWh)



Różnice w zużyciu energii między TFKable i JDR wynikają z zakresu prowadzonej działalności i profilu produkcji w poszczególnych lokalizacjach. Zakłady TFKable są wyposażone w różnego rodzaju energooszczędne rozwiązania, które umożliwiają produkcję komponentów kablowych, półproduktów i produktów gotowych. Operacje w zakładach

JDR obejmują głównie ostatni etap produkcji kabli, a mianowicie montaż części składowych, z wykorzystaniem wytworzonych półproduktów i skutkują znacznie niższymi wymaganiami dotyczącymi zużycia energii.

Zmniejszenie zużycia energii | GRI 305-5

Systematycznie pracujemy i wdrażamy pomysły i rozwiązania, które pomagają nam zarządzać zakładami TFKable w bardziej zrównoważony i odpowiedzialny sposób. System zarządzania mediami ERCO.Net analizuje i zarządza wykorzystaniem mediów (energii elektrycznej i ciepłej lub gazu ziemnego). Zmodernizowaliśmy nasze obiekty i zakłady produkcyjne oraz poprawiliśmy ich izolację termiczną. Planujemy również zwiększyć efektywność energetyczną poprzez kogenerację i wykorzystanie paneli fotowoltaicznych (PV).



Produkcja

Zmiana paliwa z gazu ziemnego na olej opałowy w Zakładzie Bydgoszcz zmniejszyła wielkość emisji gazów cieplarnianych.

Wykorzystanie odzyskanego ciepła do podgrzewania wody przeznaczonej do wytwarzania pary technologicznej.

Modernizacja sprzętów w naszych zakładach produkcyjnych umożliwiła odzysk do 80% energii odpadowej, która jest obecnie wykorzystywana do ogrzewania ciepłej wody użytkowej, biur i części hal produkcyjnych.



Transport

Stopniowa wymiana wewnętrznych środków transportu, zastępowanie starych nowymi pojazdami, w tym elektrycznymi.



Administracja

Wymiana energooszczędnego oświetlenia na energooszczędne oświetlenie LED skutkujące oszczędnością energii.

Montaż nowych szczelnych drzwi, wymiana bram wejściowych do hali produkcyjnych oraz montaż i wymiana mechanizmów zamykania drzwi w różnych budynkach poprawiły retencję ciepła.

Podłączenie sieci gazowej do fabrycznej kotłowni, wymiana palnika z oleju na gaz jako podstawowe źródła zasilania.



6.3. Zarządzanie wodą²



Całkowita objętość wody pobranej w 2019 r. wyniosła

335 794 m³



Objętość ścieków oczyszczonych przez TFKable w 2019 r. wyniosła

22 048 m³



Większość wytwarzanych przez nas ścieków odprowadzana jest do komunalnych oczyszczalni ścieków.



W 2019 r. do wód powierzchniowych (rzek) zostało odprowadzonych

22 048 m³

uzdatnionych ścieków.

II. 25. Łączny pobór wody według źródła | GRI 303-1

bezpośrednio z wód powierzchniowych, tj. rzek

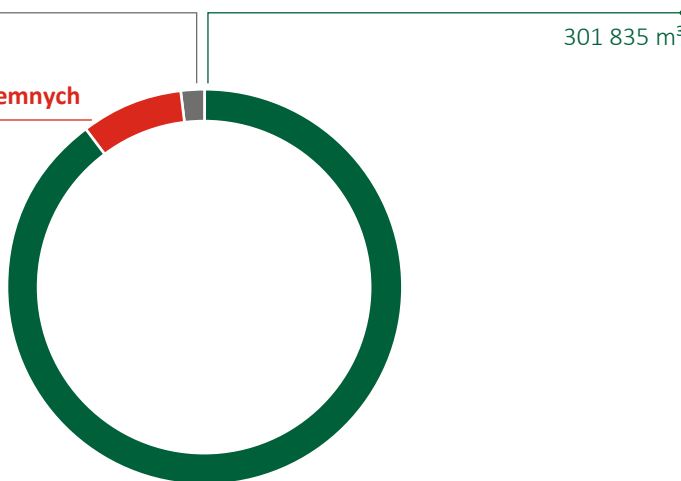
5 774 m³

sieć komunalna

301 835 m³

własne ujęcia wód podziemnych

28 185 m³



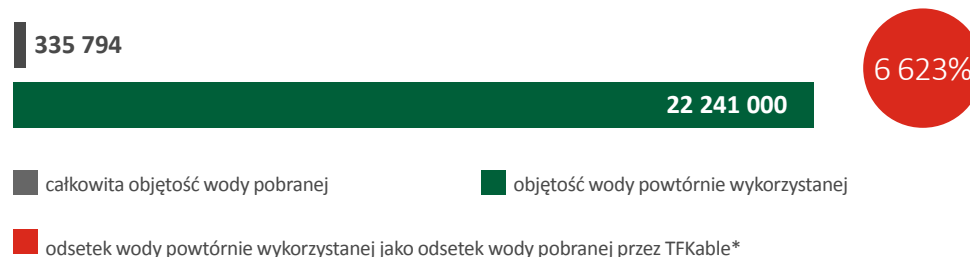
²Więcej danych i porównań rok do roku można znaleźć w załączniku na stronach 75-76

Oczyszczanie ścieków

Efektywne zarządzanie zasobami wodnymi jest ważną częścią naszej działalności biznesowej. Z tego powodu posiadamy technologie odzyskiwania

i recyklingu wody, które pozwalają nam wykorzystywać wodę w procesie produkcyjnym nawet kilkadziesiąt razy.

Tab. 17. TFKable: Procentowa i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu [m³] | GRI 303-3



*Odsetek wody powtórnie wykorzystanej to stosunek wody przepompowanej w zamkniętym systemie chłodzącym do wody pobranej przez TFKable.

Całkowita objętość ścieków oczyszczonych przez TFKable w 2019 r. wyniosła **22 048 m³**. Wszystkie oczyszczone ścieki odprowadzono do wód powierzchniowych (rzek). W JDR wszystkie zrzuty

wody są przetwarzane w ramach parametrów określonych w pozwoleniach na zrzut wydanych przez odpowiednie władze wodne. | GRI 303-4

Nasz zakład w Bydgoszczy wyposażony jest w mechaniczno-biologiczno-chemiczną oczyszczalnię ścieków. Poza ściekami sanitarnymi trafiają do niej również ścieki technologiczne – powstające podczas procesu produkcji. W pierwszej kolejności proces zachodzi w podczyszczalni wyposażonej w system mieszania sprężonym

powietrzem, a następnie w oczyszczalni zakładowej. Nasza technologia podczyszczania wód technologicznych ogranicza zanieczyszczenia w stopniu, który umożliwia dalszą ich redukcję w procesie biologicznego oczyszczania. Wydajność instalacji oczyszczalni ścieków wynosi 120 m³/dzień, tzn. 43 800 m³ rocznie.

6.4. Zarządzanie odpadami³



Łączna ilość odpadów w TFKable w 2019 r. wyniosła

21 362,9 Mg

odpadów innych niż niebezpieczne oraz

452,8 Mg

odpadów niebezpiecznych.



W 2019 r. w TFKable większość naszych odpadów poddaliśmy recyklingowi. Metoda ta została zastosowana dla

19 959,5 Mg

odpadów.



w JDR

wszystkie odpady inne niż niebezpieczne

zostały poddane recyklingowi w 2019 r.

