

**Wymagania dla Wykonawców/Podwykonawców
w zakresie zarządzania relacjami z pracownikami**

1. Wykonawca/Podwykonawca deklaruje, że:
 - przestrzega przepisów dotyczących pracy i zatrudnienia (w tym prawa dot. wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin oraz innych świadczeń, np. zwolnień chorobowych, urlopów), a także ochrony danych osobowych swoich pracowników;
 - przestrzega przepisów dotyczących zatrudniania nieletnich;
 - nie wykorzystuje pracowników przymusowych, pracy niewolniczej, ofiar handlu ludźmi;
 - jednakowo traktuje pracowników bez względu na kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania, płeć, wiek, przynależność do związków, stan cywilny czy rodzinny (niezwiązane z wymogami danego stanowiska); a zasada ta obowiązuje przy rekrutacji, zatrudnianiu, szkoleniu, awansie i innych warunkach zatrudnienia;
 - traktuje pracowników z szacunkiem i chroni prawa człowieka;
 - nie toleruje niedopuszczalnego traktowania pracowników, np. znęcania się, molestowania, zastraszania, dyskryminacji, przymusu, groźby, obelgi, wyzysku; podejmuje działania zapobiegające takim przypadkom;
 - nie zniechęca pracowników do wybierania swoich przedstawicieli, tworzenia lub zapisywania się do dowolnie przez nich wybranych organizacji pracowniczych; nie dyskryminuje pracowników będących przedstawicielami lub którzy zamierzają zostać członkami takich organizacji;
 - w przypadku zapewniania pracownikom zakwaterowania, mieszkania powinny być bezpieczne i spełniać podstawowe potrzeby pracowników.

2. Wykonawca/Podwykonawca zapewni w ramach swojej działalności mechanizm zgłaszania skarg przez swoich pracowników, umożliwiający zgłaszanie zastrzeżeń dotyczących miejsca pracy.
Mechanizm ten powinien obejmować:
 - informowanie pracowników o systemie składania skarg podczas ich zatrudnienia,
 - procedurę rozpatrywania skarg i przekazywania informacji zwrotnej dotyczącej skargi,
 - rozpatrywanie skarg składanych anonimowo,
 - zapewnienie, że składający skargę nie spotka się z żadną formą prześladowań.

3. Wykonawca ponosi pełną odpowiedzialność za realizację w/w postanowień przez swoich podwykonawców.

Niniejszym potwierdzam, że zapoznałem się z powyższymi wymaganiami w zakresie zarządzania relacjami z pracownikami i oświadczam, że Firma..... przestrzega tych wymagań.

.....
Miejscowość, data

.....
Podpis upoważnionego przedstawiciela
Wykonawcy/Podwykonawcy