

Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności TELE-FONIKA Kable S.A.

TELE-FONIKA Kable S.A. jako jeden z globalnych liderów w branży produkcji kabli i przewodów jest uznanym i sprawdzonym dostawcą wyrobów do światowych firm z różnych sektorów, m.in. telekomunikacyjnego, energetycznego, elektronicznego, stocznioowego, wydobywczego.

Przestrzeganie praw człowieka i szacunek dla różnorodności mają zasadnicze znaczenie w codziennej działalności TELE-FONIKA Kable S.A.

Nasza polityka praw człowieka i różnorodności została wprowadzona w celu tworzenia i promowania środowiska pracy, w którym wszyscy przestrzegają praw człowieka i są równo traktowani. Opiera się ona na zasadach zdefiniowanych w:

- **Powszechnej deklaracji praw człowieka,**
- **Międzynarodowej karcie praw człowieka,**
- **10 zasadach UN Global Compact,**
- **wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka,**
- **wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.**

Ponadto TELE-FONIKA Kable S.A. posiada udziały w spółkach zagranicznych prowadzących działalność produkcyjną (zakład produkcyjny w Serbii) i handlową (spółki w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Stanach Zjednoczonych i na Litwie). Spółki te wraz z TELE-FONIKA Kable S.A. tworzą Grupę TFKable.

1. Zobowiązania i zakres

Działając zgodnie z zasadami wymienionymi w powyższych dokumentach, wymagamy od wszystkich pracowników, współpracowników (np. doradców, agentów, partnerów B2B), TELE-FONIKA Kable S.A. (bez względu na formę zatrudnienia), a także dostawców i podwykonawców, klientów oraz innych partnerów biznesowych, z którymi podejmujemy współpracę:

- poszanowania praw człowieka w myśl powyższych wytycznych i zapobiegania sytuacjom mogącym doprowadzić do naruszenia tych praw;
- szanowania prawa pracowników do zrzeszania się, w tym tworzenia związków zawodowych lub wstępowania do nich;
- przestrzegania zasad równości szans, zwłaszcza w obszarach rekrutacji, szkoleń i rozwoju kompetencji, oceny pracy, dostępu do awansów i benefitów, wysokości wynagrodzeń;
- uwzględniania poglądów interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych oraz prowadzenia dialogu z ich przedstawicielami w formie dopasowanej do ich i firmy potrzeb oraz odpowiednią częstotliwością;
- zapewniania zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony zdrowia, wewnętrznymi regulacjami i wymaganiami w tym zakresie, minimalizowania ryzyka

wypadków, urazów i zagrożeń dla zdrowia;

- prowadzenia działalności w pełnej zgodności z prawem w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych.

Nie akceptujemy:

- żadnych form korzystania z pracy przymusowej, handlu ludźmi czy współczesnego niewolnictwa;
- pracy dzieci, które w świetle lokalnego prawa nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy, oraz osób poniżej 18. roku życia na stanowiskach, na których wykonywane są prace niebezpieczne zgodnie z konwencją **Międzynarodowej Organizacji Pracy**;
- żadnych form dyskryminacji czy nękania ze względu na wiek, płeć, pochodzenie, kolor skóry, wyznawaną religię, poglądy polityczne, stan zdrowia, tożsamość płciową, orientację seksualną, sytuację rodzinną, finansową lub inne czynniki;
- żadnych form mobbingu, molestowania, wyzysku, maltretowania i przemocy zgodnie z definicjami stosowanymi w przepisach kraju, w którym prowadzimy działalność.

W celu przestrzegania powyższych zasad TELE-FONIKA Kable S.A. uwzględnia kwestie różnorodności i praw człowieka w podstawowych zasadach zarządzania i procesach operacyjnych oraz decyzyjnych, na które składają się relacje z głównymi grupami interesariuszy: pracownikami,

współpracownikami, dostawcami, podwykonawcami, klientami i innymi partnerami biznesowymi, społecznościami. TELE-FONIKA Kable S.A. prowadzi nieustanny dialog z tymi grupami, m.in. w celu zapobiegania łamaniu przyjętych zasad oraz praw człowieka, a także wczesnej identyfikacji ryzyk z nimi związanych.

2. Zgłaszanie nieprawidłowości

Tworzymy biznes, w którym cenimy prawa pracy i szanujemy szczerą komunikację. Osoby będące ofiarami lub świadkami nieprzestrzegania zasad określonych w niniejszej polityce mogą zgłosić skargę poprzez przeznaczone do tego celu kanały komunikacji:

- telefon kontaktowy TFKCompliance: **+48 12 652 52 52**;
- mailową skrzynkę pocztową: **compliance@tfkable.com**;
- formularz kontaktowy na stronie internetowej: **<https://www.tfkable.com/compliance.html>**;
- bezpośrednio lub listownie zespołowi TFKCompliance (adres: **TELE-FONIKA Kable S.A., ul. H. Cegielskiego 1, 32-400 Myślenice**), z dopiskiem „TFKCompliance”.

Skargi sugerujące, że niniejsza polityka została w jakikolwiek sposób naruszona, będą traktowane z zachowaniem najwyższej poufności. Każda ze skarg zostanie rozpatrzona

i wyjaśniona, a w sytuacjach tego wymagających podjęte zostaną działania naprawcze. Za prawidłowe funkcjonowanie mechanizmów rozpatrywania skarg jest odpowiedzialny **Compliance Officer**.

3. Odpowiedzialność

TELE-FONIKA Kable S.A. zobowiązuje się zapewnić przestrzeganie niniejszej polityki poprzez zachowywanie należytej staranności przy podejmowaniu wszelkich niezbędnych do jej funkcjonowania działań.

Compliance Officer jest odpowiedzialny za monitorowanie wpływu TELE-FONIKA Kable S.A. na prawa człowieka, aktualne przeglądy niniejszej Polityki pod kątem aktualności i adekwatności do działalności Spółki, raportowanie kwestii z nimi związanych i podejmowanie niezbędnych działań naprawczych, w sytuacjach, w których są one wymagane.

4. Deklaracja zarządu

Rozumiejąc wagę i znaczenie polityki praw człowieka i ochrony różnorodności w TELE-FONIKA Kable S.A., deklarujemy zapewnienie środków niezbędnych do realizacji postanowień niniejszego dokumentu oraz pełne poparcie, współpracę i determinację w tym zakresie.

Polityka będzie regularnie przeglądana i publikowana w celu zagwarantowania jej ciągłej przydatności i adekwatności w odniesieniu do działalności spółki.

Data wydania: Myślenice, dnia 01.03.2024

Zarząd Spółki TELE-FONIKA Kable S.A.