Ograniczenie produkcji odpadów oraz bezpieczne dla środowiska ich przetwarzanie to dwie strony naszego systemu gospodarki odpadami. Zakłady produkcyjne TFK.Group stosują następujące metody przetwarzania odpadów:

- recykling,
- odzysk, w tym odzysk energii (nie dotyczy odpadów niebezpiecznych)
- spalanie lub wykorzystanie jako paliwo,
- krótkoterminowe magazynowanie na terenie zakładu.



Tab. 18. TFKable: Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem | GRI 306-2

	odpady inne niż niebezpieczne [Mg] 2019	odpady niebezpieczne [Mg] 2019
Recykling	19 686,8	272,7
Odzysk (w tym odzysk energii)	707,6	0
Spalanie (albo wykorzystanie jako paliwo)	207,2	128,3
Magazynowanie na terenie zakładu	761,2	51,7
Suma	21 362,9	452,8

Tab. 19. JDR: Całkowita waga odpadów | GRI 306-2

odpady niebezpieczne [kg]		odpady inne niż niebezpieczne [kg]	
Puste opakowania po oleju	110	Miedź	41 789
Czyściwo zaolejone	700	Metale	388 540
Odpady farb. Puste butelki, tkaniny, częściowo pełne butelki	200	Odpady kablowe	14 560
Glikol i olej	50 000	Odpady ogólne	234 258
		Odpady drzewne	160 866
		Karton / papier	9 128
		HDPE	4 239
		Aluminium	24 440
		Odpady przemysłowe inne niż niebezpieczne	8
Suma	51 010	Suma	877 828

³Więcej danych i porównañ rok do roku można znaleźć w załączniku na stronach 76-77

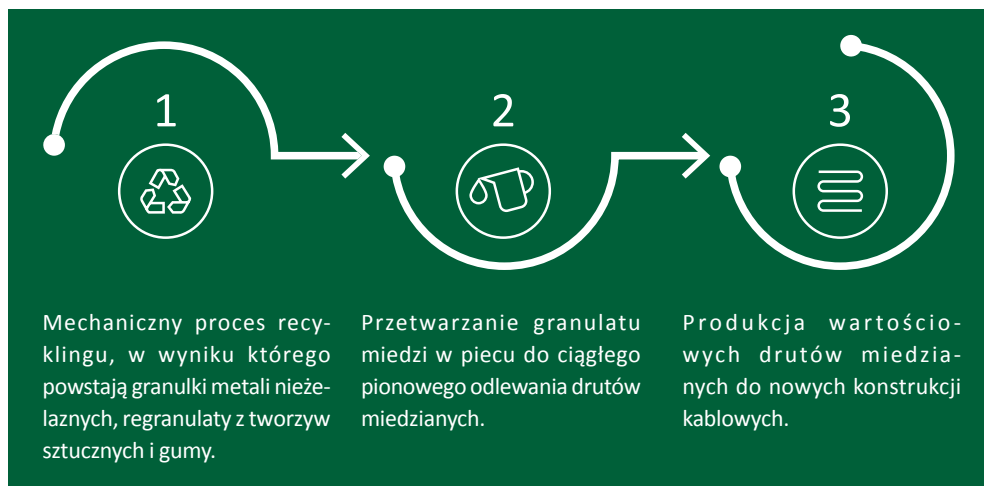
**Gospodarka o obiegu zamkniętym
w Zakładzie Recyklingu Odpadów
Kablowych w Bukownie | GRI 301-2, GRI 301-3**

Nasz Zakład Recyklingu Odpadów Kablowych w Bukownie w Polsce umożliwia ponowne wykorzystanie odpadów powstałych podczas cyklu produkcyjnego jako surowca wtórnego zgodnie z zasadą gospodarki o obiegu zamkniętym. Instalacje

w Bukownie przetwarzają odpady z produkcji kabli oraz kable poeksploatacyjne pochodzące z prac remontowych i budowlanych w obiektach TFK.Group. Odpady zbierane są w sposób selektywny i poddawane procesowi mechanicznego

recyklingu. Przygotowania do procesu recyklingu rozpoczynają się już na etapie projektowania i trwają przez cały cykl produkcyjny. Pozwala nam to ograniczyć ilość odpadów poddając recyklingowi ponad 90% wytwarzanych przez nas odpadów.

Od momentu uruchomienia zakładu w 2007 r. poddaliśmy recyklingowi 61 647 ton odpadów. Dzięki naszej technologii jesteśmy w stanie uzyskać wysokiej jakości, do 99,5% czystości, surowce przeznaczone do dalszego wykorzystania.

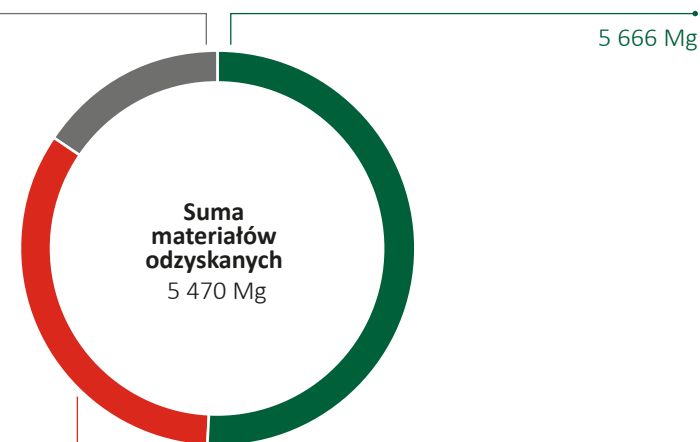


Niemetale odzyskane

1 729 Mg

Złom

5 666 Mg



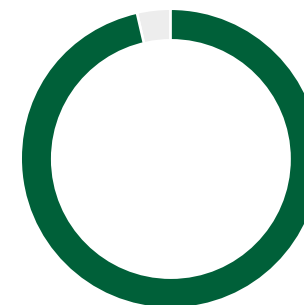
Metale odzyskane

3 740 Mg



Materiały poddane recyklingowi

96,5%



6.5. Nasze produkty i usługi

Jakość i bezpieczeństwo naszych produktów oznacza również, że są one projektowane, produkowane i instalowane z troską o środowisko i zasoby naturalne. Jest to dla nas ważne zarówno z punktu widzenia wydajności, jak i zrównoważonego rozwoju. Jak opisano wcześniej – kładziemy duży nacisk na recykling i gospodarkę odpadami – dążymy do większej wydajności w zakresie surowców i maksymalnego wykorzystania każdego etapu procesu produkcyjnego.

Tab. 20. Wykorzystane surowce/ materiały w TFKable według wagi i objętości | GRI 301-1

Suma zużycia (t, m ³) 2019	
Gaz ziemny (m ³)	2 306 796
Olej opałowy (m ³)	24,5
Olej napędowy (m ³)	492,68
Inne (t)	208 253

Kolejną stroną zrównoważonego rozwoju i wytwarzania produktów jest koncentracja na spełnianiu i przekraczaniu wymagań określonych w przepisach krajowych i międzynarodowych, a także na innowacjach i przełomowych rozwiązaniach.

Przykłady rozwiązań przyjaznych środowisku

Kable 66kV bez powłoki ołowianej. Do niedawna prawie wszystkie subsea power cables wykorzystywały konstrukcję z powłoką ołowiową, aby zapewnić hermetyczne uszczelnienie kabla i suchy system izolacyjny wokół przewodnika. Ołów (Pb) jest wykorzystywany jako powłoka metaliczna w kablach podmorskich od ponad stu lat, ponieważ posiada znakomite właściwości zabezpieczające przed wodą i korozją w środowisku podmorskim, jednak reprotoksychność sprawia, że jest mniej odpowiedni dla standardowego wykorzystania w zakładach. Sektor morskich elektrowni wiatrowych 66kV stał się standardem dla kabli typu array, a JDR i TFKable odegrały dużą rolę we wprowadzeniu na rynek konstrukcji kablowych 66kV bez powłoki ołowiowej. Kable 66kV zostały już dostarczone przez JDR i TFKable i wykorzystane w projektach takich jak East Anglia One i Windfloat i stają się standardem kolejnej generacji aktualnie budowanych farm wiatrowych, gdzie JDR dostarcza podmorskie kable typu array, przykładowo dla projektów Moray i Hornsea Two.

Wynajem IWOCS



JDR uruchomiło usługę rental IWOCS. Oferuje operatorom z sektora morskiego wydobycia ropy i gazu możliwość zwiększenia produkcji ze studni podmorskich bez ponoszenia nakładów inwestycyjnych poprzez zapewnienie połączeń tymczasowych. Systemy mogą być również wykorzystywane w ramach zastosowań interwencyjnych, końcowych czy plug i abandonment. Możemy zapewnić szereg konfiguracji dla platform lub jednostek

morskich z naszych globalnych centrów serwisowych, dostosowanych do specyficznych wymagań danego projektu, w tym rozmieszczanie pojedynczych przewodów i self-supporting IWOCS. Takie elastyczne podejście umożliwia operatorom wybór jak i kiedy uruchomić produkcję – znacząco skrócić czas, zmniejszyć koszty początkowe oraz ryzyko w ramach łańcucha dostaw, w porównaniu z inwestycją w infrastrukturę.

Inne przykładowe rozwiązania obejmują:

- **Wprowadzenie do konstrukcji kabli wielożyłowych plastic tape** – ograniczenie niezorganizowanej emisji pyłów podczas produkcji kabli wielożyłowych.
- **Wprowadzenie mieszanek jednoetapowych** – zmniejszenie kosztów energii elektrycznej, ilości odpadu mieszanek gumowych o 50% i zużycia paliw oraz redukcja emisji spalin.
- **Wycofanie kabli o izolacji papierowej i powłoki z ołowiu** – eliminacja emisji ołowiu i redukcja ilości niebezpiecznych odpadów zawierających ołów.
- **Wycofanie surowca ETU w mieszanek polichloroprenowych** – nowe receptury mieszanek niezawierające tego szkodliwego związku.

Działania TFK.Group w sektorze offshore

TFK.Group kładzie duży nacisk na rozwój sektora offshore oraz energii odnawialnej. Od 2008 roku, wzięliśmy udział w ponad 34 różnych projektach z sektora ropy i gazu oraz energii odnawialnej. Dostarczyliśmy ponad 9 000 km sealed cables do morskich farm wiatrowych¹. Chcemy skupić się na międzynarodowym rynku energii alternatywnej i odnawialnej wspierając cel Europejskiej Polityki Klimatycznej, która zakłada obniżenie emisji gazów cieplarnianych o 40% do 2030 r. (w stosunku do poziomu z 1990 r.) oraz zapewnienie co najmniej 27% udziału energii ze źródeł odnawialnych na terenie UE.

Na rynku realizacji kabli dla farm wiatrowych w Polsce jesteśmy obecni od początku. W roku

2019 osiągnęliśmy wolumen ponad 1000 km kabli SN w skali roku. Dostarczyliśmy kable na większość projektów realizowanych w wyniku rozstrzygnięcia pierwszej aukcji na sprzedaż energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych – w tym największy w Polsce projekt FW Potęgowo (ponad 550 km kabli SN). W kolejnych latach zamówień będzie przybywać, w najbliższych latach powstanie w Polsce 3,5 GW nowych mocy w wiatrakach na lądzie. Zgodnie z wyliczeniami PSEW² dzięki tym inwestycjom w 25-letnim okresie eksploatacji, budżet lokalny i państwowy zyskają w sumie ponad 4 mld zł. W trzyletnim okresie budowy elektrowni wiatrowych powstanie około 20 tysięcy tymczasowych miejsc pracy, a w czasie ich eksploatacji zosta-

nie stworzonych ok. 1750 etatów. Wybudowane elektrownie pozwolą zwiększyć konkurencyjność polskiej gospodarki, która stanie się mniej emisyjna. Dodatkowo 3,5 GW mocy pozwoli uniknąć emisji 10 mln ton dwutlenku węgla rocznie. W kolejnej dekadzie czeka nas rozwój energetyki wiatrowej na Bałtyku, która będzie motorem rozwoju gospodarczego obszarów nadmorskich i całej Polski.



Wierzymy, że rozwój branży offshore w Polsce przełoży się na wzrost zamówień i rozwój produkcji w naszych zakładach. Nie zapominajmy również, że polski przemysł kablowy od lat współpracuje przy budowie, wyposażeniu i serwisowaniu elektrowni wiatrowych zarówno morskich, jak i lądowych na całym niemalże świecie. Mamy w tym zakresie niezbędne kompetencje, technologie i umiejętności.

Piotr Mirek,
Member of the Management Board,
TELE-FONIKA Kable S.A.



¹ Przykłady naszych projektów – Rozdział 4, strona 39

² Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej

Załącznik 3

Zużycie energii i emisje

Tab. 21. TFKable: zużycie energii | GRI 302-1

Zużycie energii ze źródeł nieodnawialnych						
	(MWh) 2017	(MWh) 2018	(MWh) 2019	(GJ) 2017	(GJ) 2018	(GJ) 2019
Węgiel	0	0	0	0	0	0
Gaz ziemny	43 491,0	38 553,3	38 946,9	156 567,6	138 792,0	140 209
Olej opałowy	1 495,3	1 074,8	623,9	5 383,0	3 869,3	2 246
Olej napędowy	7 200,0	6 672,1	6 132,2	25 920,0	24 019,5	22 076
Całkowite zużycie	52 186,3	46 300,2	45 703,1	187 870,6	166 680,8	164 531
Całkowite zużycie energii elektrycznej i ciepłej (własnej lub zakupionej) w podziale na: elektryczną, termiczną; w dżulach lub ich wielokrotności						
	(MWh) 2017	(MWh) 2018	(MWh) 2019	(GJ) 2017	Nr (GJ) 2018	(GJ) 2019
Energia elektryczna	112 081,0	111 323,0	111 351	403 491,6	400 762,8	400 863,6
Energia ciepła (w tym zużycie pary, energii chłodniczej)	19 692,5	20 859,7	18 817,8	70 893,0	75 095,0	67 744
Całkowite zużycie energii	131 773,5	132 182,7	130 168,8	474 384,6	475 857,8	468 607,6
Całkowite zużycie energii						
	(MWh) 2017	(MWh) 2018	(MWh) 2019	(GJ) 2017	Nr (GJ) 2018	(GJ) 2019
	183 959,8	178 482,9	175 871,8	662 255,2	642 538,6	633 138,6

Tab. 22. JDR: zużycie energii | GRI 302-1

Całkowite zużycie energii elektrycznej i ciepłej (własnej lub zakupionej) w podziale na: elektryczną, termiczną; w dżulach lub ich wielokrotności		
	(MWh) 2018	(MWh) 2019
Energia elektryczna	2 047,2	4 070
Energia ciepła (w tym zużycie pary, energii chłodniczej)	260,9	1 936
Całkowite zużycie	2 308,1	6 006

Tab. 23. TFKable: Intensywność zużycia energii | GRI 302-3

Intensywność zużycia energii	2017	2018	2019	Unit
Dzielna – całkowite zużycie energii* (GJ, MWh)	187 870,6	178 482,9	175 871,8	MWh
Dzielnik, Tona brutto surowca przetworzonego (w tym odpadów)	179 407,0	180 052,0	171 454	Tonnes
Wskaźnik energochłonności	1,0	0,99	1,03	MWh/tonne

*Całkowite zużycie energii obejmuje energię elektryczną, gaz ziemny, zakupione ciepło sieciowe, olej opałowy i olej napędowy.

Tab. 24. TFKable: Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych | GRI 305-1

Bezpośrednie emisje	Emisje gazów cieplarnianych [tCO ₂ e] 2017	Emisje gazów cieplarnianych [tCO ₂ e] 2018	Emisje gazów cieplarnianych [tCO ₂ e] 2019	Gazy cieplarniane ujęte w opisie obliczeń
Emisja związana z wytwarzaniem energii elektrycznej	0	0	0	n/a
Emisja związana z wytwarzaniem ciepła	5 454,1	4 792,6	4 849,837	CO ₂
Emisja z procesów chłodniczych i wytwarzania pary	0	0	0	n/a
Emisja z przetwarzania fizycznego i chemicznego	0	0	0	n/a
Emisje węglowodorów fluoru (HFC)	75,4	168,3	4,435	HFC 32, HFC 125, HFC 134a
Emisje związane z transportem materiałów, produktów i odpadów	0	0	0	n/a
Suma emisji bezpośrednich	5 529,6	4 960,8	4 854,272	
Emisja biogenego dwutlenku węgla w tonach metrycznych ekwiwalentu CO ₂	0	0	0	n/a
Inne	0	0	0	n/a
Suma	1,0	0,99	1,03	MWh/tonne

Tab. 25. JDR: Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych | GRI 305-1

Bezpośrednie emisje	Emisje gazów cieplarnianych [kg] 2019
Emisje CO ₂ z energii elektrycznej	1 040 299 kg CO ₂ e
Emisje CO ₂ z gazu	356 008 kg CO ₂ e
Suma emisji CO₂	1 396 307 kg CO₂e
Emisje CH ₄ z energii elektrycznej	2 646 kg
Emisje CH ₄ z gazu	1 259 kg
Suma emisji CH₄	3 905 kg
Emisje N ₂ O z energii elektrycznej	5 576 kg
Emisje N ₂ O z gazu	2 653 kg
Suma emisji N₂O	8 229 kg



Tab. 26. JDR: Pośrednie emisje gazów cieplarnianych | GRI 305-2

Emisje pośrednie	Emisje gazów cieplarnianych 2018*	Emisje gazów cieplarnianych 2019**
emisje CO ₂	644 953 kg CO ₂ e	644 953 kg CO ₂ e
emisje CH ₄	1 308 kg	1 308 kg
emisje N ₂ O	3 710 kg	3 710 kg

Wyliczenie oparte o współczynniki przeliczeniowe Wielkiej Brytanii:

CO₂

- Współczynnik przeliczeniowy dla 2017 r.: 0,34885, data wygaśnięcia – 31.07.2018
- Współczynnik przeliczeniowy dla 2018 r.: 0,28088, data wygaśnięcia – 31.07.2019
- Współczynnik przeliczeniowy dla 2019 r.: 0,2556, data wygaśnięcia – 31.07.2020

N₂O

- Współczynnik przeliczeniowy dla 2017 r.: 0,00209, data wygaśnięcia – 31.07.2018
- Współczynnik przeliczeniowy dla 2018 r.: 0,00153, data wygaśnięcia – 31.07.2019
- Współczynnik przeliczeniowy dla 2019 r.: 0,00137, data wygaśnięcia – 31.07.2020

CH₄

- Współczynnik przeliczeniowy dla 2017 r.: 0,00062, data wygaśnięcia – 31.07.2018
- Współczynnik przeliczeniowy dla 2018 r.: 0,00066, data wygaśnięcia – 31.07.2019
- Współczynnik przeliczeniowy dla 2019 r.: 0,00065, data wygaśnięcia – 31.07.2020

Tab. 27. TFKable: Emisje związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza | GRI 305-7

Emisje związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza	Waga istotnych emisji do powietrza (tony)		
	2017	2018	2019
NOx	5,04	104%	101%
SOx	0,41	93%	100%
Trwałe zanieczyszczenia organiczne (POP)	0	0	0
Lotne związki organiczne (VOC)	35,17	77%	80%
Niebezpieczne zanieczyszczenia powietrza (HAP)	0	0	0
Pyły (PM)	1,41	1,33	1,115
Inne standardowe kategorie emisji do powietrza	17,83	16,62	16,457

Tab. 28. TFKable: Łączny pobór wody według źródła | GRI 303-1

Całkowita objętość wody pobranej według źródła (w m ³)	Całkowita objętość		
	2017	2018	2019
Woda z rzek	2 038	3 660	5 774
Woda z jezior	0	0	0
Woda morska	0	0	0
Woda z obszarów podmokłych	0	0	0
Wody gruntowe	30 126	25 008	28 185
Woda deszczowa zbierana bezpośrednio i przechowywana przez organizację	0	0	0
Dostawy wody z sieci miejskiej	290 168	269 832	301 835
Woda deszczowa z innych organizacji	0	0	0
Suma	322 332	298 500	335 794

Tab. 29. Procent i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu w TFKable | GRI 303-3

	Objętość [m ³]		
	2017	2018	2019
całkowita objętość wody pobranej	322 332	298 500	335 794
objętość wody powtórnie wykorzystanej	24 132 000	22 241 000	22 241 000
odsetek wody powtórnie wykorzystanej jako odsetek wody pobranej przez TFKable*	7 487%	7 451%	6 623%

*Odsetek wody powtórnie wykorzystanej to stosunek wody przepompowanej w zamkniętym systemie chłodzącym do wody pobranej przez TFKable.

Tab. 30. TFKable: Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia | GRI 306-1

	Objętość [m ³]		
	2017	2018	2019
Miejsce odprowadzenia ścieków			
Do wód podziemnych	0	0	0
Do wód powierzchniowych (m.in. do jezior i rzek)	24 366	22 637	22 048
Do przedsiębiorstw komunalnych	51	0	0
Suma całkowitej ilości ścieków	0	0	0
Sposób uzdatniania ścieków			
Przez organizację	24 417	22 637	22 048
Przez zakład oczyszczania ścieków	0	0	0
Suma uzdatnionych ścieków	24 417	22 637	22 048

Zarządzanie odpadami

Tab. 31. TFKable: Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem | GRI 306-2

Całkowita waga odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne wg. metody postępowania	Odpady inne niż niebezpieczne [Mg]			Odpady niebezpieczne [Mg]		
	(MWh) 2017	(MWh) 2018	(MWh) 2019	(GJ) 2017	(GJ) 2018	(GJ) 2019
Ponowne wykorzystanie	0	0	0	0	0	0
Recykling	18 393,5	18 497,5	19 686,824	194,3	310,9	272,749
Kompostowanie	0	0	0	0	0	0
Odzysk (w tym odzysk energii)	795,9	761,2	707,602	0	0	0
Spalanie (albo wykorzystanie jako paliwo)	153,8	156,0	207,213	165,1	161,8	128,326
Wprowadzanie do głębokich studni	0	0	0	0	0	0
Składowanie na składowiskach odpadów	0	0	0	0	0	0
Magazynowanie na terenie zakładu	988,7	955,7	761,263	69,4	13,0	51,748
Inne	0	0	0	0	0	0
Suma	20 331,9	20 370,4	21 362,902	428,9	485,7	452,823

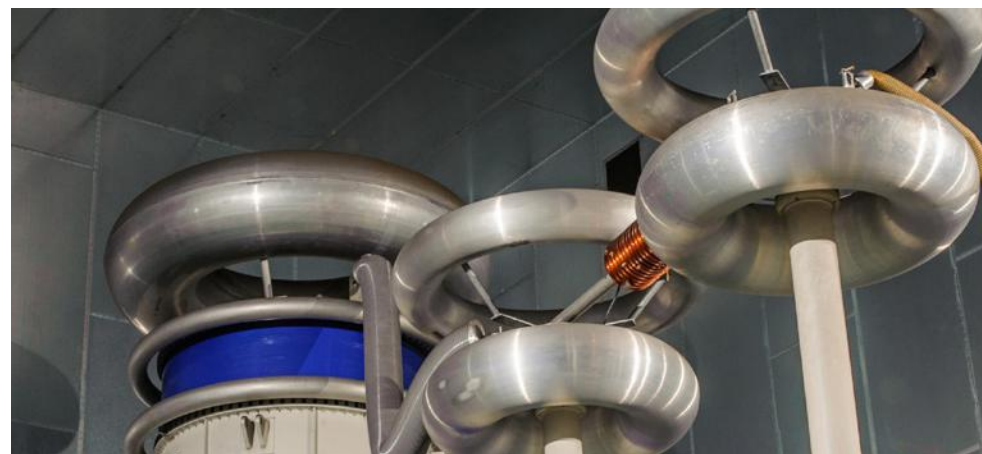
Tab. 32. JDR: Całkowita waga odpadów w 2018 r. | GRI 306-2

Odpady niebezpieczne [kg]		Odpady inne niż niebezpieczne [kg]	
Puste opakowania po oleju	384	Miedź	198 764
Glikol i olej	4 800	Metale	351 366
Czyściwo zaolejone	480	Odpady kablowe	102 382
Odpady farb*	240	Odpady ogólne	188 740
Odpady lakierów**	240	Odpady drzewne	47 606
Aerozole	240	Karton / Papier	2 746
		HDPE	47 620
		Orurowanie plastikowe	3
		Odpady przemysłowe inne niż niebezpieczne	23
		Odpady zielone	1
		Liny	3,5
Suma	6 387	Suma	939 282

Wszystkie odpady inne niż niebezpieczne, oprócz odpadów ogólnych zostały poddane recyklingowi.

* Częściowo pełne puszki, materiały zanieczyszczone (puszki/pędzle)

** Puste butelki, szmaty, częściowo pełne butelki



Tab. 33. Całkowita waga odpadów w 2019 r. | GRI 306-2

Odpady niebezpieczne [kg]		Odpady inne niż niebezpieczne [kg]	
Puste opakowania po oleju	110	Miedź	41 789
Czyściwo zaolejone	700	Metale	388 540
Odpady farb. Puste butelki, tkaniny, częściowo pełne butelki	200	Odpady kablowe	14 560
Glikol i olej	50 000	Odpady ogólne	234 258
		Odpady drzewne	160 866
		Karton / Papier	9 128
		HDPE	4 239
		Aluminium	24 440
		Odpady inne niż niebezpieczne przemysłowe	8
TOTAL	51 010	TOTAL	877 828

Wszystkie odpady inne niż niebezpieczne, oprócz odpadów ogólnych zostały poddane recyklingowi.

Tab. 34. Odzysk w Zakładzie Bukowno

Rok	Złom [Mg]	Metale odzyskane [Mg]	Niemetale odzyskane [Mg]	Suma materiałów odzyskanych [Mg]	Materiały poddane recyklingowi
2012	4734	2760	1775	4535	95,8%
2013	4564	2695	1710	4405	96,5%
2014	6847	3953	2630	6583	96,1%
2015	4773	3036	1614	4650	97,4%
2016	6052	3907	1980	5887	97,3%
2017	5464	3578	1776	5354	98,0%
2018	5280	3352	1783	5135	97,3%
2019	5666	3740	1729	5470	96,5%
Suma	63512	38428	23219	61647	97,1%

Tab. 35. Materiały poddane recyklingowi w 2019 r. | GRI 301-3

Materiał	Mg
Metale nieżelazne	4 552,778 Mg – przetworzono na 2 822,263 Mg walcówki miedzianej przekazanej do dalszej obróbki
Metale żelazne	48,3 Mg
Granulaty tworzyw sztucznych i gumy	1 729,109 Mg

Odzysk opakowań z drewna w 2019 r.

4 014,71 Mg

opakowań drewnianych (bębny, palety) przekazano do odzysku firmom zajmującym się recyklingiem drewna

Nasze produkty i usługi

Tab. 36. TFKable: Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości | GRI 301-1

Wykorzystane surowce / materiały według wagi (t, m ³)	Suma zużycia		
	2017	2018	2019
Gaz ziemny (m3)	4 349 100,0	3 855 336,0	2 306 796
Olej opałowy (m3)	123,7	104,3	24,5
Olej napędowy (m3)	637,8	456,49	492,68
Inne (t)	194 953,9	190 027,4	208 253





CSR. Społeczna odpowiedzialność biznesu – koncepcja według, której przedsiębiorstwa na etapie budowania strategii uwzględniają interesy społeczne, ochronę środowiska oraz relacje z różnymi grupami interesariuszy.

Deklaracja właściwości użytkowych – dokument wymagany przy wprowadzaniu na rynek wyrobu budowlanego objętego normą zharmonizowaną lub wydaną dla niego Europejską Oceną Techniczną. Celem umieszczenia deklaracji na produkcie jest przekazanie użytkownikowi informacji o funkcji wyrobu. W ten sposób producent przyjmuje na siebie odpowiedzialność za zgodność wyrobu z deklarowanymi właściwościami użytkowymi.

EHV. Bardzo Wysokie Napięcie – dowolne napięcie powyżej 150 kV – zgodnie ze standardem IEC.

HSE – celem wdrożenia systemów HSE/EHS (Environmental, Health & Safety) jest zmniejszenie wpływu działań firmy na środowisko, oszczędzanie zasobów naturalnych oraz dążenie do tego, aby wszystkie rodzaje działalności biznesowej firmy prowadzone były w sposób chroniący zdrowie oraz zapewniający bezpieczeństwo pracowników i społeczności.

WN. Wysokie napięcie – dowolne napięcie powyżej 30 kV do 150 kV – zgodnie ze standardem IEC

SN. Średnie napięcie – dowolne napięcie od 6 kV do 30 kV – zgodnie ze standardem IEC.

ISO. Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna – ISO jest niezależną, pozarządową organizacją międzynarodową zrzeszającą 161 krajowych organów normalizacyjnych. Poprzez swoich członków gromadzi ekspertów, którzy dzielą się wiedzą i opracowują dobrowolne, oparte na konsensusie, istotne

dla rynku normy międzynarodowe, które wspierają innowacje i zapewniają rozwiązania globalnych wyzwań. W naszych obiektach wdrożyliśmy: ISO 9001, która określa kryteria systemu zarządzania jakością, a także ISO 14001 określające kryteria systemu zarządzania środowiskowego. Obie normy mogą być certyfikowane.

KAIZEN, KAIZEN BHP – filozofia biznesu skupiona wokół procesów, mających na celu nieustanne usprawnianie operacji i angażowanie pracowników. Kaizen definiuje poprawę produktywności jako stopniowy i metodyczny proces oparty o pomysły pracowników. Ich zadaniem jest usprawnianie procesu, redukcja strat (np. w postaci czasu, materiałów), poprawianie jakości produktów lub usprawnienia BHP na stanowiskach pracy – eliminacja zagrożeń.

Branża/przemysł offshore – to działalność gospodarcza prowadzona na morzu terytorialnym danego kraju lub w jego strefie ekonomicznej. Najczęściej odnosi się do wydobywania ropy i gazu, w niektórych przypadkach również wydobywania surowców kopalnych i produkcji wiatrowej energii odnawialnej.

OHSAS 18001 – System oceny bezpieczeństwa i higieny pracy (oficjalnie BS OHSAS 18001) to międzynarodowa norma brytyjska dotycząca systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Najpopularniejszy międzynarodowy odpowiednik polskiej normy PN 18001 (System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy). Istnieje po to, aby pomóc wszystkim organizacjom w osiągnięciu najlepszych wyników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Jest to powszechnie uznany i popularny system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

Branża/przemysł onshore – działalność gospodarcza prowadzona na lądzie danego kraju.

REACH Environmental declarations – rozporządzenie Unii Europejskiej dotyczące rejestracji, oceny, autoryzacji i ograniczeń dla substancji chemicznych. Jest to regulacja przyjęta, aby chronić zdrowie ludzi oraz środowisko przed ryzykiem stwarzanym przez substancje chemiczne. Zgodnie z regulacją REACH TFKable wymaga od dostawców przekazania informacji dotyczących właściwości dostarczanych chemikaliów oraz ryzyka dla zdrowia ludzi oraz środowiska. Te informacje umożliwiają nam skuteczne zarządzanie ryzykiem oraz ograniczenie negatywnego wpływu tych substancji.

Dyrektywa RoHS (EU Restriction of Hazardous Substances) – Jej celem jest ograniczenie ilości substancji niebezpiecznych z odpadów elektrycznych i elektronicznych, przenikających do środowiska. Wymagamy od naszych dostawców przedstawienia informacji dotyczących stężenia tych substancji w materiałach i minerałach.

Inteligentne sieci (smart grids) – sieć elektroenergetyczna oparta na technologii cyfrowej, która służy do dostarczania energii elektrycznej konsumentom za pośrednictwem dwukierunkowej komunikacji cyfrowej. System ten umożliwia monitorowanie, analizę, kontrolę i komunikację w ramach łańcucha dostaw, aby pomóc zwiększyć wydajność, zmniejszyć zużycie energii i koszty oraz zmaksymalizować przejrzystość i niezawodność łańcucha dostaw energii.

Infrastruktura miejska SMART – wykorzystanie technologii wykrywania, które są umieszczone w infrastrukturze i sprzętach, z którymi współpracuje. Specjalne czujniki są podłączone do sieci komunikacyjnej, która umożliwia gromadzenie i analizę danych w czasie rzeczywistym.

SMED (Single Minute Exchange of Die) – zbiór technik i narzędzi umożliwiających skracanie czasów

zmiany maszyn, urządzeń i procesów produkcyjnych. Zapewnia szybki i efektywny sposób zmiany procesu produkcyjnego z aktualnego produktu na kolejny. Taka szybka zmiana jest kluczem przy zmniejszaniu wielkości partii, a zatem przy poprawie przepływu pracy, ograniczeniu strat produkcyjnych i zmienności produkcji. Głównym celem metody jest przeprowadzenie każdej zmiany w jednostkowej liczbie minut (do 10 minut) poprzez taki podział i uproszczenie całego procesu, aby zmiany dokonywane były z użyciem jak najmniejszej ilości narzędzi.

5S – zestaw technik i metod mających na celu ustanowienie i utrzymanie wysokiej jakości stanowisk pracy. Wiąże się bezpośrednio z właściwą organizacją środowiska pracy, doskonaleniem kultury organizacyjnej przedsiębiorstwa oraz pozwala na zwiększenie stabilności procesów. W systemie 5S wyodrębnić można 5 następujących po sobie kroków postępowania: „Sortowanie”, „Systematyka”, „Sprzątanie”, „Standaryzacja” i „Samodyscyplina”. Kroki te mówią w jaki sposób zorganizować miejsce pracy w celu osiągnięcia wydajności i skuteczności, poprzez identyfikację i składowanie narzędzi, utrzymanie porządku i nowego rozmieszczenia elementów. W TFKable 5S przyjmuje formułę 6S, szóstym elementem jest bezpieczeństwo.

Interesariusze – Osoby, grupy lub organizacje zainteresowane firmą. Interesariusze mogą być pod wpływem lub wpływać na działania, cele i zasady organizacji.

Łańcuch dostaw – sieć między firmą a jej dostawcami w celu produkcji określonego produktu i dostarczenia go do ostatecznego nabywcy. Ta sieć obejmuje różne działania, ludzi, podmioty, informacje i zasoby.

TPM (Total Productive Maintenance) – metoda służąca zapewnieniu maksymalnej efektywności maszyn i urządzeń. Efektywność rozumiana jest jako maksymalne wykorzystanie dostępnego czasu maszyny do produkcji wyrobów dobrej jakości. Głównym celem jest przede wszystkim zapewnienie dostępności kluczowych urządzeń oraz osiągnięcie poziomu: zero wypadków przy pracy, zero braków oraz awarii.

Łańcuch wartości – model biznesowy, który opisuje pełen zakres działań niezbędnych do stworzenia produktu lub usługi. Dla firm które produkują towary, łańcuch wartości obejmuje etapy, od koncepcji do dystrybucji i wszystkie etapy pomiędzy nimi – takie jak zakup surowców, funkcje produkcyjne i działania marketingowe.

Białe certyfikaty – dokumenty potwierdzające, że osiągnięto pewne zmniejszenie zużycia energii.

XLPE – kable o izolacji polwinitowej/izolacji z polietylenu sieciowanego. W asortymencie TFK.Group jest ona stosowana w przypadku kabli średnich i wysokich napięć.



Spis tabel i ilustracji



Tabele	Strona
Rozdział 2	
Tab. 1. Struktura organizacyjna TFK.Group	6
Tab. 2. Kluczowe dane finansowe dla TFK.Group za 2018 oraz 2019 r.	8
Tab. 3. Struktura zarządzania korporacyjnego w TFK.Group	12
Tab. 4. Wartości TFK.Group	14
Rozdział 3	
Tab. 5. Wybrane polityki z obszaru zrównoważonego rozwoju w TFKable oraz JDR	19
Tab. 6. Narzędzia i metody komunikacji	22
Tab. 7. Wpływ i ryzyka	30
Tab. 8. Kluczowe obszary i obawy sygnalizowane przez interesariuszy	31
Tab. 9. Stowarzyszenia i związki branżowe, w których uczestniczymy	32
Rozdział 5	
Tab. 10. Porównanie równości wynagrodzeń w TFKable	52
Tab. 11. Zatrudnienie	61
Tab. 12. Zatrudnienie nowych pracowników oraz rotacja	61
Tab. 13. Różnorodność organów zarządzających i pracowników	62
Rozdział 6	
Tab. 14. Intensywność zużycia energii	66
Tab. 15. TFKable: zużycie energii (MWh)	66
Tab. 16. JDR: zużycie energii (MWh)	67
Tab. 17. TFKable: Procentowa i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu [m ³]	68
Tab. 18. TFKable: Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	69
Tab. 19. JDR: Całkowita waga odpadów	69
Tab. 20. Wykorzystane surowce/materiały w TFKable według wagi i objętości	71

Tabele	Strona
Tab. 21. TFKable: zużycie energii	73
Tab. 22. JDR: zużycie energii	73
Tab. 23. TFKable: Intensywność zużycia energii	73
Tab. 24. TFKable: Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	74
Tab. 25. JDR: Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	74
Tab. 26. JDR: Pośrednie emisje gazów cieplarnianych	75
Tab. 27. TFKable: Emisje związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza	75
Tab. 28. TFKable: Łączny pobór wody według źródła	75
Tab. 29. Procent i łączna objętość wody podlegającej recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu w TFKable	76
Tab. 30. TFKable: Całkowita objętość ścieków według jakości i docelowego miejsca przeznaczenia	76
Tab. 31. TFKable: Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	76
Tab. 32. JDR: Całkowita waga odpadów w 2018	77
Tab. 33. Całkowita waga odpadów w 2019	77
Tab. 34. Odzysk w Zakładzie Bukowno	78
Tab. 35. Materiały poddane recyklingowi w 2019	78
Tab. 36. TFKable: Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości	78
Ilustracje	Strona
Rozdział 2	
Il. 1. TFK.Group – kluczowe fakty	5
Il. 2. Projekty rozpoczęte w 2019 r.	6
Il. 3. Skala organizacji	7
Il. 4. Sprzedaż według regionów i kluczowych rynków w 2019 roku	7

Ilustracje	Strona
Il. 5. Historia TFKable i JDR	9
Il. 6. Strategiczne filary rozwoju TFK.Group	10
Il. 7. Cztery elementy misji TFK.Group	11
Il. 8. Proces zarządzania ryzykiem w TFK.Group	13
Rozdział 3	
Il. 9. Kluczowe czynniki mające wpływ na nasze działania	18
Il. 10. Zrównoważony rozwój w TFK.Group	18
Il. 11. Mapa interesariuszy	20
Il. 12. Wpływ i znaczenie naszych interesariuszy	21
Il. 13. Podział geograficzny zakupów surowców	23
Rozdział 4	
Il. 14. Obsługiwane rynki	35
Il. 15. Kluczowe segmenty	36
Il. 16. Kluczowe projekty w 2019	38
Il. 17. Kluczowe aspekty wdrażania jakości	42
Il. 18. Opis kabla N2XS(FL)2Y 1x2500 400kV	45
Rozdział 5	
Il. 19. Komunikacja wewnętrzna w TFK.Group	49
Il. 20. Urlop rodzicielski	51
Il. 21. Różnice wynagrodzeń ze względu na płeć w JDR	52
Il. 22. Zarządzanie ryzykiem związanym z BHP w TFK.Group	55
Il. 23. Usługi medycyny pracy w TFK.Group	55
Il. 24. Nasz system szkolenia pracowników	58
Rozdział 6	
Il. 25. Łączny pobór wody według źródła	68

O raporcie



Proces tworzenia raportu

Niniejszy raport jest już trzecim naszym raportem społecznej odpowiedzialności biznesu, drugim, w którym uwzględniamy dane GRI dla JDR. Zawiera dane za rok 2019. TFK.Group posiada roczny cykl raportowania. Dane przedstawione w raporcie zostały przygotowane na dzień 31 grudnia 2019 r. | GRI 102-49, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52

Zakres i treść raportowanych danych są oparte na analizie istotności przeprowadzonej w 2017 roku, benchmarku branżowym oraz wytycznych GRI. Zweryfikowaliśmy istotność wszystkich danych i zaktualizowaliśmy raport w oparciu o bieżącą strategię biznesową i prowadzone operacje. | GRI 102-46

Ogólne informacje przedstawione w raporcie odnoszą się do TFK.Group. W przypadku kiedy odnoszą się do poszczególnych spółek – za każdym razem wskazujemy, czy dany fragment raportu opisuje TFKable lub JDR. Niniejszy raport został przygotowany zgodnie z Wytycznymi GRI (poziom ‚core‘). Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji. | GRI 102-54, GRI 102-56.

Pytania, uwagi i sugestie związane z tegorocznym raportem należy przysyłać do Magdaleny Kardeli, Dyrektora marketingu w TFKable, na adres e-mail magdalena.kardela@tfkable.com | GRI 102-53.

Tabela GRI | GRI 102-55

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
GRI 102 Główne wskaźniki		
102-1 Nazwa organizacji	6	2. TFK.Group
102-2 Działania, marki, produkty i usługi	4	2. TFK.Group 4. Nasi klienci
102-3 Lokalizacja siedziby głównej organizacji	6	2. TFK.Group
102-4 Rozmieszczenie krajów, w których działa organizacja	6	5. Nasi pracownicy
102-5 Charakter własności oraz forma prawna	6	3. Zrównoważony rozwój
102-6 Rynki obsługiwane przez organizację	7, 35	3. Zrównoważony rozwój
102-7 Skala organizacji	4, 7, 8	2. TFK.Group
102-8 Informacje o osobach zatrudnionych i innych pracownikach	50	5. Nasi pracownicy
102-9 Opis łańcucha dostaw organizacji	23, 65	3. Zrównoważony rozwój
102-10 Istotne zmiany w organizacji i jej łańcuchu dostaw	23	3. Zrównoważony rozwój
102-11 Zasada przezorności i podejście do niej w organizacji	13	2. TFK.Group
102-12 Zewnętrzne inicjatywy	24, 25	3. Zrównoważony rozwój
102-13 Członkostwo w stowarzyszeniach	24, 65	3. Zrównoważony rozwój
102-14 Oświadczenie ze strony najważniejszych rangą decydentów w organizacji	3	1. List do Interesariuszy
102-15 Kluczowe obszary wpływu, ryzyka i szanse	18	3. Zrównoważony rozwój
102-16 Wartości, zasady, standardy i normy zachowania	14, 15	2. TFK.Group
102-17 Mechanizmy w zakresie naruszeń zasad etycznych i prawa	15	2. TFK.Group

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
102-18 Struktura organu zarządzającego organizacji	11, 12	2. TFK.Group
102-19 Delegowanie władzy w organizacji	11	2. TFK.Group
102-22 Skład najwyższego ciała zarządzającego oraz jego komitetów	11	2. TFK.Group
102-40 Lista grup interesariuszy	20	3. Zrównoważony rozwój
102-41 Zbiorowe układy pracy	51	5. Nasi pracownicy
102-42 Identyfikacja i selekcja interesariuszy	21	3. Zrównoważony rozwój
102-43 Podejście organizacji do angażowania interesariuszy	21, 22	3. Zrównoważony rozwój
102-44 Kluczowe zagadnienia poruszone przez interesariuszy	31	3. Zrównoważony rozwój
102-45 Podmioty uwzględnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	6	2. TFK.Group
102-46 Proces definiowania treści raportu i granic aspektów	83	8. O raporcie
102-47 Lista istotnych aspektów	83	8. O raporcie
102-48 Ponowne przedstawienie informacji	83	8. O raporcie
102-49 Zmiany w sposobie przygotowania raportu	83	8. O raporcie
102-50 Okres objęty raportem	83	8. O raporcie
102-51 Data poprzedniego raportu	83	8. O raporcie
102-52 Cykl raportowania	83	8. O raporcie
102-53 Osoba kontaktowa w zakresie pytań dotyczących raportu i jego treści	83	8. O raporcie
102-54 Informacje zgłoszone zgodnie ze standardami GRI	83	8. O raporcie
102-55 Indeks treści GRI	83	8. O raporcie
102-56 Weryfikacja zewnętrzna	83	8. O raporcie

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
GRI 103 Podejście do Zarządzania		
103-1 Uzasadnienie istotności aspektu i jego zakresu	18, 35, 64, 83	3. Zrównoważony rozwój 4. Nasi klienci 5. Nasi pracownicy 6. Ochrona środowiska 8. O raporcie
103-2 Podejście do zarządzania i jego elementy	18, 42, 49, 65	3. Zrównoważony rozwój 4. Nasi klienci 5. Nasi pracownicy 6. Ochrona środowiska
103-3 Ewaluacja podejścia do zarządzania	18, 42, 49, 64	3. Zrównoważony rozwój 4. Nasi klienci 5. Nasi pracownicy 6. Ochrona środowiska
GRI 201 Wyniki ekonomiczne		
201-1 Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona	8	2. TFK.Group
201-2 Finansowe konsekwencje oraz inne ryzyka i szanse związane ze zmianami klimatu	18, 30	6. Ochrona środowiska
GRI 205 Zapobieganie korupcji		
GRI 205-3 Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania		Brak potwierdzonych zdarzeń
GRI 301 Materiały		
301-1 Użyte materiały według wagi lub objętości	71	6. Ochrona środowiska
301-2 Zastosowanie materiałów pochodzących z recyklingu	70	6. Ochrona środowiska
301-3 Odzyskane produkty i ich materiały opakowaniowe	70	6. Ochrona środowiska

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
GRI 302 Energia		
302-1 Zużycie energii wewnątrz organizacji	66, 67	6. Ochrona środowiska
302-3 Energochłonność	66	6. Ochrona środowiska
302-4 Zmniejszenie zużycia energii	67	6. Ochrona środowiska
GRI 303 Woda i ścieki		
303-1 Interakcje z wodą jako wspólnym zasobem	68	6. Ochrona środowiska
303-2 Zarządzanie oddziaływaniami związanymi z odprowadzaniem wody		Brak istotnego wpływu
303-3 Pobór wody	68	6. Ochrona środowiska
303-4 Odprowadzenie wody	68	6. Ochrona środowiska
GRI 304 Bioróżnorodność		
304-1 Obszary prowadzenia działalności będące własnością, dzierżawione, zarządzane w obszarach chronionych lub obszarach o wysokiej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi		TFKable – brak istotnego wpływu
304-2 Znaczący wpływ działań, produktów lub usług na różnorodność		Brak istotnego wpływu
GRI 305 Emisje		
305-1 Bezpośrednie (Zakres 1) emisje gazów cieplarnianych	74	6. Ochrona środowiska
305-2 Pośrednie (Zakres 2) emisje gazów cieplarnianych pochodzące z zakupionej energii	75	6. Ochrona środowiska
305-5 Redukcja emisji gazów cieplarnianych	67	6. Ochrona środowiska
305-7 Tlenki azotu (NOX), tlenki siarki (SOX) i inne znaczące emisje do powietrza	75	6. Ochrona środowiska

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
GRI 306 Ścieki i odpady		
306-1 Odprowadzanie wody według jakości i przeznaczenia	68	6. Ochrona środowiska
306-2 Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	69	6. Ochrona środowiska
306-3 Znaczące wycieki		JDR – brak znaczących wycieków
306-4 Transport odpadów niebezpiecznych		JDR nie transportuje, importuje, eksportuje ani nie przetwarza odpadów niebezpiecznych
306-5 Zbiorniki wodne dotknięte zrzutami wody lub wyciekami		JDR nie odnotował żadnych wycieków do zbiorników wodnych, ani nie naruszył posiadanych zezwoleń władz wodnych.
GRI 307 Zgodność z przepisami środowiskowymi		
307-1 Przypadki nieprzestrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska		TFKable – brak zdarzeń o takim charakterze
GRI 401 Zatrudnienie		
401-1 Przyjęcia nowych pracowników i rotacja pracowników	61	5. Nasi pracownicy
401-2 Świadczenia zapewniane pracownikom pełnoetatowym, nie dostępne dla pracowników nie pełnoetatowych	51	5. Nasi pracownicy
401-3 Urlop rodzicielski	51	5. Nasi pracownicy
GRI 403 Bezpieczeństwo i higiena pracy		
403-1 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	54	5. Nasi pracownicy

Wskaźnik	Strona	Rozdział / Komentarze
403-2 Identyfikacja zagrożeń, ocena ryzyka i badanie incydentów	55	5. Nasi pracownicy
403-3 Usługi w zakresie zdrowia zawodowego	55	5. Nasi pracownicy
403-4 Uczestnictwo pracowników, konsultacje i komunikacja na temat bezpieczeństwa i higieny pracy	56	5. Nasi pracownicy
403-5 Szkolenie pracowników na temat bezpieczeństwa i higieny pracy	56	5. Nasi pracownicy
403-6 Promocja zdrowia pracowników	57	5. Nasi pracownicy
403-8 Pracownicy objęci systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	57	5. Nasi pracownicy
403-10 Choroby zawodowe	57	5. Nasi pracownicy
GRI 405 Różnorodność i równe szanse		
405-1 Różnorodność w najwyższym organie zarządzającym i w kadrze pracowniczej	62	5. Nasi pracownicy
405-2 Stosunek wynagrodzenia podstawowego i wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	52	5. Nasi pracownicy
GRI 412 Prawa człowieka		
412-1 Operacje poddane ocenie pod kątem wpływu na prawa człowieka	16	5. Nasi pracownicy
412-3 Znaczące umowy inwestycyjne i umowy zawierające klauzule dotyczące praw człowieka lub poddane kontroli praw człowieka	16	5. Nasi pracownicy
GRI 413 Społeczności lokalne		
413-1 Zakłady z wdrożonymi programami zaangażowania lokalnej społeczności, ocenami wpływu i programami rozwoju	26	3. Zrównoważony rozwój
GRI 414 Ocena społeczna dostawców		
414-1 Nowi dostawcy, którzy zostali sprawdzeni przy użyciu kryteriów społecznych	16	5. Nasi pracownicy



TELE-FONIKA Kable S.A.
ul. Hipolita Cegielskiego 1
32-400 Myślenice, Polska
T: (+12) 652 50 00
F: (+12) 652 51 56
info@tfkable.com